

العامل

AL AMAL

السنة التاسعة والثلاثون - العدد ٤٥٥
أبريل ٢٠٠١ - الثمن لاجنيه

خطة الحكومة لتوفير ٨٠٠ ألف

فرصة عمل سنويا

١٤ ألف فرصة عمل في العدد الجديد

من النشرة القومية للتوظيف



هل حلت أزمة عمان أمال وطموحات الشعب العريبي ؟!



حوار صريح مع وزير القوى العاملة والهجرة

- البطالة قضية مجتمعية تتطلب تضامن كل الجمود لمواجهة
- مشروع قانون العمل يحقق التوازن بين العمال وأصحاب الأعمال
- نواجه كثيرا من المصائب في صرف تعويضات حرب الخليج .. ونعمل على حلها
- انتخابات الدورة النقابية العمالية تجرى في مواعيدها المحددة

هموم ومشكلات العمال التأمينية في الشركات
التي تمت خصخصتها

مع العدد .. كتاب العمل
هيئة الأمم المتحدة
وبالاشتراك
الجمعية



زين العابدين عبد الله



زكى بسيونى



عبد الله حسين صديق

اللجنة النقابية للعاملين بشركة مصر للألومنيوم

نجع حمادى - قنا



حسام الدين محمد رجب

رئيس وأعضاء مجلس إدارة اللجنة النقابية
يهنئون السيد اللواء

عادل لببيب محافظ قنا
بمناسبة



عبد الراضى جاد الله

العيد القومى للمحافظة

ويشكروته على ما قام به من جهد وإنجازات جليلة أضفت على مدينة
قنا بهاءً وجمالاً متميزين لسيادته دوام التوفيق
ويهنئون شعب قنا الكريم وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية
والسياسية وجميع العاملين بشركة مصر للألومنيوم
كما تهنئ اللجنة السادة

المهندس زكى بسيونى

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

عبد المنعم العزالى

رئيس النقابة العامة للصناعات المعدنية

مع أطيب تهنئاتنا لمصرنا الحبيبة بالأزدهار والتقدم



فتحى محمد جودة

الأمين العام

حسام الدين محمد رجب

أمين الصندوق المساعد

أحمد السيد مناع

نائب الرئيس

رفاعى الجمل - زين العابدين عبد الله

الأمين العام المساعد

صليق هشام محمد

رئيس اللجنة

عبد الله حسين صديق

أمين الصندوق

عبد الراضى جاد الله

الأعضاء : شعبان محمد حسنين - فتحي محمد جودة - أحمد إسماعيل زيد - أبو الوفاء على سليم

رياس حسن محمد - أنور محمد حسن - خيرى محمد يونس

فينتا دايفنج .. إيزي دايفر ومستردايفر

شرم الشيخ

الحدس بالخاسم التهامي إلى السيد اللواء محافظ جنوب سيناء وشعب المحافظة الكريم بمناسبة

الأعياد القومية للمحافظة



- farafra
- reef oasis
- club sharm

random and sharm elsheikh
tel: +2066662136/5
fax: +2066662136
mobile: +2066662136



coral beach
rotana

hielor
water falls

EASY DIVER

enjoy adventure with scuba diving

e-mail: ventadiving @ egyptnet.com.eg

MR. DIVER
planetadiving sa
planetadiving sa
planetadiving (m) 1 day
tel: 00390392320301
fax: 0039039586760
e-mail: planetadiving
@ planetadiving.com

DOMINA
CORAL BAY
RESORT & CASINO

كورال باي

يتقدم بخالص التهنئة للسيد اللواء
مصطفى عفيفي محافظ جنوب سيناء
والى شعب جنوب سيناء العريق
بمناسبة العيد القومى للمحافظة

Managed By
Domina Egypt

sharm el sheikh Box :46619 ,Marsa el Dekhela, South Sinai
Tel: 069-601610-601640 Fax: 069-600843
res-coral@ sinainet.com.eg

شيراتون شرم الشيخ

صح جديد يتضم الى أسرة فنادق شيراتون العالمية بمدينة شرم الشيخ
مع اجل تطوير الخدمات السياحية والطبقية وفتح مجالات عمل جديدة
للشباب المصري . والفندق في مرحلته الأولى يتكون من ٢٠٠ غرفة جميعها
تطل على البحر، وعدد كبير من المطاعم التي تلبى كافة الأذواق العالمية
والشرقية بالإضافة الى توفير جميع الرياضات والأنشطة البحرية لزوار
والفندق ماك الاتحاد المصري للاستثمارات .

مركز كالى انترناشيونال للغوص

تحتية حب وعرفان من ارض الفيروز وتهنئة بالعيد القومى لمحافظة جنوب سيناء
الى السيد اللواء مصطفى عفيفى محافظ جنوب سيناء والى شعب مصر العظيم

مركز كالى الدولى للغوص

وحيد توفيق حافظ

CALI INTL DIVING CENTER



مركز غوص أنمو مدرسة القباني للغات

مدير المركز والمدرسة والعاملين يهنئون شعب مصر والسيد اللواء جاهين زغلول رئيس مدينة
دهب والسيد اللواء مصطفى عفيفى محافظ جنوب سيناء بمناسبة اعياد تحرير سيناء

مع تحيات محمد ابراهيم القباني



DIVERS HOME

ص.ب: ١٥ - دهب - جنوب سيناء - تليفون: ٦٩٠٦٤٠٤٥٥، فاكس: ٦٩٠٦٤٠٣٧٢

■ حرص الرئيس محمد حسنى مبارك ، أن يضم كلمته فى الجلسة الافتتاحية لمؤتمر قمة عمان (الأردن) والتي تعد أول قمة عربية دورية بعد قرار القادة العرب بعقد سبوتيا ، أقول حرص الرئيس مبارك أن يضم كلمته أو بمعنى أصح يسانه المهم عسدا من المقترحات العملية والهامة والتي تدفع بالعمل العربى المشترك خطوات إيجابية إلى الأمام . ولعل من أهم هذه المقترحات الدعوة إلى عقد قمة اقتصادية عربية بالقاهرة فى نوفمبر ٢٠٠١ ، لدعم التعاون الاقتصادى العربى ، وماسوف يساعد بشكل أو بآخر على قيام السوق العربية المشتركة، والنهوض بالتجارة البينية بين الدول العربية أعضاء الجامعة العربية ، والتي لا يتجاوز حجمها حاليا نسبة ٨٪ من حجم التجارة العربية ، كما أكد سيادته على أهمية تعميق وتطوير التعاون العربى فى المجالات العلمية والبحثية والتنمية البشرية التى أصبحت عصب التقدم والنهوض فى عالمنا المعاصر .



مجلة متخصصة فى قضايا العمل والإنتاج والتنمية

رئيس مجلس الإدارة
أحمد العماوى

نائب رئيس مجلس الإدارة
ورئيس التحرير

السيد الطاهرى

سكرتير التحرير
فيكتور سلامة

رئيس قسم التحقيقات الصحفية
عبد القادر حميدة

مجلس الإدارة

السيد راشد عبد الغنى سعيد
خالد طاهو علي بنو
محمود بوبر أحمد خلف الله
د. عماد حسن ليلى الصبرى

قيمة الاشتراك السنوى
اثنا عشر جنيه
شاملة مصاريف البريد
توسل بيشيك أو بحواله
بريدية عساية بلسم
السيد رئيس مجلس
إدارة مجلة العمل

تليفون ٣٩٣٤٦٦-٣٩١٩٠٠٣
فاكس ٣٩٣٤٦٦-٣٩١٩١٢١

تصدر عن
جمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة

١٦ شارع محمد فريد

٤٢ شارع الجمهورية

القاهرة

ص ب ١٨٢٦

الرمز البريلى ١١٥١١

● وما زالت "العمل" تتابع الجهود المكثفة، التى تبذلها الدولة، لإيجاد الحلول العملية، للقضاء على مشكلة البطالة، وذلك بتوفير فرص عمل حقيقية تناسب مع حجم البطالة، ولأن القضية ، مما يثير بالدرجة الأولى ، وزارة القوى العاملة والهجرة ، فإن الحوار -على صفحات هذا العدد- مع الوزير أحمد العماوى، يضع النقاط فوق حروف هذه الطول الحاسمة ، من جميع الزوايا ، مثمنا لى الضوء على الأدوار الإيجابية ، لما ينهض أن يقوم به "مندوب مواجهة البطالة" ، واستيعاب القطاع الخاص لأكثر نسبة من الخريجين العاملين ، والدور الفعال لاستراتيجية التعليم ، وكذلك المجلس الأعلى لتنمية الموارد البشرية، من حيث تحقيق الأهداف الكبرى من "التدريب" على مستوى الجمهورية .. إلى آخر المواجهات الحاسمة، التى تواجهها الدولة عنايتها هذه الأيام ، لكى تقضى على مشكلة البطالة من جذورها .

(١٢ ص - ١٥ ص)

● لم تعد العمالة الماهرة والحديثة ، ترفا ، فى مجتمع يبحث لنفسه عن "مكانة" فى مباراة هذا العالم ، تجاه المنافسة ، بجودة الصناعة ، والإنقاذ بالسوق العالمية ، ومن هنا ، دخلت مصر هذه المباراة بأكبر قدر من التخطيط ، إلى التنامي ، والتطور ، وصناعة المستقبل ، على أسس علمية صحيحة ، ومن بين هذه الأسس تدريب الشباب ، أى صناعة أجيال جديدة من العمالة الماهرة فى كل المجالات ، تطويرا لهذه العمالة من أجل مسايرة التطور، والحقا بتقنية العصر . فى هذا العدد ، يتعرف الشباب على جهود الدولة فى مجالات "التدريب" ابتداء من مشروع "مبارك-كول" ، وانتهاء بالدراسات التى تقوم به وزارة القوى العاملة والهجرة ، ووزارة التربية والتعليم ، فى هذا المجال ، مروراً بمصلحة الكفاية الإنتاجية التابعة لوزارة الصناعة .



(٢٢ ص - ٢٥ ص) (٤٩ ص - ٥١ ص)

كل سنة وأنت طيب .. فعند أيام قليلة احتفلنا بالعام الهجرى الجديد ١٤٢٢ ، وفى اليوم التالى مباشرة لبداية العام الهجرى الجديد عقد الملوك والرؤساء العرب أول قمة عربية دورية لهم فى عمان بالأردن، ولعلها الصدف أو محاسن القدر أن جاءت المناسبة فى يومين متتاليين .. فالهجرة النبوية الشريفة إلى يثرب لم تكن هربا من بغي وظلم وطغيان أهل مكة ، وإنما كانت للإعداد والاستعداد ليوم العودة إلى البلد الحبيب والانتصار للحق على الباطل ، وكلنا يعلم الحرارة والألم اللذين شعر بهما الرسول الكريم -صلى الله عليه وسلم- وهو يفار مكة، ويتجه إلى الله ويقول مامعناه .. "والله إنك لأحب الديار إلى الله وإلى نفسه وبولا أن أهلك أخرجوني منك ما خرجت منك أبدا" .. وفى يثرب بدأت معالم دولة الإسلام ترسخ ، وجاء اليوم ، وقبل مضى ثمانى سنوات ليعود الرسول الكريم صلى الله عليه وسلم بعشرة آلاف مقاتل إلى مكة، ويخلصها فاتحا فحلم الأنعام وأمن أهلها ، وبذات رسالة الإسلام فى الانتشار والتوسع حتى عمت الأفاق .

وما يحدث الآن للعرب يذكرني بالهجرة العظيمة وبالتضحيات الغالية للمهاجرين والانتصار، حتى تحقق لهم النصر، ونحن العرب مطالبون بأن نتقدي مفهوم الهجرة، وخاصة في مواجهتنا للإسرائيليين والأمريكيين اللذين كشفوا عن حقيقة نواياهم وقدمهم على العرب والإسلام ، وبحيث لم يعد هناك فرق بين شارون وبوش ، وبين بيريز ويأول كلهم يبيتون العدا للرب والإسلام .. وذلك فإننى مع تقديري لما أنجزته القمة العربية فى عمان من قرارات ، فهل فات القادة العرب ما هو أهم من كل ما اتخفوه من قرارات .. وهو الإعداد والاستعداد لمواجهة الحتمية مع العدو الإسرائيلى الذى لا يخفى عداؤه للعرب عامة ولعصر خاصة ، وكلنا يذكر تصريح أحد الوزراء الحاليين فى حكومة شارون (بيرمان) الذى هدد أكثر من مرة بضرب السد العالى ، على سبيل المثال .. أقول هل فات القادة العرب أن يتناولوا اتفاقية الدفاع العربى المشترك ، والتي وقعتها القادة الآباء فى بدايات عمل الجامعة العربية فى عام ١٩٥١ على ما أذكر ، وطوروها ، وكما قررت قمة عمان تطوير الأمانة العامة للجامعة العربية ، فلماذا لا يكون هناك جيش عربى واحد ، مع احتفاظ كل دولة بقواتها المسلحة .. وبسبب تكون هناك استراتيجية عسكرية عربية موحدة تتمثل فى توحيد نظم التدريب والتسليح ، وقيادة واحدة لمواجهة التحديات التى قد تفرض علينا نحن العرب فى أية لحظة فى ظل وجود مثل هذا الصفاح المجنون على رأس السلطة فى إسرائيل وفى ظل هذا الموقف العدائى للعرب من جانب الإدارات الأمريكية المتتابعة جمهورية أو ديمقراطية وعدوها للاحدود الإسرائيلى ، وبحيث اختلطت الأوراق فلم يعد يمكن الفصل بين ما هو إسرائيلى وما هو أمريكى .. كلاهما وجهان لعملة واحدة .. والله معنا .

من - ط

- كلمة التحرير ٨-١٠
- حوار صريح مع وزير القوى العاملة والهجرة ١٢-١٥
- بانوراما العمل ١٦-١٩
- خطة الحكومة لتوفير ٨٠٠ ألف فرصة عمل ٢٠-٢١
- السلطة التنفيذية لصاحب العمل ٢٢-٢٣
- بيان الحكومة ومسؤوليات وزارة القوى العاملة
- والهجرة فى مواجهة مشكلة البطالة ٢٤-٢٥
- قراءة فى ملف التخصصة ٢٦-٢٧
- أضواء على المؤتمر الثانى للمرأة المصرية ٢٨-٢٩
- البيانات والإحصاءات الواجب إعدادها لتطوير
- وتدعيم التأمين الصحى ٣٠-٣١
- التدريب التحويلى .. هل يحل مشكلة البطالة ٣٢-٣٣
- العمالة الماهرة والتدريب .. من أجل صناعة أعلى
- جودة ٣٤-٣٥
- الصلم الذى تحصل الى حقيقة .. مشروع
- مبارك - كحل لتفريخ أجيال مهرة ٤٩-٥١
- لقاء الشهر .. أحمد العماوى فى حوار تليفزيونى .. ٥٢-٥٣
- سؤال يبحث عن إجابة "صرف معاش الأملة التى
- تزوجت صاحب المعاش وسنها يقل عن ٤٠ سنة ... ٥٤-٥٥
- فى سوق القاهرة الدولى .. هل حققنا شعمار
- المشاركة من أجل التصدير ٥٦-٥٧
- نقابة ومشكلة .. ماذا يجرى فى قطاع الغزل
- والنسيج ٥٨-٥٩
- جولات العمل فى محافظتى النقهية والفيوم ٦٠-٦٣
- إطلالة على المكتبة .. النظام الاقتصادى الدولى
- المعاصر ٦٤-٦٥
- جولة فى مديريات القوى العاملة ٦٦-٦٧
- أخبار النقابات ٦٨-٦٩



بقلم | السيد الطاهري

هل حققت قمة عمان آمال وطموحات الشعب العربي؟!

من ستة أشهر ، ، رفقت أمريكا ذلك في تعد سافر للعرب . لكل العرب ، وكأنها تقول للعالم إن ماجرى في عمان بين القادة العرب لا يعنيها في كثير أو قليل ، وكان رد القمة هو إعلان استيائها الشديد لهذا الموقف الأمريكي ، لا أكثر ولا أقل!! كما أكدت القمة التزامها بقراراتها السابقة الخاصة بقطع العلاقات مع أية دولة تنقل سفارتها إلى القدس ، في رد غير مباشر على تكرار إعلان المسؤولين في البيت الأبيض والكونجرس الأمريكي عن إصرار الولايات المتحدة على نقل سفارتها من تل أبيب إلى القدس ، وهو ما أعده باول وزير الخارجية ثم تراجع عنه ، ثم عاد الرئيس بوش الابن وأكدته أكثر من مرة مؤخرًا . . وهذا الموقف السلبي للسياسة الأمريكية يعني أحد أمرين إما أنهم لا يعلمون حجم مصالحهم في المنطقة العربية من المحيط إلى الخليج ، أو أنهم يطمون لتكنهم يتوهمون أنها في مأمن من غضب الشارع العربي . . وفي كلتا الحالتين فهم أغبياء متغضبون .

وأعود إلى قمة عمان وأقول إنه من إيجابياتها أيضا أنها طرحت كل القضايا الخلافية بين بعض الدول العربية على بساط البحث ، ربما لأول مرة يمثل هذه الإيجابية خاصة الموقف بين الكويت والعراق ، والذي أطلق عليه الصلحة العراقية الكويتية ، ونجح المؤتمر -إلى حد كبير- في كسر الجمود بين البلدين ، وكان من المتوقع أن يتم التصالح في هذه القمة . . بين البلدين وفي صيغة توصلت إليها القمة ، إلا أن بعض العقبات ما زالت تحول -مؤقتا- دون تحقيق ذلك ، وإن كانت اللجنة التي شكلتها القمة ستتابع وتواصل هذه المهمة لتحقيق التصالح العربي ، الذي هو عنصر أساسي لتحقيق التضامن العربي ، كما دعت القمة إلى رفع الحصار عن العراق ، ولم تعترض دول الخليج على ذلك ، ولو تحقق التصالح بين العراق والكويت وبين العراق والسعودية ، فسيكون ذلك خطوة قوية توجه إلى أمريكا وبريطانيا اللتين تحاولان بكل الطرق والوسائل تعميق الهوة بين الأشقاء لمواصلة استنزاف وسرقة أموال النفط العربي الخليجي تحت حجة حماية دول الخليج من الخطر العراقي وتكشف ادعاءات

تابع الشعب العربي من المحيط إلى الخليج بكل الاهتمام والترقب ماسوف تسفر عنه قمة عمان التي اختتمت أعمالها منذ ثلاثة أيام . . وذلك لأكثر من سبب ، يأتي في مقدمتها إجماع القادة العرب -لأول مرة- على دورية هذه القمة اعتبارا من قمة عمان (مارس ٢٠٠١) . . بمعنى أن تعقد هذه القمة في شهر مارس من كل عام ، بعد أن كانت تمر سنوات دون أي لقاء قمة عربية شاملة . . ولذلك فإن هذا القرار في حد ذاته إنجاز مهم للغاية في إطار تحقيق التضامن العربي ودعم العمل العربي المشترك . .

هذا من ناحية ومن ناحية أخرى فهي قمة التحدي أو المواجهة للقرصنة الإسرائيلية خاصة بعد اختيار الصهاينة لسفاح صابرا وشاتيل ليكون رئيسا لوزرائهم ، وهو الذي كان السبب في اندلاع شرارة الانتفاضة الفلسطينية الحالية ، عندما اقتحم أقدس الحرمات ، بدخوله المسجد الأقصى في حماية قوات الجيش . . غير مكرث أو مبال بأي قيم أو مشاعر دينية للفلسطينيين والمسلمين في جميع أنحاء العالم ، ثم قيامه بعد تسلمه السلطة بتصفيد المواجهة مع الشعب الفلسطيني وانتفاضته الياسلة ، بشكل لم يحدث في التاريخ الاستعماري على الإطلاق . . فمن محاصرة للمدن والقرى إلى تدمير للمنازل وحرث للمزارع وتوسيع للمستوطنات ، واغتيال للعديد من القيادات الفلسطينية وقتل للأطفال وأخيرا وليس آخرا إعطاء الإشارة لسلاح طيرانه للقيام بغارة وحشية على غزة وعدد من المدن الفلسطينية عقب انتهاء قمة عمان ، وإن كانه يوجه رسالة استخفاف بقرارات القمة . . وقبلها بيوم واحد كانت هناك رسالة أخرى مماثلة ، وربما أشد قسوة لأنها تأتي من الراعي الأول لعملية السلام ، كما يطلقون عليها ذلك زورا وبهتانا وأقصد أمريكا . . التي استخدمت حق الفيتو أثناء انعقاد القمة العربية في يومها الأول لتحول دون قيام مجلس الأمن بإصدار قرار هزيل يتضمن إرسال مراقبين دوليين -غير مسلمين- إلى الأراضي الفلسطينية لحماية الشعب الفلسطيني الذي قدم من أبنائه أكثر من أربع مائة شهيد وأكثر من عشرين ألف جريح . . في أقل



وفي هذا الصدد أكد المؤتمر على ثوابت القضية الفلسطينية المتمثلة في قيام الدولة الفلسطينية المستقلة وعاصمتها القدس الشريف ، وكذلك توفير الدعم المادي والمعنوي للانتفاضة الباسلة ، كما شهد المؤتمر مصالحة مهمة بين القيادتين السورية والفلسطينية ، وهي مصالحة لها أبعادها القومية المهمة في هذه المرحلة الحاسمة .

كما امتدت القرارات السياسية للمؤتمر لتشمل مطالبة إيران بحق دولة الإمارات في استعادة جزيرها الثلاث في الخليج وهي أبو موسى وطنب الكبرى وطنب الصغرى ، والوقوف بجانب وحدة الصومال ودعمها ماديا ، ودعم جمهورية جزر القمر الاتحادية الإسلامية ، كما رحب المؤتمر بالنهاية أزمة الجزر

بين قطر والبحرين ويرسم الحدود بين السعودية وقطر . وتضمنت قرارات المؤتمر الأربعة عشر بجانب القضايا السياسية قضايا اقتصادية وثقافية واجتماعية مهمة ، ولعل من أبرزها ، دعم التعاون الاقتصادي والعمل لتفعيل التبادل التجاري والنهوض بالعمل الاقتصادي العربي المشترك ، وتفعيل منطقة التجارة الحرة العربية الكبرى من خلال عدة خطوات حددتها القمة ، كما رحب المؤتمر بمبادرة جمهورية مصر العربية التي أعلنها الرئيس مبارك في خطابه في الجلسة الافتتاحية للقمة ، وخاصة بعقد المؤتمر الاقتصادي العربي الأول في القاهرة في نوفمبر ٢٠٠١ بمشاركة كافة الدول العربية والمؤسسات الاقتصادية العربية ، والشركات العالمية الكبرى المهتمة بالمنطقة العربية والعامة فيها ، وكبار رجال الأعمال والمنظمات الدولية والمؤسسات المالية الدولية .. بهدف رفع قدرة الاقتصادات العربية على الاستفادة من التطورات الاقتصادية الدولية ، وتعريف مجتمع الأعمال بالفرص المتاحة في المنطقة العربية .

ولكى يواكب العرب أحدث أساليب التقدم التقني خاصة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ، فقد قرر المؤتمر إلقاء مسائلة تطوير القدرات العربية في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أولوية باعتبارها مجالا حيويا للتعاون والتنسيق على المستوى العربي ، كما امتد اهتمام القمة لمستقبل العمل البيئي العربي ، حيث أعلن القادة مباركتهم لإعلان أبو ظبي عن مستقبل العمل البيئي العربي ، كمنهاج عمل يحدد الملامح الأساسية لاستراتيجية العمل البيئي العربي في القرن الحادي

أمريكا باتهام العراق بأنه يمتلك أسلحة دمار شامل ، والعراق منها بريء ، خاصة بعد كل حملات التفتيش التي قامت بها الأمم المتحدة وسحقت خلالها أرض العراق شبرا شبرا ولم تجد شيئا سوى الخراب والدمار والمرض والجوع الذي خلفته حرب الخليج والأسلحة الفاتكة التي استخدمتها أمريكا بلا إنسانية أو رحمة ضد شعب العراق الصامد .

كذلك لم يقتصر نشاط القمة على القضايا السياسية كقضية فلسطين والصراع العربي الإسرائيلي ، وتأكيد المؤتمر بأن انسحاب إسرائيل من الأراضي المحتلة في فلسطين والجلول ومزارع شبرا جنوب لبنان شرط السلام العادل والشامل ، بل إن المؤتمر قرر وقف كافة خطوات وأنشطة التعاون الاقتصادي والإقليمي مع إسرائيل وإحياء وتفعيل دور مكاتب المقاطعة العربية ومقاومة التغلغل الإسرائيلي في ليبيا حيث أكد المؤتمر وكذلك الأمر بالنسبة للوضع في ليبيا حيث أكد المؤتمر

ضرورة الإسراع برفع الحصار عن ليبيا ، بعد أن نفذت ماطالبها به مجلس الأمن ، كما أعلن المؤتمر مساندته للسودان ورفضه القاطع أية محاولة لتقسيم السودان ورفع العقوبات عنها .. كما أكد القادة تسهيم بقرارات مجلس الأمن المتعلقة بمدينة القدس الشريف ، وعلان كافة الإجراءات التي اتخذتها واتخذها إسرائيل لتغيير معالم هذه المدينة ، وطالبت دول العالم بعدم نقل سفارتها إلى القدس . وقال البيان الختامي للقمة ، إن القادة العرب يحددون التأكيد على مجاه في قرارات القمة العربية في عمان عام ١٩٨٠ وبغداد عام ١٩٩٠ ، والقاهرة عام ٢٠٠٠ بشأن قطع جميع العلاقات مع الدول التي تنقل سفارتها إلى القدس أو تعترف بها عاصمة لإسرائيل .

كما حث المؤتمر الدول الأوروبية وجميع الدول المهتمة بعملية السلام القيام بدور فاعل للتغلب على العقبات التي تعترض العملية السلمية في الشرق الأوسط ، ودعا راعين عملية السلام وخاصة الولايات المتحدة الأمريكية إلى تحمل مسئولياتها والتزاماتها تجاه عملية السلام على أسس من العدل والحياد ، كما أن القادة العرب يرون أن الأمم المتحدة المنوط بها صيانة الأمن والسلم الدوليين - باعتبارها مصدر الشرعية الدولية - مطالبة بالقيام بدور أكثر فاعلية لتنفيذ قراراتها الخاصة بنسوية قضية الشرق الأوسط .

العلاج المستحيل



حمدي قنديل

صناعة الدواء ، وما سوف يترتب على ذلك من مخاطر لا حدود لها .

قال السيد رئيس مجلس إدارة الشركة المذكورة ، إن اتفاقية الملكية الفكرية تمثل كارثة على صناعة الدواء ، وبالتالي على المرضى ، وخاصة في العالم الثالث ، حيث لن يقدر على شراء الأدوية الجديدة بدءاً من عام ٢٠٠٥ إلا بالمليونيرات . لأن أقل دواء لن يقل سعره عن خمسمائة جنيه مصري أي في حدود مائة وخمسين دولاراً ، وأن هذه الأسعار تتحكم فيها الشركات التي سوف تنتج الأدوية الجديدة ، وتحدد أسعارها بمعرفتها في إطار حق الملكية الفكرية ، والتي تعطيها الحق في احتكار هذا الدواء وتحدد أسعاره لمدة عشرين عاماً ، وأنها إذا استطاعت خلال العشرين عاماً إدخال تطوير ما على هذه الأدوية امتدت مدة الاحتكار لعشرين عاماً أخرى ، وقال بالحرف الواحد إنه لن يستطيع شراء هذه الأدوية في مجتمعات الدول النامية إلا القادرون جداً ، أي المليونيرات ، وبالتالي فإن كل الدول النامية ، بل ونصف سكان أوروبا لن يستطيعوا شراء هذه الأدوية الجديدة لمكافحة أسعارها ، أما بالنسبة لمواطني الولايات المتحدة فإن الحكومة الأمريكية هي التي تدفع وتتكمّل نفقات العلاج ، وبالتالي فإن المواطن الأمريكي لا تعنيه هذه القضية !!

وحذر سيادته من خطورة هذه الاتفاقية خاصة في مجال الدواء وطالب برفضها ، كما فعلت الهند وجنوب أفريقيا ، ولقد أيد الدكتور ماهر مهران كل ماذكرة السيد رئيس مجلس إدارة الشركة ، مؤكداً أن مجلس الشورى ووزارة الصحة وكافة المسؤولين يدركون خطورة هذه الاتفاقية ، وفي تصوري أنه من الضروري تضاعف جهود كل الدول النامية للتصدي لبعض بنود هذه الاتفاقية ، والعمل على تعديلاتها ، وهذه الاتفاقية هي نتاج العولمة ، ونتاج منظمة التجارة العالمية التي حلت محل النات ، ولعل التوضيح الطويل والذي تفضل به السيد رئيس مجلس إدارة الشركة أبرز أسباب رفض معظم الشعوب بما فيها الأوروبية للعلماء ومنظمة التجارة العالمية ، كما حدث في سياتل وداوقس وغيرها .

لأنها ستزيد الدول المتقدمة غنى وتسلبها ، وتزيد الدول النامية فقراً وتبعية .

فماذا نحن وغيرنا فاعلون ؟؟ إننا أمام خطر محقق بنا وبكل الدول النامية خاصة عندما يتعلق الأمر بالعلاج وصحة الإنسان . مع العلم أن مواطني الدول النامية هم الأكثر مرضاً والأكثر فقراً . فكيف يمكن حل هذه المعادلة العولمية الخيوية واللاإنسانية !!

السيد الظاهري

والعشرين .

ولم يغيب الطفل العربي عن اهتمامات القادة العرب ، حيث وافقت القمة على وثيقة الإطار العربي لحقوق الطفل ، والعمل بموجب هذه الوثيقة في القضايا المتعلقة بالطفولة ، على الصعيد العربي .

كما قرر المؤتمر الموافقة بالإجماع على تعيين السيد عمرو موسى وزير خارجية جمهورية مصر العربية أميناً عاماً لجامعة الدول العربية لمدة خمس سنوات خلفاً للدكتور عصمت عبد المجيد وتكليف الأمين العام الجديد فور تولي منصبه في منتصف مايو القادم اتخاذ الخطوات اللازمة لإعادة هيكلة الأمانة العامة للجامعة العربية ، بما يمكنها من الاضطلاع بمهامها ، واتخاذ الخطوات اللازمة بالتعاون مع الدول الأعضاء لتفليذ قرارات القمة وفقاً للميثاق والآليات القائمة . والسؤال الذي يطرح نفسه والذي اتخذت عنواناً لتكلمتي هذه .. وهو هل حققت قمة عمان آمال وطموحات الشعب العربي في المواجهة مع إسرائيل وغير إسرائيل وفي تحقيق المصالحة العربية ، وفي تحقيق التضامن والتكامل العربي سياسياً واقتصادياً وثقافياً ، واجتماعياً ؟

والإجابة ببساطة أن من يدرس بيان القمة وقراراتها الأربعة عشر بشكل مدقق سوف يدرك أن ماتوصل إليه القادة العرب بشكل بالفعل انطلاقة حقيقية في مجال دعم العمل العربي المشترك وتحقيق التكامل السياسي والاقتصادي ، إلخ ، وذلك بقرط أن تصدق النوايا ، وأن يتم تنفيذ كل ما صدر من قرارات على أرض الواقع ، وهذا يستلزم بالضرورة توفير الدعم المالي اللازم لعملية التنفيذ ، ذلك أنني عشت لمدة سنوات طويلة داخل الجامعة العربية ، وكان من أبرز أسباب ضعفها ليس العنصر البشري وليس قيادة الجامعة المتمثلة في أمينها العام الدكتور عصمت عبد المجيد ومعاونيه ، كما يتوهم البعض ، ولكنها كانت في قصور النواحي المالية وضعف إمكاناتها المادية ، بدليل أن الجامعة العربية في ديون لدى معظم الدول العربية والمتمثلة في حصتها السنوية في موازنة الجامعة بسبب عدم التسيّد يصل إلى عشرات الملايين من الدولارات .. بل أكثر من هذا فإن الأمانة العامة اضطرت في أكثر من مناسبة إلى إغلاق بعض مكاتبها الإعلامية الخارجية رغم أهميتها وفاعليتها ، وكذلك إلى تقليص بعض أنشطتها بسبب العجز في موازنتها .. وإذا كانت الآمال معقودة على القدرات المتميزة للأمين العام الجديد السيد عمرو موسى الذي يشهد له الجميع بالقدرة والكفاءة ، فإنه مالم يوفر له الدعم المالي اللازم ، فلن يستطيع النهوض بأعبائه الوظيفية كما ينبغي أو وضع مأكلف به من مهام موضع التنفيذ بالصورة وبالمستوى الذي يتناسب مع تاريخ الرجل .

كلمة أخيرة ، وهي أن جانباً كبيراً من هذه القرارات يتطلب تضامراً وتعاون كل الهيئات والمنظمات والأحزاب والنقابات والجمعيات العربية ، للإسهام مع الحكومات العربية ومع الجامعة العربية لوضعها موضع التطبيق من منطلق المشاركة الجماهيرية الحتمية لتحقيق الحلم العربي في التكامل والوحدة العربية التي هي أمل وهدف أممتنا العربية من المحيط إلى الخليج .. والله الموفق



عبد الموجد حسن



اللواء عادل لبیب



محمد خليل عسران

اللجنة النقابية للعاملين بالمديرية العامة بـقنا

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنئة إلى السيد اللواء

عادل لبیب

محافظ قنا

والى شعب قنا العريق وإلى جميع القيادات التنفيذية والشعبية

كما نتقدم بالتهنئة إلى الدكتور

عبد الرؤوف محمد الزهرى

مدير المديرية

ومديرى الإدارات الصحية ومدير والمستشفيات وقيادات المديرية وإلى جميع العاملين بالمديرية ووحداتها بالمحافظة
بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

محمد مرسى أمين عام الاتحاد ووكيل مجلس الشورى

إبراهيم رمضان رئيس النقابة العامة

رئيس اللجنة ووكيل النقابة العامة وعضو مجلس إدارة الاتحاد

محاسب محمد خليل عسران

أمين الصندوق

عبد الموجد حسن على

المراقب المالى

محمد الأمير أحمد عبد الله

نائب الرئيس

محمد حسن على الجبالك

م. أمين الصندوق

سمير ظريف صاروفيم

وكيل اللجنة

حسن أحمد حسن - عمر على أبو الججاج

الأمين العام

حجاجى محمد مبارك

م. الأمين العام

السيد محمد سليم

حوار صريح مع وزير القوى العاملة والهجرة

الذى لاشك فيه أن قضية البطالة حظيت باهتمام بالغ من جانب الحكومة العالية والتي تبذل جهودا مكثفة لإيجاد حلول عملية لتوفير فرص عمل حقيقية وجاهدة تتناسب مع حجم البطالة التي تقدر بحوالى مليون ونصف المليون عاطل ، ونفس القضية أيضا أثارت مؤخرا فى جلسات عديدة فى مجلس الشعب وفى أجهزة الإعلام ، وطرحت آراء ومقترحات للخروج من هذه المشكلة الخطيرة ، التي تهدد أمن المجتمع وتطوره ، وكذلك الجهود المكثفة لمعالجتها والحد منها وموقف القطاع الخاص ومدى قدرته على الإسهام فى حلها .

وكذلك علاقة البطالة بالتعليم والتدريب والجديد فى مشروع قانون العمل الجديد فى انتخابات الدورة النقابية الجديدة بجانب العديد من القضايا والموضوعات المهمة التي تهتم قطاع العمل والعمال ، فكان هذا الحوار الصريح الذى أجرته "مجلة العمل" مع السيد الأستاذ أحمد أحمد العمارى وزير القوى العاملة والهجرة والذى تناول هذه القضايا وقضايا أخرى مهمة بكل صراحة ووضوح.



- البطالة قضية مجتمعية تتطلب تضافر كل الجهود لمواجهتها
- الزيادة المتصاعدة فى عدد السكان تلقى بظلالها على قضية البطالة
- أن الأوان للربط بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل

أجرى الحوار:

السيد الطاهرى

أمل البرنس

تصوير:

أحمد عبد العال

في البداية تحدث السيد الوزير عن قضية البطالة موضحاً أن : البطالة مشكلة مجتمعية أولاً ومشكلة دولية ثانياً ، كما أنها ليست مشكلة حكومية أو معارضة أو أحزاب بل هي مشكلة مجتمع ككل. والبطالة ناتجة عن قصور إيجاد فرص العمل اللازمة نتيجة عدم وجود استثمار يكفي لمواجهة هذه المشكلة فالمسألة مسألة استثمارات، لكن هناك بعض الرؤى في مصر تتصور أن البطالة يمكن أن يحلها التوظيف في الحكومة ، علماً بأن التوظيف في الحكومة أو زاد من حدة ينتقل إلى ضده ، وينتقل إلى أشياء سلبية وإلى بطالة مقنعة وإلى قصور الحكومة في أداء الأوجه المناسبة خاصة أن الجهاز الحكومي يضم حالياً حوالي خمسة ملايين موظف ، وهو حجم لا مثيل له في دول العالم .

كما أن إضافة أعداد جديدة للجهاز الحكومي سوف يكون -لو تم- على حساب تنفيذ برامج وخطط التنمية التي تخدم المجتمع ككل. زيادة عدد الخريجين نتيجة وليس سبباً لأن السبب هو زيادة عدد السكان حيث وصل عدد الخريجين إلى ٨٠٠ ألف خريج سنوياً ، وهي مسألة أصبحت تعقد الحلول الممكنة .

وتحتاج إلى استثمارات تتجاوز مائة مليار جنيه سنوياً ، ففرص العمل أصبحت مكلفة أكثر من أي وقت آخر .

تكلفة فرصة العمل تصل أحياناً إلى حوالي ٥٠ ألف جنيه في المتوسط للفرصة الواحدة وسوف يكون مطلوب تقريباً حوالي ٤ مليارات جنيه لمواجهة هذا العدد .

مشاكل معقدة إذا كانت تكلفة فرصة العمل تصل إلى ٥٠ ألف جنيه أو حتى ١٢٠ ألف جنيه أي أننا نحتاج إلى حوالي ١٠٠ مليار جنيه سنوياً في شكل استثمارات جديدة .

خصوصاً في القطاع الخاص وإنشاء منشآت إنتاجية واستثمارية جديدة لاستيعاب أعداد البطالة ، والحكومة تقوم بتنفيذ الحلول التي تكون في حدود إمكاناتها ، وذلك عن طريق تعيين جزء من الخريجين في الحكومة لا يزيد على حال من الأحوال عن ١٥٠ ألف خريج سنوياً ، وفي بعض الأوقات لا تعين الحكومة إلا في حدود الوظائف التي تخلو ويخرج أصحابها على المعاش في الحكومة، وهذا أصبح غير ملائم لمواجهة البطالة حتى لو تم تشغيل ١٥٠ ألف شخص سنوياً فسوف تواجه تضخم العمل الحكومي ، كما سيقت الإشارة .

من هنا يتضح أن البطالة مشكلة مجتمعية فالمجتمع كله مطلوب منه مواجهة هذه المشكلة ، فمطلوب من الجماهير الشعبية مواجهة مشكلة زيادة السكان وكذلك مواجهة احتياجات المجتمع لفرص عمل منتجة بمعنى أن نوجه أنبساطاً نحو التعليم الذي يتفق مع احتياجات سوق العمل الداخلي والخارجي ، وذلك لأن سوق العمل الخارجي يركز على الوظائف والأعمال المنتجة ولا يؤخذ الفاضل من الخريجين ، الذين ليس لهم عمل هنا وهناك ، بمعنى أنه يأخذ الخبرات المنتجة والفنية التي تواجه احتياجاته ولكنه لا ينقص من رصيد الخريجين الذين يخرجون من كليات نظرية أو أعمال غير منتجة أو تخصصات غير مطلوبة .

من هنا تبرز مشكلة المجموعة الأكبر من الخريجين خاصة خريجي الكليات النظرية دون احتياج المجتمع لكثير من تخصصاتهم . وإذا نظرنا إلى خريجي المؤهلات المتوسطة نجد أن ٧٣٪ من هؤلاء الخريجين تعليم تجارى وهو يمثل فائضاً كبيراً بالنسبة لاحتياجاتنا .

، وهنا ممكن المشكلة والأزمة. ولأنفس فإن معظم الخريجين يرفضون العمل في بعض الأعمال التي يرونها غير مناسبة لهم ، علماً بأن أي مجتمع يواجه مشكلة البطالة يواجهها بكل السبل وبكل الوسائل والأعمال المناسبة وغير المناسبة لحين انقراض الأزمة والتوسع في الاستثمارات وإنشاء أعمال جديدة .

أضف إلى هذا الصالة الاقتصادية العالمية -أقصد الركود الاقتصادي العالمي الحالي- والذي ينعكس على كل شيء، ونحن جزء من هذا العالم ، كما أن الاستثمارات الأجنبية والعربية والمصرية ليست بالقدر الكافي لإقامة مشروعات جديدة لمواجهة سوق العمل ، لذلك نحتاج إلى استثمارات جديدة وتحرير الاقتصاد وهذا هو العنصر الرئيسي في مواجهة البطالة .

وعن استيراد حلول أنجباء الدولة لإنشاء صندوق لمواجهة البطالة قال سعادته :

حقيقية هذا الكلام نأمرى ولكنه موجود في الدول التقنية لأن سوق العمل عندهم منضبط أما سوق العمل هنا فهو غير منضبط ، هل تتصور أن ننشئ صندوقاً للبطالة لنفعل مقابل لكل فرد تخرج في الجامعة أراد أن يعمل أو لا يعمل ولا يستلزم لدينا الوسائل التي تكلف أنه يعمل .

وأيضاً هناك ريات البيوت واللاتي لا يعملن وهن خريجات وبالتالي سوف يطلبن حقهن في هذا الصندوق ، وموارد الصندوق هي المائل دون إنشاء صندوق لمواجهة البطالة لتغطية كل هذه الأعداد .

لكن لو وجدت ضوابط ونظم، وهذا صعب وفي حكم الاستحالة فهل يمكن للموارد المصرية والحكومية أن تغطي هذا ؟

يمكن أن تخلق لها موارد أخرى غير حكومية وسوف تمثل عبئاً على المجتمع ، ولو أن هذه الفكرة غير مستجيبة بشرط وجود الضوابط الحقيقية التي يمكن أن تعطي للشخص الذي يعاني من البطالة بشكل حقيقي أو للشخص الذي يعمل أسرة وفي حاجة للرعاية ، والحكومة تستبدل ذلك بالإعانات والمعاشات والمشاريع المتعددة بوزارة الشؤون الاجتماعية والتأمينات.

يستلزم سيانته فائز باختصار فإنه لعلاج مشكلة البطالة فإن هذا يستلزم استثمارات أكثر وتربياً أكثر لكنه له تكلفته ، وبمحيث يكون التدريب على نوعيات فرص العمل المطلوبة في السوق بجانب تدريب السوق الخارجي والتعزير فيه لأنك تدخل منافسة مع آخرين في أسواق خارجية .

هناك جهود من الحكومة لمواجهة هذه الظاهرة يقدر إمكانات الحكومة والموارد المتاحة على أن يساهم هذا مجهودات كل قطاعات المجتمع القطاع الخاص والجمعيات الأهلية والمنظمات الأهلية والاجتماعية ، وهذا يحتاج إلى تضامن كل الجهود وإيجاد الحلول والتمويل لمواجهة مشكلة البطالة .

هل القطاع الخاص يوضع الحالي يستطيع استيعاب نسبة كبيرة من الخريجين الباحثين عن عمل ؟

قال سعادته: حل مشكلة البطالة لا يمكن أن يتم في عام أو عامين بل إنه يتم على مدى طويل استقرار سوق العمل .

فهناك المشروعات الجديدة وخاصة المشروعات الصناعية العملاقة وبالذات في خليج السويس وتوشكي وغيرها وكذلك المشروعات الكبرى التي يمكن أن تستوعب جزءاً كبيراً من العمالة ، بالطبع

بجانب التوسع في القطاع الزراعي واستصلاح أراض جديدة توزع على الخريجين بعد توفير البنية الأساسية لها .
فالقضاء الخاص المصري قدرته مازالت محدودة في استيعاب العمالة وإحاليها يستوعب خلال العام في حدود ٢٠٠ ألف فرصة عمل تشغيل مباشر عن طريق مكاتب العمل أو النشرة القومية للتوظيف ، بجانب أن القطاع الخاص يقوم بنفسه بإجراء المسابقات ، كذلك الوظائف والفرص التي يوفرها الصندوق الاجتماعي والذي يوفر تشغيلاً ذاتياً في حدود ما بين ٢٠٠ ألف و ٢٥٠ ألف فرصة عمل سنوياً من طريق تشغيل ذاتي-قروض -بعض الأعمال الذاتية وتشجيع المبادرات الفردية .

لكن للأسف المتطلون أو الخريجون لايعتبرون التشغيل الذاتي توفيقاً ، وهذه مشكلة ويجب تغيير نمط هذا التفكير .
أيضاً-كما سبق أن أشرت- فإن توزيع الأراضي على بعض الخريجين اللذين لايريد بعضهم أن توزيع الأراضي إنما هو بديل عن الوظيفة ، وهذا النشاط يستوعب حوالي من ٥٠ ألف إلى ٧٠ ألف خريج تشغيل ذاتي في توزيع الأرض الجديدة .
أما عن الخزون من السنوات السابقة ، وهم الذين لم يتحقوا بأي عمل بعد ، فإن الحل لابد وأن يتخذ شكلاً تدريجياً ، فلو حققنا هذه الخطة تكون كافية حالياً لمواجهة البطالة خصوصاً وأن هناك تسرباً من بعض طالبي التشغيل فلا ينبغي أن يحسب على قوة العمل ٢٠٪ من الخريجين هم سيدات لايطلبن التشغيل ويفضلن البيت والزواج عن العمل .

هل آن الأوان لإعادة النظر في استراتيجية التعليم بحيث نربط مخرجاته باحتياجات المجتمع ؟

يوضح السيد أحمد أحمد العماوي هذه النقطة بقوله: إن التعليم له دور فعال في إيجاد القوى العاملة المتعلمة والمدرية ، وهو الأساس لإيجاد العمالة المناسبة . . وعلى سبيل المثال فالتعليم التجاري مهما كان تطوره لكن كثافته كثيرة وتجعل إصلاحه بشكل عملي وتربوي عملاً صعباً ، وهو خريج لا يصلح للعمل بوضعه الحالي .
لكنه خاضع للتطوير الشامل من قبل وزارة التعليم فتحاول الوزارة تطوير التعليم الفني ، وذلك بانسخال ورش جديدة وكمبيوتر . . إلخ ، وأعتقد أن هذا سوف يتم في المستقبل القريب .

كذلك فمن المهم الإشارة هنا إلى أن الإقبال الكبير على التعليم مرتبط بزيادة عدد السكان ، وبالتالي ينعكس على قضية البطالة والنسبة للتعليم يوجد . أيضاً قصور في الإمكانيات لمواجهة الاحتياجات ، وهي نفس مسببات البطالة .

مشروع قانون العمل الموحد

وعن مشروع قانون العمل الموحد وما تروى عن تراث الحكومة في إصداره قال سيادته :

المشروع وضع بمعرفة العمال وأصحاب الأعمال والحكومة وهو مشروع حضارى ، وهو مواجهة الحقيقية لإصلاح علاقات العمل في المجتمع المصري في ظل التحول الاقتصادى ، والأزمات التي تواجهها وكذلك الاستغناء عن العمال بشكل غير منظم والاضطراب عليهم ، وفي نفس الوقت عدم الاستجابة في قبل بعض أصحاب الأعمال لعدم وجود حلول قانونية لمشاكل العمالة لديهم ينظمها القانون .
وبالتالى فهذا القانون ينظم سوق العمل من ناحية وينظم الحقوق

وواجبات لكل طرف من ناحية أخرى ، كما ينظم في تفاوض موضوعي مما يقلل كثيرا من المشاكل الحالية .

وأحب أن أشير هنا إلى نقطة هامة ، وهي أن من يتصدى للحدوث عن مشروع قانون العمل الموحد لابد وأن يقرأ المشروع في صورته الأخيرة أولاً ، لأن الكلام المرسل والمنقول عن ذوى الأغراض أعتقد أنه ليس لصالح أطراف العمل ولا لصالح مصر .

أما عن الترتيب في إصداره فإنما بهدف المزيد من الدراسة ، كما أن المشروع جاهز ومعرض حالياً على مجلس الوزراء الذي بدأ بالفعل في مناقشته ونرجو أن ينتهى منه مجلس الوزراء في أقرب وقت ممكن .

وعن حقيقة الارتباط العضوي بين قانون التأمين الاجتماعي وقانون العمل قال الوزير :

يمكن جداً أن تحدث تعديلات في قانون التأمين الاجتماعي ، وهي تعديلات مطلوبة ، دون انتظار إصدار قانون العمل ، لأن مشروع قانون العمل انشأ لبعض المشاكل في التطبيق التأميني ، يمكن أن يعالجوها قبل أن تظهر في مشروع قانون العمل لأنها غير مرتبطة بمواد معينة .

وهذه التعديلات في قانون التأمين الاجتماعي سوف تعرض بالطبع على مجلس الشعب .

ماذا عن انتخابات الدورة النقابية الجديدة التي من المقرر أن تبدأ في الربع الأخير من هذا العام . . ؟ ؟

قال السيد أحمد أحمد العماوي : الانتخابات هي الانتخابات وطبقاً للقانون فلا بد أن تتم في موعدها ، ولا جيد في هذه الانتخابات فهي تتم بنفس قواعدها والنظم المقررة فالانتخابات العام يضع القواعد التي تتم ونحن كوزارة قوى عاملة نتعاون طبقاً لطلب الاتحاد لتغطية التواهي الفنية ، كما حدث في الدورات النقابية السابقة .
وهذه المسائل محسوبة ومحسومة ولا خلاف عليها بين الاتحاد والوزارة ، لأن القانون ينفذ وسوف تجرى الانتخابات في موعيدها مثلها مثل كل دورة وليس هناك أي جديد أو أي تغيير أو تأجيل .

قضية التدريب المهني

وانتقل الحديث بعد ذلك إلى قضية مهمة وهي قضية التدريب المهني وحتمية أن يواجه التطور التكنولوجي الحديث ويسائر التقدم العالمي في عملية إعداد القوى العاملة والماهرة ، وعن ذلك يقول الوزير:

المجلس الأعلى لتنمية الموارد البشرية طبقاً لأهدافه مهمته النهوض بالتدريب بصفة عامة في مصر ، وهو مظلة للتنسيق بين كافة الجهات العاملة في التدريب المهني ولا يملك وليس له أن يدخل في عملية التنفيذ ، فالتنفيذ له الجهات المتخصصة والوزارات المعنية فالمجلس الأعلى هو المظلة بمعنى الربط ما بين التدريب والاستراتيجية العامة للتدريب .

فالمجلس الأعلى لا ينفذ برامج ، ولكن هذه البرامج تنفذ من خلال الوزارات المشتركة ، لأن المجلس الأعلى يشكل من الوزارات المختلفة المعنية بالتدريب .

كما تتعامل مع بعض الجهات الأجنبية وبعض الجهات المانحة في عملية تطوير مراكز التدريب ، وكل جهة لها الحق في الاستعانة والتعاون مع الجهات المختلفة لتطوير المراكز التي تتبعها كما أن وزارة القوى العاملة وهي ضمن الجهات المعنية بالتدريب تقوم بتطوير مراكزها التابعة لها وبالتعاون مع جهات متعددة .

-تم إعادة المستحقات لعدد من المواطنين الذين لم يستلموا مستحقاتهم وبعدهم ١٢٧٠٨ كما أرسلنا لاسترداد هذه المستحقات مرة أخرى .

-تم تسجيل ١١٠٠٠ استمارة ويسجلنا أسمائهم وعناوينهم وعندما تصل الدفوعات الأخرى نخطرهم بذلك .

وعن المشاكل والصعوبات التي تواجه الوزارة .. قال الوزير :

أولا وجود مطالبات متكررة من قبل المواطنين حيث يتقدم المواطن المقيم في الخارج بطلبات من طريق السفارات خاصة سفارتي مصر بالكويت والأردن كما يقوم نورههم داخل الجمهورية بتقديم طلبات مماثلة عن طريق مكاتب القوى العاملة .

ثانيا: عدم التزام المواطنين بالتعليمات بحيث تقدم مطالبة واحدة للأسرة تضم الزوج والزوجة والأولاد ولكن اتضح لنا أن الزوج تقدم بمطالبة والزوجة تقدم بمطالبة وهنا تتعدد المسائل.

ثالثا: زاد من صعوبة ذلك، أنه ليس هناك رقم قومي للمواطن لتتقيد هذه البيانات .
رابعا: بعض المواطنين يتقدمون بمستندات مختلفة في كل مرة لأنه يمتلك أكثر من جواز سفر .

خامسا: وفاة أكثر من ٢٠٪ من أصحاب التعويضات مما

اضطر الوزارة إلى إعادة التوزيع والمستحقات على الورثة وفي بعض الأحوال يتم التوزيع على ٢٠ ورثا .

سادسا: تواجد كثير من المواطنين خارج البلاد وعدم تقسيمهم لصرف التعويضات .

سابعها: فقد جواز السفر لعدد كبير من المواطنين مما يتطلب ضرورة مراجعة البيانات الأساسية على المطالبة الأصلية .

تسعين كبير في عناوين المواطنين وعدم تواجدهم في أماكن إقامتهم الأصلية خاصة المواطنين القيمين في محافظات الصعيد .

لكل هذه الأسباب تواجه الكثير من الصعاب ونعمل على حلها لكي تصل الحقوق لأصحابها .



● مشروع قانون العمل يحقق التوازن بين العمال وأصحاب الأعمال

● انتخابات الدورة النقابية الجديدة تتم في مواعيدها المحددة

● نواجه الكثير من الصعاب في تعويضات حرب الخليج ونعمل على حلها لكي تصل الحقوق إلى أصحابها

وهناك بعض الدول التي تمنح وتطور بعض مراكز التدريب الخاصة بالوزارة فهناك فرنسا وكندا وهناك تعاون بيننا وبين الصين وكوريا الجنوبية .

وقد قامت الأخيرة بمنحنا بعض المعدات كما جهزت مراكز للتدريب ، أما الاستراتيجية العامة للتدريب في مصر فكما سبق أن ذكرت يضعها المجلس الأعلى لتنمية الموارد البشرية والمجالس المحلية التابعة له والموجودة في المحافظات، وهناك خريطة بكل المراكز ونوعيتها والتخصصات الموجودة فيها على مستوى جمهورية مصر العربية .

الجديد في تعويضات متضرري حرب الخليج
سيادة الوزير ، في الختام لأن هناك مشكلة تهم الكثيرين من المواطنين ودار حولها جدل كثير ، وأقصد قضية تعويضات حرب الخليج وما يتردد عن بعض السليبيات ، فما هي الحقيقة في هذه القضية .. قال سيادته:

وصل إجمالي التعويضات إلى ٥٠٥ مليار جنيه

تقدم ٩٠٠٠ ألف مواطن لطلب التعويض

ألفت سكرتارية الأمم المتحدة عدد ١٣٣٨١ مطالبة بنسبة ٢.٢٪ وهي نسبة ضئيلة لأسباب متعددة منها عدم الأهلية في التعويض ، أو بسبب التكرار أو لعدم توافر المستندات الدالة . اعتمدت سكرتارية الأمم

المتحدة التعويضات في مختلف فئات الاستثمارات (أ) و(ج) لعدد ٢٨٦٦١٨ استمارة

إجمالي المبالغ المعتمدة ١٦١٢١٦ مليون دولار أي حوالي ٥٠٥ مليار جنيه مصري .

المبالغ التي حوت من سكرتارية الأمم المتحدة للتعويضات حتى الآن ١٥٢٥ مليون دولار .

وردت على ٢٦ دفعة تعويض أيضا حولت لنا مؤخرا مبلغ ٥٩ مليون دولار أمريكي في ١٩ مارس ٢٠٠١ ولم تصل بعد كشوف بأسماء المستحقين

-كما تم تسليم التعويض لاستحقاقه لعدد ٣٧٣٩١٠ على دفعات

الملك عبد الله بن الحسين يرفع الدورة ٢٨ لـ الدورة تنعقد بعمان وتناقش عددا من القضايا المهمة

البند السابع : تشكيل لجنة الخبراء القانونيين بمكتب العمل العربي (٢٠٠١-٢٠٠٤)
البند الثامن: استراتيجية تنمية القوى العاملة العربية والتشغيل (مناقشة عامة)
البند التاسع : سلطة صاحب العمل الجزائية (أداة قانونية) ، (مناقشة أولي) .
البند العاشر: أثر التكنولوجيا الحديثة على العمالة وبوجه خاص على عمل المرأة العاملة العربية (مناقشة عامة) .
البند الحادي عشر: تحديد مكان وجدول أعمال الدورة التاسعة والعشرين لمؤتمر العمل العربي (مارس / آذار ٢٠٠٤)

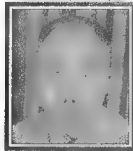
الملحق الثالث:
تقرير حول متابعة موضوع (مشروع تشغيل الشباب العربي في مواجهة البطالة)
البند الثاني: النظرة في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة
البند الثالث: متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق
البند الرابع: المسائل المالية والموازنة
البند الخامس: تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية
البند السادس: مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة التاسعة والثمانين لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو/ حزيران ٢٠٠١)

القسم الأول: تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي ويتناول الحماية الاجتماعية حق لكل مواطن .
القسم الثاني: تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام ٢٠٠٠
ملاحق القسم الثاني
الملحق الأول:
تقرير عن نتائج أعمال الدورة ٢٦ للجنة الصريات النقابية بمكتب العمل العربي (القاهرة ، نوفمبر/تشرين الثاني ٢٠٠٠) .
الملحق الثاني:
تقرير حول متابعة تنفيذ قرارات الاجتماع الطارئ لوزراء العمل العرب (القاهرة ، ١٢/٢٠٠٠) .

تنعقد الدورة ٢٨ لمؤتمر العمل العربي بالعاصمة الأردنية عمان في الفترة من ٢ أبريل إلى ٩ إبريل الحالي تحت رعاية كريمة من جلالة الملك عبد الله بن الحسين عامل المملكة الأردنية الهاشمية ، ويتشارك في أعمال هذه الدورة وزراء العمل العرب بجانب وفود ثلاثية من كافة الدول العربية أعضاء المنظمة تضم ممثلين للحكومات ومنظمات أصحاب الأعمال ومنظمات العمال ، بجانب عدد من المستشارين لكل طرف. ويتضمن جدول أعمال هذه الدورة الموضوعات والقضايا التالية:
البند الأول، ويتضمن التالي:

صورة صارخة من قنا:

الفرقة .. في بنك التنمية والائتمان الزراعي!!



عبد الفتاح قاسم

من الصور الصارخة في فرع بنك التنمية والائتمان الزراعي بقنا أن أغلب العاملين قد أمضوا أكثر من ٢٠ سنة في درجة واحدة ولهذا فإنهم يناشدون الدكتور رئيس مجلس الإدارة تطبيق قواعد الرسوب الوظيفي للعاملين ببنوك التنمية بالمحافظات أسوة بما تم للعاملين بالمركز الرئيسي بالقاهرة .

رئيس اللجنة النقابية إن البنك الرئيسي للتنمية والائتمان الزراعي فقط دون سائر الفروع بالمحافظات طيلة يوم السبت ، ولهذا فهم يناشدون الدكتور يوسف عبد الرحمن رئيس مجلس إدارة البنك بالموافقة على منح العاملين ببنوك التنمية في جميع المحافظات عطلة يوم السبت أسوة بباقي البنوك التجارية والبنك الرئيسي . أيضا يشكو العاملون ببنك قنا من أن فئات بدل السفر لم تتعدل منذ سنوات طوال رغم الارتفاع الكبير في مستويات الأسعار ، ولهذا فهم يطالبون بتعديل لائحة بدل السفر بالسبب للناطق الثانية حيث يتكدس العامل مسافرين باهظة إذا سلك في مأمورية إلى القاهرة . أيضا

بنك التنمية والائتمان الزراعي واحد من أعمدة الجهاز المصرفي ظهر مع تطبيق قانون الإصلاح الزراعي لخدمة صغار المزارعين ، ومن يومها وهو يضطلع بدور هام في اقراض المزارعين وتشويق إنتاجهم فضلا عن كل الأعمال المصرفية الأخرى . وفي زيارة لفرع البنك بمحافظة قنا اتبع لنا أن نعرف الكثير من دور البنك في إحدى محافظات جنوب الوادي .. وأن نستمع أيضا إلى أكثر من شكوى للعاملين الذين انتابهم مشاعر الاحباط لإحساسهم بالظلم والفرقة في المعاملة بينهم وبين زملائهم في البنوك الأخرى بل وزيلاهم في المركز الرئيسي . من بين هذه الشكاوى التي عرضها السيد عبد الفتاح قاسم

١٨٠ خان الإنتاج للعامل

بشركة النيل للأدوية

وافق الدكتور أحمد العدوي رئيس مجلس إدارة شركة النيل للأدوية على تشغيل العمال يوم الأول من شهر محرم " رأس السنة الهجرية " للمقر بإجازة رسمية وذلك لتحقيق الخطة الإنتاجية للشركة . مع إضافة هذا اليوم إلى رصيد العامل من إجازاته السنوية . صرح بذلك القيادي إبراهيم إسماعيل رئيس اللجنة النقابية موضعا أنه ترتب على تحقيق الخطة الإنتاجية حصول العمال على المافز الشهري الذي يصل بالنسبة للأقسام الإنتاجية إلى ١٨٠ ٪ من الأجر الأساسي في بعض الأحيان .



إبراهيم إسماعيل

وثمن العمل العربي



تبادات تأمينية جديدة

د. أمينة الجندى
كتب - عبده مصطفى :

أصدرت الدكتورة أمينة الجندى، وزيرة التأمينات والشؤون الاجتماعية قراراً بتعيين قيادات جديدة في صندوق التأمين على العاملين بقطاع الأعمال العام والخاص بدراسة رئيس إدارة مركزية اعتباراً من ٢٠١٤/٢/٢٠.

وقد تضمن القرار تعيين كل من السادة محمد الكري إسماعيل رئيساً للمسابقات الآلية ونادية محمود جواهر رئيساً للشؤون الإدارية وعبد المحسن محمد نصير رئيساً لمنطقة الكركى إسماعيل ومنطقة الغربية وأمينة د. سليمان الهيك رئيساً لمنطقة وسط القاهرة ومجيدة محمد رئيساً للشؤون والتمويل والاستثمار .

العمل الجزائية (أداة قانونية) -
البند التاسع
-لجنة فنية لدراسة التكنولوجيا الحديثة على العمالة ويوجه خاص على عمل المرأة العاملة العربية (البند العاشر)

وبالإضافة إلى ذلك فإن لجنة المرأة العاملة العربية التابعة لمكتب العمل العربي ستعقد اجتماعاً على هامش اجتماعات مؤتمر العمل العربي حيث ستندرس الجزء المتعلق بالمرأة العاملة والوارد في البند العاشر من جدول أعمال المؤتمر .. وهذا وتجدر الإشارة أن السيد الوزير أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية تولى رئاسة مجلس إدارة المنظمة فى الدورة ٢٠٠٠/٢٠٠١.



أحمد العماوى

-اللجنة المالية
ومن المتوقع أن يشكل المؤتمر
لجاناً فنية حول:
-لجنة فنية لدراسة استراتيجيات تنمية القوى العاملة العربية والتشغيل (البند الثامن)
-لجنة فنية لدراسة سلطة صاحب



الملك عبد الله بن الحسين
هذا ويضم المؤتمر للنجان
النظامية الدائمة الثانية :
-اللجنة التنظيمية
-لجنة اعتماد العضوية
-لجنة الصياغة
-لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات

شل تتفق مع هيئة البترول على توصيل الغاز للفيوم



م. سامح فهمي

أعلنت مجموعة شركات شل اليوم انتهاءها من توقيع اتفاقية امتياز مع الهيئة المصرية العامة للبترول والتي بموجبها يتم السماح لشركة الفيوم للغاز ، إحدى الشركات المنبثقة عن شل جاز بى فى ، بتوصيل الغاز الطبيعى لمحافظة الفيوم بجمهورية مصر العربية .

كما تعلى الاتفاقية لشركة الفيوم للغاز ترخيصاً مدته ٢٠ عاماً لتنفيذ شبكة خطوط أنابيب نقل الغاز الطبيعى وتصميمها وتمويلها وبناءها وتشغيلها بالإضافة إلى توصيل الغاز الطبيعى للمساكن والمصانع ، بالنسبة عن الهيئة المصرية العامة للبترول ،

وقد صرح المهندس سامح فهمي وزير البترول عقب توقيع الاتفاقية: إنني سعيد بأن الهيئة المصرية العامة للبترول وشركة الفيوم للغاز قد توصلتا إلى اتفاق ويتوقع أن يرى أهل الفيوم نتائج طيبة في المستقبل القريب.

وتعد هذه الاتفاقية خطوة أخرى في استراتيجية شل من أجل زيادة تواجدها في المنطقة ، وقد صرح تشرلز واطسون ، عضو مجلس إدارة شركة شل للغاز والطاقة المسئول عن منطقتي الشرق الأوسط وآسيا قائلا " لقد خططت شل خطوات هامة في مجال توزيع الغاز منذ سنوات قليلة يدعمها مشروع الفيوم للغاز ويؤكد التزامنا في قطاع الأعمال المتنامي



مصر للتأمين

قاعة التأمين في الشرق الأوسط وأفريقيا
تهنئ الأمة الإسلامية والشعب المصري
بعيد رأس السنة الهجرية

الإدارات المركزية ت: ٢٢٥٥٢٥٠ منطقتي القاهرة، ٢٢٢٢٦٠٠

رئيس الهيئة العامة للاستثمار في لقاءه بمستثمرى قويسنا:

● إتاحة فرص عمل لمحاصرة البطالة .. ومراكز تدريب للارتقاء بالمستويات المهنية للمعاملين بالمناطق الصناعية

كتب - مجيب رشدي:



د. محمد الغزawy

مبارك الصناعية بمدينة قويسنا بمحافظة المنوفية تبعد ٦٠ كم عن القاهرة وتقع على مساحة ٣٠٧ أفدنة أى حوالى ١٣ مليون متر مربع وبها ٧٢ مصنعا تحت الإنشاء ليصل إجمالى المصانع بها إلى ١٩٥ مصنعا ومزودة بالمرافق والبنية الأساسية وبها مجمع للبنوك والصناعات الصغيرة .

أن المناطق الصناعية بالمحافظات وصل عددها إلى ٢٩ منطقة صناعية تتبع ١٢٠ ألف فرصة عمل للمصريين .
وطالب بضرورة الاستفادة بالتجارب العالمية فى إقامة المناطق الصناعية وخاصة التجربة الإيطالية والتجربة الأيرلندية والتركيز على إقامة مراكز تدريب داخل المناطق الصناعية للارتقاء بالمستويات المهنية والتدريبية للعاملين حتى تتمكن المصانع من الإنتاجية بجودة عالية وتكلفة معقولة تعظم من قدرة السلع المصرية على المنافسة فى الأسواق العالمية والأسواق المحلية فى ظل سياسة التحرر الاقتصادى .
تجدر الإشارة إلى أن منطقة

مستثمرى المنطقة فى مجال معالجة الصرف الصناعى وقيام كل مشروع بإقامة وحدة لمعالجة الصرف الصناعى قبل الصرف على المصارف الزراعية وأكد سيادته على أهمية أخذ عينات دورية بصفة مستمرة من مخلفات الصرف بعد معالجتها للتأكد من عدم وجود أى تلوث بهذه المخلفات وشدد سيادته على أهمية التزام الشركات بمعالجة الصرف الصناعى .
وقال الدكتور الغزawy إن إتاحة فرص عمل جديدة لمحاصرة مشكلة البطالة وزيادة الإنتاج والتصدير وجذب تكنولوجيات متقدمة يعتبر أهدافا رئيسية ثلاثة لإقامة المناطق الصناعية بالمحافظات مشيرا إلى

أعلن الدكتور محمد الغزawy رئيس الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة أن رؤوس الأموال المصدرة للشركات الاستثمارية التى تم تأسيسها فى الهيئة وفقا لقانون الاستثمار وصلت إلى ١٢٦ مليار جنيه فى نهاية العام الماضى وأن عدد الشركات وصل إلى ١٠٥٠٠ شركة .

جاء ذلك خلال لقاء سيادته مع رئيس وأعضاء جمعية مستثمرى منطقة مبارك الصناعية بقويسنا والذى يشهده اللواء عثمان شاهين محافظ المنوفية وعدد من القيادات السياسية والشمعية والتفندية بالمحافظة .

وشغل اللقاء أشاد الدكتور الغزawy بالجهود التى قام بها

ورقة مصرية لمواجهة مشكلة انتشار المخدرات بين النش،

كتبت - أمل اليرس:



مشيرة خطاب

الخارجية ، وزارة العدل والهيئات الدولية العاملة فى مصر ومكتب الأمم المتحدة لمكافحة المخدرات .

لمكافحة الإدمان بين النش. والذى يهدف إلى وضع الإطار العام للخطة القومية لمكافحة الإدمان وتعاظم المخدرات والتي ستشارك فى تنفيذها كافة الجهات المعنية فى مصر ، ومن المقرر أن يتم الانتهاء من وضع الخطة بحلول عام ٢٠٠٢ .
تنفيذا لتعهدات مصر وفقا لقرارات الأمم المتحدة ، بحيث يتم عرض ما تحقق من إنجازات وما أسفرت عنه من نتائج بحلول عام ٢٠٠٨ .
يشترك فى اللجنة ممثلو وزارة

تقرر تشكيل لجنة لمناقشة ورقة العمل التى ستقدمها مصر فى الجلسة الاستثنائية للجمعية العامة للأمم المتحدة حول الإجراءات التى اتخذتها مصر لمواجهة مشكلة إنتشار تعاطى المخدرات والإدمان بين النش .

صرحت بذلك السفيرة مشيرة خطاب الأمين العام للمجلس القومى للطفولة والأمومة ، وقالت إن المجلس يعد للمؤتمر القومى

مسابقة فنية حول حقوق الطفل

ينظم المجلس القومى للطفولة الأمومة مسابقة فنية فى الإبداع الفنى والأدبى حول حقوق الطفل .. تأتى هذه المسابقة فى ضوء القبة المتكاملة التى ينفذها المجلس للتوعية بحقوق الطفل من خلال الاتفاقية الدولية لصقوى الطفل ، وقانون الطفل المصري ، وقانون العهد الثلاثى لحماية الطفل المصري ورعايته .. أعلنت هذا المسابقة مشيرة خطاب الأمين العام للمجلس ، وأوضحت أن المسابقة يشترك فيها الأطفال فى المرحلة العمرية حتى ١٨ سنة

نقابة جامعة المنيا .. تجتمع في الفضاء



جمال يوسف

ألفان من الأعضاء ، وعدد لا نهائى من الخدمات ، ونشاط كبير .. ومع ذلك لا تجد اللجنة النقابية للعاملين بجامعة المنيا مكانا تجتمع فيه ، سوى الفضاء الرحب لساحات الجامعة ، أو الضيق المطبق لغرفة صغيرة بمقر الحاسب الآلى للجامعة !

وطالب جمال يوسف رئيس النقابة أن تقوم النقابة العامة أو إدارة الجامعة بمساعدته على إيجاد مقر مناسب تجتمع فيه اللجنة التى ترمى

شئون العاملين من أعضائها ، لتناقش مشاكلهم ، ويمكن أن تحفظ فيه سجلاتها وأوراقها .

وشيد جمال يوسف بدور ومساندة رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور ماهر مصطفى كامل ، حيث ساعد اللجنة فى تحقيق مشروع رحلات الحج والعمرة بالتقسيم وتمويل من صندوق التامين على أعضاء هيئة التدريس والعاملين ، موضحا أن أنشطة اللجنة تعددت واتسعت لتشمل النوات الثقافية والدينية فى المناسبات المختلفة وإقامة المصايف والرحلات والمعسكرات ، فضلا طبعاً عن صرف الإعانات المالية للأعضاء وفقاً للحالة المعروضة ووفقاً لللائحة .

وهو ما تطلب تطويراً تمثل فى إنشاء صندوق لرعاية العاملين ، يصل ما يصرفه من إعانات فى حالات الأمراض المزمنة إلى ١٥٠٠ جنيه .

وما زالت اللجنة تمارس نشاطها وتقوم بدورها وتبحث من مقر !

اجتماع الاتحاد العربى للتعليم والصحافة بالكويت

عقد فى الكويت المجلس التنفيذي للاتحاد العربى للتعليم والصحافة والطباعة اجتماعاته السنوية يومي ١٩ ، ١٨ مارس الماضى لمناقشة الموضوعات التى تضمنها جدول أعماله والتى تهم أعضاء الاتحاد .

وصرح النقابى محمد وطنى الأمين العام للاتحاد العربى ، بأن المجلس ناقش فى اجتماعاته تقريراً عن نشاط الاتحاد منذ تأسيسه فى مايو من العام الماضى وحتى مارس الحالى ، ومشروع خطة العمل المستقبلية حتى عام ٢٠٠٢ ، ومذكرات بشأن عضوية الاتحاد والأمانة العامة حول اللجان المساعدة وبمستوى الاتحاد والوضع الحالى عن الفترة السابقة ومكان وزمان انعقاد الاجتماع المقبل للأمانة العامة .

تصوير

فى عدد المجلة الأخير من مجلة "العمل" نشرت اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البرى ببيت غمرتهنة بمناسبة العيد القومى لمحافظة البحريّة وقد حدث خطئ مطبعى فى أسماء أعضاء اللجنة لذلك لزم التنويه وتعيد نشر أسماء التشكيل بالكامل

رئيس اللجنة: جودة زكى الشعار ، نائب الرئيس : السعيد عبد النعم إبراهيم ، الأمين العام: مجدى الشيخ ، أمين الصندوق : شاكر سليمان العيسى ، مساعد أمين الصندوق : مصطفى الشهابى ، مساعد الأمين العام : فتحى السيد إبراهيم ، أعضاء : عادل محمودعكرش - حسين حسين إبراهيم



غريب على محمد

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية إسيوط قنا هى أحدث اللجان النقابية ، فعملها بدورة واحدة إذ تم تأسيسها عام ١٩٩٤ ، وما بعدا لأن إنجازاتها تلحق عمرها الزمنى بكثير .. فى زيارتنا للجنة هالنا مستوى التثايت الراقي للمقر بمركز الصيانة مما جعلها مقفزة لعمال الإسكان بقنا .. وعن ما قدمته اللجنة لخدمة (أعضائها) قال لنا النقابى غريب على محمد رئيس اللجنة أن أكثر من ٢٠٠ صاعل تمتعوا بنظام الرعاية الصحية التى أتاح لهم الوصول على تخفيضات تيسر الكشف الطبى إلى النصف بعياراتها لإطباء الذين تم التعاقد معهم على مختلف التخصصات ، والمتمتع أيضا بنحو ٨٠٪ من قيمة الأدوية ، عن الجانبى الشئناهم والبرخيس أضاف رئيس اللجنة أنه خلال هذا العام تم تنظيم ثلاث دورات بتقنية وبأدوات متقدمة بمركز الثقافة العمالية بقنا ، وتم تنظيم رحلتين ترفيهيتين لأسوان والغردقة بأشتراكات رمزية شاملة الإقامة والإعاشة والمواصلات ، هذا بخلاف الصيف السدى الذى تم إقامته بمدينة جمنة .



محمد وطنى

الشرق للأمين

خدمة تأمينية متميزة

تقدم الأسرة المصرية منذ عام ١٩٨٥ وثيقة الشرق الثلاثية مع الاشتراك فى الأرباح
برامج تأمينية استثمارية متطورة يوفر لك
العمالة الاستثمارية مواجهة التغيرات المستقبل

تعتبر الثروة البشرية من أهم ثروات مصر وبها تواجه تحديات المستقبل وعماها يزداد مع الزمن .. ولقد دق الرئيس مبارك وريثس الوزراء ناقوس الخطر من أجل تعبئة كل الجهود لتحقيق التوظيف الكامل لرفع مهاراتها إلى الدرجة التي تتطلبها حاجة الشباب إلى العمل وإتاحة الفرص للشباب ليقود مسيرة العمل الوطني .

ولقد ناقش مجلس الوزراء اجتمعات متواصلة البرامج الشاملة لحد من البطالة لتوفير ٨٠٠ ألف فرصة عمل سنويا وأكد رئيس الوزراء أن تشغيل الشباب سيكون له الأولوية القصوى في توفير الاعتمادات اللازمة في تنفيذ البرامج التي ستقرها الموازنة العامة وخطة الاستثمارات لعام ٢٠٠١ ، ٢٠٠٢ .. ولقد حشدت الحكومة ٨ برامج يشرف عليها عدد من الوزراء لتوفير فرص العمل الجديدة في إطار محورين أساسيين هما تأهيل الشباب بالمهارات المطلوبة لسوق العمل داخليا وخارجيا وتنمية الأنشطة في جميع القطاعات الحكومية والخاصة التي تقرر وجود طلب إضافي ٥٠٠٠٠٠ .

خطة الحكومة لتوفير ٨٠٠ ألف فرصة عمل سنويا

كتب - هيثم ألوهاب محبوب :

مجالات للتعيينات المؤقتة ، حيث كان الشخص يأخذ خريجا من يده وتعيينه في وظيفة مؤقتة ثم يقوم بتثبيته بعد ذلك وقد قمنا بتثبيت العمالة المؤقتة لإنهائها والتحول إلى الاستقرار والبعد عن التقلبات الشخصية في التعيينات ، فقررنا تثبيت الموجودين لدينا بعد تصفيتهم إلى ٧٠ ألف موظف مؤقت .

أكد وزير التنمية الإدارية أن الوظائف العامة التي تم شغلها أو يتم شغلها في المرحلة القادمة لن تحمل النولة أي أعباء مالية من موازنة الدولة حيث يتم تحويلها ذاتيا من موازنة الوحدات الإدارية باستخدام تكاليف الوظائف الشاغرة بكل وحدة ، ولقد أظهرت تآخيرات الموازنة العامة للعام ١٩٩٩/٢٠٠٠ أن هناك أكثر من ٥٠٠ ألف وظيفة محولة وشاغرة تم شغل ١٥٠ ألف منها في الصف الأول من ميزانية العام المالي .

الوظائف الشاغرة

ونكر الدكتور زكي أبو عامر أن الوزارة بصدد تنفيذ البرنامج الثاني للتشغيل والذي يخصص بتحديد الوظائف الشاغرة في الهيئات الاقتصادية والخدمية ويعمل منها في يوليو القادم .

وقال إن المرحلة القادمة تعتمد على وضوح المهام لدى العاملين بالدولة والتركيز على تحسين الأوضاع الوظيفية وتحصيل الجبران الإداري إلى جهاز يؤدي خدمة وتنفيذ سياسات التطوير الشامل وتوحيد لغة التعامل في الجوانب الإداري لتحقيق العدالة بين العاملين ، وقد انتهت الوزارة من وضع قاعدة بيانات والجمعية للوظائف لرسم الخطط ووضع السياسات الكلية بتصحيح الأوضاع الوظيفية وإتاحة مزيد من فرص العمل بالجهاز الحكومي .

وزارة الإنتاج العربي وتأهيل الخريجين أما البرنامج الثالث الذي تضمنته خطة الحكومة بتأهيل الخريجين للمل في القطاعات

وكذلك المستشفيات والمساجد التي تضم إلى الأوقات فكل هذه احتميات تتم في سوق العمل ونحن وزارة تنمية نقوم بتعيين ١٥٠ ألف موظف ومع ذلك انخفض حجم الجهاز الحكومي إلى خمسة ملايين موظف .

وأضاف أننا لا نعين إلا الاحتياجات الحقيقية ، فلم تعد هناك أي جهة حكومية يمكنها الإعلان عن أية وظيفة حكومية إلا بعد الحصول على موافقة وزارة التنمية الإدارية ، ونحن من جانبنا لا نمنع الموافقة إلا بعد التثبت من وجود عجز ومنع الموافقة على قدر العجز وبالتالي أغلقنا باب التعيينات غير المبررة .

لا وساطة في التعيين

وردا على ما يتروى من تدخل الواسطة في التعيينات أشار وزير التنمية الإدارية إلى أن التعيين يتم إما عن طريق امتحان أو بدونه ، وأنا لا أوافق على أي تعيين بامتثال إلى ولا وظائف محددة تحتاج لمقابلة شخصية ولم ولن أوافق على إجراء المقابلة الشخصية إلا لوظيفة واحدة فقط هي وظيفية الواعظ الديني بالأزهر لأن الواعظ يجب أن يكون مجيدا للحديث أما بقية الوظائف فإن التعيين فيها يتم وفقا للكتابين حسب الأعلى درجة وتقديرًا وبعد التماسوى فيكون الأقدم تخرجًا والأكثر سنا ، وبالتالي أي شخص تتلقى عليه هذه الشروط يمكنه أن يتقدم ، فإذا لم ترد عليه الجهة أو لم تستدرك خطاها فطبع ، أن يتقدم فورًا إلى مجلس الدولة لإلغاء قرار التعيين الذي خطاها وتعيينه وسيمحى على الحكم في جلسة واحدة .

ولما نحن لابد أن يكون حريصا على هذه المكاسب وهو قادر على إلزام الإدارة جبرا عنها من خلال مجلس الدولة ، ومن أول جلسة ويدون مصروفات .

تحويل الوظائف المؤقتة إلى دائمة وأضاف وزير التنمية الإدارية ، بلنا ألفينا المجال الوحيد للواسطة حينما كانت هناك

قبل التدخل في تفاصيل البرامج الجديدة لتوفير فرص العمل للشباب لا بد من الإشارة إلى ما قامت به الحكومة خلال السنوات القليلة الماضية بالعديد من الخطوات الإيجابية والبناءة في سبيل الوصول إلى الحلول اللازمة لمواجهة ظاهرة البطالة ، إلا أنه نظرا لأن هذه الظاهرة إنما هي ظاهرة مركبة من نتائج العديد من العوامل الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية المختلفة التي تعبر في مضمونها عن مجموعة من الاختلالات الهيكلية والوظيفية بالنسبة لمكونات العمل ، ولقد أيقنت الحكومة في استراتيجيتها ضرورة تنفيذ مجموعة من السياسات والإجراءات العلاجية وطويلة المدى التي تكامل وتكثرت بتنفيذها جميع وحدات الدولة ،

وزير التنمية الإدارية يشرح خطة لتشغيل الحكومة

وخلو برنامج الحكومة في تشغيل العمالة يؤكد الدكتور محمد زكي أبو عامر وزير التنمية الإدارية ، أن تعليمات القيادة السياسية في فتح الطريق أمام الشباب لتقلد الوظائف وإتاحة الفرصة لتعيين ١٥٠ ألف موظف جديد في وظائف الحكومة أما بقية الوظائف فيوفرها الصندوق الاجتماعي والقطاع الخاص وقد تم إدراج ٢٠٠ مليون جنيه في السنة المالية الجديدة لتعيين هذا العدد بالإضافة إلى الورق الناتج من الوظائف الشاغرة ومن هذه الوظائف ٥٠ ألف مدرس ٢٧٥ ألف طبيب مكف ومكف ومشرفين فنيين ١٨٠ ألف داعية بالأزهر ٦٠٠٠ وظيفة إمام وخطيب ١٨٠ ألف وظيفة عامل خدمة معاون في المساجد والمزاوي بالإضافة إلى ٦٠٠٠ وظيفة مؤذن رابع فضلا عن تعيين ٦٠٠٠ من أوائل الخريجين بالكليات والمعاهد .

وأوضح وزير التنمية الإدارية بأن هذه التعيينات لا تكن مجرد التشغيل ولكن لابد من جعل حقيقي فالتخصصات المطلوبة فإذا كانت هناك مدارس جديدة تنشأ لابد من تعيين مدرسين لها

غير الحكومية فتتولى وزارة الإنتاج الحربي
لخدمة قطاعات الصناعة والزراعة والسياحة
والبتروك والكهرباء .

مراكز للتدريب

ويوضح اللواء محمد سراج الدين كامل مدير
التعليم والتدريب المهني بوزارة الإنتاج الحربي
أن الخطة التدريبية تتم بالتنسيق الكامل مع
وزارات القوى العاملة والتخطيط والإسكان
وتتضمن قيام مراكز التدريب باستيعاب أعداد
من الشباب خصوصاً الذين أنهوا مدة التجنيد
محصرين للانضمام إلى هذه المراكز لتدريبهم
على حرف مطلوبة لسوق العمل المهني مثل
ميكانيكي أو كهربائي سيارات أو مشغل
حاسوب وغيرها .

وقال إنه لما كسبت العصر والتكنولوجيا
المطورة فإن هناك مراكز فنية لإصلاح المعدات
الطبية ويتم تطويرها أولاً بأول وتشير بها فصل
تعليمي متكامل على صيانة وإصلاح أجهزة
الأشعة المقطعية وفصول أخرى لإصلاح أجهزة
رسم القلب الكهربائي والرنين المغناطيسي
ومعدات أخرى حديثة تستخدم في علاج الأسنان
والمعدات الطبية الأخرى .

الكروت الذكية

ولأننا نطبق أن في مستويات التدريب العالية
ونواكب تكنولوجيا العصر كما أن المعدات
والأجهزة تعمل بالكروت الذكية ، فإنه تم تطوير
أساليب التدريب لمواكبة هذا التطور العالي
وإيجاد المهني والحرفي القادر على أداء مهمته
في تشغيل وإصلاح هذه المعدات والأجهزة .
وأشار إلى أن مراكز التدريب التابعة لوزارة
الإنتاج الحربي تنفرد بتخريج عمال تشغيل
معدات هندسية مثل الأتاش واللودارات
والهراسات وأصحاب هذه الحرف علة نادرة في
سوق العمالة المدنية التي تعتمد الآن على هذه
المعدات الحديثة في تنفيذ خطط الدولة في
التصنيع والمشروعات القومية وهناك طلبات
كثيرة من الجهات الصناعية وشركات المقاولات
الحصول على بيانات ومعلومات عن الأفراد
لتحسين من هذه المراكز للاستفادة بخبراتهم
وانضباطهم .

بوتاسكو .. وصيانكو

وتتولى وزارتا البترول والكهرباء تنفيذ البرنامج
الرابع والذي يقتض بتقديم المؤملين لمرافق
التدريب بالوظائف الشاغرة بالقطاع الخاص .
وقد أتيت عشرة آلاف فرصة عمل جديدة
لشباب الخريجين من حملة المؤهلات المتوسطة
في مشروعي بوتاسكو وصيانكو بقطاع
البترول .

وزارة القوى العاملة وتحديد المهارات المطلوبة
وتتضمن البرنامج الخامس قيام وزارة العمل
العاملة بتحديد المهارات المطلوبة في سوق العمل



■ د. زكي أبو عامر
وزير التنمية الإدارية :

● تحويل ٧٠ ألف وظيفة مؤقتة إلى وظيفة دائمة

● ٥٠٠ ألف وظيفة شاغرة بالموازنة العامة للدولة يتم شغل ١٥٠ ألف منها سنوياً

● برنامج لتحديد الوظائف الشاغرة في الهيئات الاقتصادية والخدمية يعلن في يوليو القادم

غير الحكومية وفي إطار الجهود المبذولة لتحقيق
وإحداث التوازن بين مخرجات التعليم والتدريب
 واحتياجات سوق العمل من المهن المختلفة ثم
إعادة تشكيل المجلس الأعلى للتنمية القوى
البشرية والتدريب برئاسة وزير القوى العاملة
والهجرة وعضوية رؤساء القطاعات الذين
يرشحهم الوزير بوزارات التربية والتعليم
والصناعة والتنمية والتكنولوجيا والكهرباء
والطاقة والبترول والاتصالات والمعلومات ومن
الجهات الأخرى كما يتولى أمين عام الصندوق
الاجتماعي للتنمية مهمة مقرر المجلس ، هذا
بجانب كل من رئيس الاتحاد العام لنقابات
عمال مصر ، ورئيس اتحاد الصناعات المصرية
ورئيس اتحاد مقاولي التشييد والبناء .

وتختص المجلس برسم السياسة القومية
لتخطيط وتنمية القوى البشرية والتدريب وضع
برنامج شامل لتنميتها واستخدامها الاستخدام
الأمثل بما يحقق :

- الربط بين احتياجات خطط التنمية

الاقتصادية والاجتماعية وإمكانات التعليم الفني
والتقني والتدريب المهني الإداري .

- الاستخدام الأمثل للقوى البشرية ورفع
كفاءتها الانتاجية فنيا وتكنولوجيا ومهنيًا
وإداريًا .

- التنسيق بين الجهات المعنية بالقيوى البشرية
تخطيطاً وتنمية بما يكفل الاستفادة من الطاقات
المتاحة .

- متابعة وتقييم سياسات خطط تنمية القوى
البشرية ومشروعات وبرامج التعليم الفني
والتقني والتدريب الإداري والمهني .

- نشر الوعي التدرربي بما يحقق الاستجابة
لطلبات التدريب على جميع المستويات ، وبما
يمكن من إعداد القادة الإداريين ،

حراسة الإجراءات اللازمة لتلبية مستوى
التكنولوجيا الخارجية لاختيار المناصب منها
لتطبيقه .

والقترح ما يلزم لاختيار واستيراد وتطوير تلك
التكنولوجيا بما يحقق الاستخدام الأمثل للقوى
البشرية ورفع مستوى الإنتاج الزراعي
والصناعي والحرفي والتجارى في القطاع
الخاص .

مشروعات الإقراض الميسر
وتتولى وزارة المالية تنفيذ البرامج الأساس
للتشغيل في المنشآت الحرفية الصغيرة من خلال
مشروعات الإقراض الميسر ومؤسسات التمويل
كإتلاف الوطني للتنمية وبك التنمية الصناعي
والاجتماعي وبك الائتمان الزراعي وبك التمويل
ومجمعات رجال الأعمال .

وتقرر أيضا أن تتولى وزارة التنمية المحلية
تنفيذ البرنامج السليم لتنفيذ القروض الصغيرة
الخريجين وغيرهم لبدء مشروعات صغيرة
ومتناهية الصغر

تدقيق الأموال للأنشطة التصديرية
وتضعف وزارة الاقتصاد بتنفيذ البرنامج
الثامن والأخير من خلال زيادة تدفق الأموال
للأنشطة التصديرية بما يتتبع فرص عمل في
إنتاج السلع الزراعية والصناعية القابلة للتصدير
إلى الأسواق الخارجية .

وتكديدا على الانضمام بمنظومة التنمية
البشرية حرصت الحكومة على تفعيلليات
تحسين وتطوير مؤسسات التعليم والتدريب
والصحة وتطوير قرارات البشر على الكسب وذلك
إطلاقاً من حقيقة أن سوق العمل سواء في
مصر أو في الخارج أصبح يتطلب مهارات
وقدرات غير موجودة وتنادر إلى المهارات
الموجودة أصبحت غير قادرة .. فهايك سوق
العمل تتطلب حالياً المهارة العالية للاقان العمل
والجودة والتطوير لمنتجات والفترة على الحركة
لاكتساب المعارف لغرض الأسواق

تهدف هذه المجموعة من المقالات -كما أشرنا من قبل- إلى بيان أثر التحولات الاقتصادية التي تشهدها مصر ، على علاقات العمل .. وفي المقالات السابق نشرها في هذه السلسلة بيننا الفارق بين منشأة القطاع العام ومنشأة القطاع الخاص ، والخلل في التوازن في علاقات العمل ، وضرورة إعادة التوازن المنشود إلى سوق وعلاقات العمل ، وبتناولنا كذلك ، دور التشريعات الاجتماعية في تحقيق هذا التوازن ، وبدأنا في بيان أهم عناصر التوازن : الأجر ، والسلطة التنظيمية لصاحب العمل ، ولما كنا قد تناولنا الأجر في العدد السابق ، نشرح اليوم في بيان العنصر الثاني، من عناصر التوازن ، ألا وهو "السلطة التنظيمية لصاحب العمل".

السلطة التنفيذية لصاحب العمل

ولاشك ، أن القيام بهذه المهام جميعاً ، تتطلب في صاحب العمل ، قدراً من الجرأة والإقدام ، والقدرة على اتخاذ القرار ، ليستطيع أن يقوم بمهمته على خير وجه .

وهو لا يقوم بهذه المهمة ، لمصلحة فقط ، بل لمصلحة ومصلحة عماله ، بل ومصلحة المجتمع ككله فالتنجاح الذي يحققه ، يعود على عماله ، في صورة الأجر المشار إليها أعلاه ، والفشل الذي يمتد إلى يمينه ، سيكون وبالا عليه ، ولكن أيضاً خراباً على عماله .

لذلك ، وحتى يتمكن صاحب العمل ، من القيام بمهمته على الوجه الأكمل ، لابد من إطلاق سلطته التنظيمية ، داخل منشآت .

٢- مضمون السلطة التنظيمية لصاحب العمل داخل المنشأة:

من حق صاحب العمل ، في سبيل أداء مهمته السابق الإشارة إليها ، أن تكون سلطته التنظيمية مطلقة داخل منشآته .

فالقرارات المتعلقة بتبديل رؤوس الأموال ، وشراء المادة الأولية ، واختيار الأسواق ، هي من القرارات التنظيمية التي تدخل في السلطة المطلقة لصاحب العمل ، هذا في مجال العملية الإنتاجية "من الناحية الفنية".

وفي مجال علاقات العمل ، لابد أن يحتفظ صاحب العمل بسلطته التنظيمية ، حتى يتمكن من إدارة منشآته بنجاح .

والمنلاحظ ، أن السلطة التنظيمية لصاحب العمل ، خلال النظام الموجه ، ونتيجة للمناخ السائد في علاقات العمل آنذاك ، عرفت تلك السلطة أزمة شديدة ، نتيجة لضعف الدور الذي كان يلعبه القطاع الخاص ، وانتشار علاقات عمل تتفق وطبيعة "المنشأة العامة" ، التي لم يكن لها "صاحب عمل" فالكلمة "عمال" يدعاً من رئيس مجلس الإدارة ، إلى العاملين بأبني درجات السلم الوظيفي .

والآن ، وبعد أن بدأت مصر بخطوات واسعة وسريعة- تمضي في طريق الخصخصة ، وبعد أن أصبحت الحاجة إلى الاستثمارات الخاصة ، ضرورة لا يبدل عنها ، لخلق فرص العمل ، فإن أصحاب الأعمال ، لن يقلوا على إقامة المشروعات ، متى سلبت منهم "السلطة التنظيمية" داخل المنشأة ، وهو أمر لابد من التأكيد عليه ، لأن التشريع الاجتماعي ، كما سبق أن بينا ، وإن كانت مهمته "إعادة التوازن بين كفتي الميزان" ، فإنه

وكما أن الأجر ، عنصر جوهري من عناصر علاقة العمل ، فإن السلطة التنظيمية لصاحب العمل هي من العناصر التي لا تقل أهمية . والواقع ، أننا شهدنا في مصر ، فترة طويلة ، من المفاهيم المغلوطة ، أدت إلى صعوبات تكثفت عملية التحول ، وخاصة النظرة إلى صاحب رأس المال

لقد درج المسؤولون ، في ظل النظام المركزي والاقتصاد الموجه ، على التفرقة (غير المفهومة) بين "الراسمالي الوطني" وال"راسمالي المستقل" ، لذلك ، تلاقي صودا المنشأة الفردية في مصر ، أفكاراً بائدة ، يعمين تصميمها .

١- مهمة صاحب العمل المنظم:

إن المجتمعات الصناعية المتقدمة ، وبعد أن نعت أصحاب رأس المال ، بالاستغلال ، في مطلع الثورة الصناعية ، عادت ، فتفهمتهم الدور الحقيقي : لصاحب رأس المال ، في داخل المنشأة ، فهو "الراسمالي المنظم" وليس "الراسمالي المستغل".

هذا "الراسمالي المنظم" ، له مهمة متميزة ، هي تنظيم عملية الإنتاج الصناعي ، بكل ما يتطلبه ذلك من خبرة في الصناعة والتجارة ، بحيث

يبود ، صاحب العمل وكأنه قائد للعملية الإنتاجية برمتها" ، ويقع عليه عبء الإشراف ومتابعة العملية الإنتاجية "من بدايتها إلى نهايتها" .

فلا بد أولاً ، من أن يقوم بتبديل رؤوس الأموال اللازمة ، كذلك ، فإن نجاح العملية الإنتاجية ، مرتبط بشراء المادة الأولية بأفضل الأسعار والشروط .

ثم أن توفير رأس المال ، وتبديل المادة الأولية ، لا يكتفيان إنتاج العملية الإنتاجية ، فلا بد أيضاً من الحصول على أيدي عاملة مدربة ومنظمة .

لذا نجح صاحب العمل ، في تبديل هذه العناصر (رأس المال-المادة الأولية-العمل) ونجح في التوفيق بينها ، للحصول على أفضل إنتاج ، بأخص سعر للتكلفة ، فإن مهمته لا تكون قد انتهت بعد ، فتلك المهمة ، لا تقلق عند حد العملية الإنتاجية ، بمعناها الدقيق ، بل تتجاوزها إلى مهمة تقترب من مهمة التاجر ، وتتطلب في صاحب العمل أن يتوافر فيه "العقلية التجارية" حتى ينجح في تصريف منتجاته ، والصمود أمام المنافسة .

إذا أمضى في الحماية ، بحيث أهدر حقوق صاحب العمل، ثقلت موازين كفة العامل، وفشل المشرع الاجتماعي في تحقيق رسالته ، لأنه بعيد الخلل إلى الميزان ، على حساب أصحاب الأعمال(وهو ما حدث في ظل النظام الموجب) ، وما قد يترتب على ذلك ، من إهجماسهم عن الاستمرار ، وبالتالي التقليل من فرض العمل، وانتشار ظاهرة البطالة . فما مضمون هذه السلطة التنظيمية ، وما الصلاحيات التي تثبت لصاحب العمل بموجبها؟

إن علاقة التوجيه القانونية ، التي تحكم علاقة العامل بصاحب العمل ، تحدد أول أبعاد السلطة التنظيمية: ما يقع على العامل بموجبها ، من الالتزام بالأوامر الصادرة إليه من صاحب العمل ، بحق صاحب العمل ، حال مخالفة العامل لأوامره، أن يقع عليه جزاء تأديبي مناسب .

السلطة التأديبية لصاحب العمل هي أول مظاهر السلطة التنظيمية، ومن ضمن عناصر هذه السلطة، حق صاحب العمل في إنهاء عقد العمل ، إذا ارتكب العامل "خطأ جسيماً" ، أو إذا أخل هو بالالتزامات الجوفرية. وفي نفس السياق ، يأتي حق صاحب العمل ، في إنهاء عقد العمل "لأسباب اقتصادية" .

ويطبق بهذه العناصر، التي تتبع من السلطة التنظيمية لصاحب العمل، حق هذا الأخير ، في تخفيف الإجراءات ، وساعات العمل والراحة، وفقاً لما تقتضيه مصلحة العمل.

وقد حرص مشروع قانون العمل الموحد ، على التأكيد على السلطة التنظيمية لصاحب العمل، على نحو ماستري ، قدر ما حرص على تأكيد حق العامل في الحد الأدنى للأجور، وتنظيمه للمفاوضة الجماعية من أجل الوصول لأجور المنااسب ، والأجر العادل.

ويستند الحديث ، من السلطة التنظيمية لصاحب العمل ، فإن الأمر يقتضي، في هذا الصدد ، أن نشيد ، وبخبر وحق، بقضائنا المصري الفزيع ، الذي- على الرغم من الأجواء السائدة في ظل النظام الموجب- ظل متمسكاً بالمبادئ القانونية الصحيحة ، التي تقم التوازن، بين صاحب العمل والعمال، وعلى الأخص ، الحفاظ على السلطة التنظيمية ، لصاحب العمل ، داخل المنشأة.

فلقد درجت أحكام القضاء المصري العادل ، على ترديد أن: **"لصاحب العمل قانونا السلطة في تنظيم منشأته باعتبار أنه هو المالك والمستول من إدارته ولصاحب على تنظيمه"** (١٠) وأن "من سلطة صاحب العمل تنظيم منشأته واتخاذ مآيزه من الوسائل لإعادة تنظيمها" ، وأن لصاحب العمل "السلطة المطلقة في إدارة منشأته وتنظيم العمل فيها على الوجه الذي يراه كفيلاً بتحقيق مصالحه".

وبين القضاء المصري -أن هذه السلطة التنظيمية لصاحب العمل، لا تلتفت عند حد إنهاء عقد العمل الفردي، بسبب سلوك العامل وارتكابه لخطأ جسيم وقع منه ، فحسب ، بل تمتد أيضاً ، لتشمل حالات إنهاء العقد لأسباب اقتصادية ، أو لكفاءة العامل كما تشمل أيضاً ، جوانب أخرى متعددة.

فمن حق صاحب العمل ، بموجب سلطته التنظيمية، أن يستند إلى العامل عملاً بغاير الوارد بعقد العمل، ذلك ، أن من المستقر عليه قضاء ، أن سلطة صاحب العمل في تنظيم منشأته ، واتخاذ مآيزه من

الوسائل لإعادة تنظيمها متى رأى من ظروف العمل ما يدعوهم إلى ذلك كما أن من سلطته أن يكلف العامل عملاً آخر غير المتفق عليه ولا يختلف عنه اختلافاً جوهرياً وأن ينقله إلى مركز أقل ميزة أو ملاءمة من المركز الذي كان يشغله متى اقتضت مصلحة العمل ذلك ولم يكن الفرض منه الإساءة إلى العامل .

كما أن من سلطة صاحب العمل التنظيمية "تغيير كفاية العامل، ووضعه في المكان الذي يصلح له ، بما يحقق مصلحة الإنتاج، بحيث إذا استبان عدم كفايته ، اعتبر ذلك ملغياً مشروطاً بتعديل شروط عقد العمل أو إنهائه، وعلى من يسعى عدم صحة هذا المأخذ ، والتعسف في إنهاء العقد ، عبء إثباته.

"عدم صلاحية العامل للنهوض بأعباء وظيفته كمفتش إنتاج يعتبر مأخذاً مشروعاً لإنهاء علاقة العمل".

كما أن لصاحب العمل ، ترتيباً على سلطته التنظيمية" أن يميز في الأجور بين عماله لاعتبارات يراها، وليست العبرة بالتمييز بين طوائف العمال وبينان أوجهه ولكن بتفاوت مبرراته ودواعيه أو عدم توافرها .

وله أيضاً ، على حدود ما مقرر قانوناً ، أن يقوم بتنظيم الإجراءات الإيجابية على الوجه الذي يراه كفيلاً بتحقيق مصلحته ولا وجه للحد من سلطته في هذا الخصوص طالما كانت ممارستها مجردة عن أي قصد في الإساءة إلى عماله ، وأن ينظم وقت العمل اليومي طبقاً

لحاجة العمل وطريقة الإنتاج ويترتب العامل بإداء عمله وفقاً للتنظيم الذي يضعه رب العمل متى كان هذا التنظيم لا يتعارض مع القانون ، ولصاحب العمل الحق في تحديد سن التقاعد لعماله ، في ضوء الأحكام القانونية ، فإذا حدد صاحب العمل سن الستين لتقاعد عماله كان هذا تصرفاً منه بماله من سلطة مطلقة في إدارة منشأته وتنظيم العمل بها" ، لذلك فإن إنهاء عقد العامل لهذا السبب لا يكون بغير مبرر "وتقديراً لما لصاحب العمل ، من سلطة تنظيمية داخل منشأته ، فلا يجوز إلزامه بغير الالتزامات المقررة قانوناً أو اتفاقاً ، بناء عليه ، لأبجوز إلزام صاحب العمل بوضع كادر خاص بالعمال ، طالما لم يتطلب المشرع ذلك ، ولم يتفق عليه في عقد العمل الجماعي ، ولم يكن هناك عرف يلزمه بذلك .

ولقد عمدنا ، إلى الحديث عن السلطة التنظيمية لصاحب العمل ، في هذا المقام ، لفصل فيها بالآذان ، إلى سلطته في إنهاء عقد العمل الفردي ، ولنوضح ، أنها لا يمكن ، في ظل اقتصاديات السوق الحرة ، أن تنظر قاصرة ، على الإنهاء لارتكاب العامل خطأ جسيماً" ، كما هو الحال في ظل قانون المائي ، إذ تقتضي ، المرحلة المقبلة، النظر لأسباب إنهاء العقد غير محددة المدة ، نظرة جديدة ، تتفق واقتصاديات السوق ، وتعاطف دور المنشأة الفردية ، في دعم الاقتصاد القومي ، وهو ما يتطلب إضافة أسباب جديدة ، تتعلق بالظروف الاقتصادية ، وبكفاءة العامل

ومدى أدائه لالتزاماته الجوفرية ، وهي العناصر ، التي تنبئ لها مشروع قانون العمل الموحد ، فقننها ، بشكل متوازن ، مستعمداً في كل ذلك ، على المبادئ المستقرة في القضاء المصري .



أحمد حسن العربي

ومسئوليات وزارة القوى العاملة والهجرة

في مواجهة مشكلة البطالة



أحمد السعيد

تتولى الحكومة قضية البطالة اهتماما كبيرا وملحوظا وخصوصا في السنتين الأخيرتين وتركز على ضرورة العمل على توفير فرص عمل جديدة للشباب وقد ركز الدكتور عاطف عبيد على أن توفير فرص عمل مرتبط بمزيد من الاستثمار رغم هذا فإنه في إطار خطة الدولة للعام الحالي فقد أعلن الدكتور رئيس الوزراء في بيانه أمام مجلس الشعب أن البيان يتضمن توفير أكثر من ٨٠٠ ألف فرصة عمل وإزاء المسئوليات الكبيرة التي حملها هذا البيان لوزارة القوى العاملة لمواجهة مشكلة البطالة عقد السيد الوزير أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة اجتماعا بالسادسة رؤساء الإدارات المركزية ببيوان عام الوزارة والسادة مديري مديريات القوى العاملة والهجرة بالمحافظات ، حيث أشار سيادته إلى ما تضمنه بيان الحكومة في هذا الصدد والدور الرئيسى الذى يجب أن تقوم به المديريات ومكاتبها الميدانية في مواجهة المشكلة معلنا أن هناك مواجهة صعبة يجب أن تجتازها الوزارة باقتدار في اقتحام هذه المشكلة وإيجاد الحلول المناسبة لها

■ مصطفى جابر

وأرجع السيد الوزير تقادم هذه المشكلة إلى عدة أسباب منها :
- غياب التنظيم في عمليات سوق العمل وعدم وجود حصر دقيق للمتطلعين وعدم وجود تفرقة واضحة بين من يشغل فرصة عمل ومن لا يشغل وأيضا وجود أعداد كبيرة من المسجلين علم أنهم متطلعين والحقيقة أنهم يعملون بالفعل وأيضا أشار السيد الوزير إلى أنه من أسباب تضخم المشكلة أن غالبية العائدين من دول الخليج يطالبون بالحصول على فرص عمل رغم إمكاناتهم المالية ومخبراتهم التي تثبت لهم أن يصبحوا أصحاب أعمال ولو في صناعات صغيرة وأيضا ريات البيوت من حاملي المؤهلات الدراسية اللاتي يتقمن للحصول على فرص عمل .
- وأوضح السيد الوزير أن من واقع تحليل رغبات طالبي العمل اتضح أن الغالبية ممن يطالبون فرص العمل يضعون شروطا لهذه الفرص ومنها قرب مكان العمل لحل الإقامة، والراحة والثبات لهذه الفرص بمواعيد العمل الحكومية وهذه الشروط لا تتوافر الآن في سوق العمل في مصر أوفى غيرها من الدول وهذا واضح من الفرص التي ترد بالضرورة القومية للتوظيف وعلى أنها غير مناسبة لطلبات راغبي العمل المذكورين.

وقال السيد الوزير إنه يجب على المسئولين في جميع مديريات القوى العاملة والمكاتب الميدانية أن يوضحوا لطالبي العمل أن أية فرصة عمل تعتبر فرصة حقيقية لأن هذا المفهوم لفرص العمل غائب عن الأذهان وهذا يتطلب محاضرة شديدة لكي يصل هذا المفهوم إلى راغبي الحصول على فرصة عمل .
أشار السيد الوزير في الاجتماع إلى ضرورة المواجهة الحقيقية لمشكلة البطالة حيث إن خريجي الجامعات والمؤسسات المتوسطة والصغيرة يبلغ عام ١٧٠٠٠ (٧٩٠٠٠) خريج هذا العام بالإضافة إلى المتراكم من البطالة ولو افترضنا أن ثلث هذا العدد لا يسعى للحصول على فرصة عمل تجد أن المطلوب توفير ٦٩٠٠٠٠٠ فرصة عمل سنويا على الأقل وأن احتياجات الوزارات لا تجاوز ١٥٠٠٠٠ فرصة عمل جديدة سنويا ومن هنا يأتى الدور البالغ الأهمية للوزارات في البحث عن إيجاد فرص عمل وبالتعاون أيضا مع الصندوق الاجتماعى للتنمية ولكي تقوم الوزارة بالدور المنوط بها في عملية تشغيل الخريجين فإنه يجب على مديريات القوى العاملة ومكاتبها الميدانية القيام بما يلي :

أمريكا تضم أعلى معدلات الفقر بين ١٩ دولة كبرى

كشفت دراسة اقتصادية حديثة أن الولايات المتحدة الأمريكية تضم ثالث أكبر عدد فقراء بين إحدى عشرة دولة صناعية كبرى كما أنها أيضا بعيدا آخر للفقر وجد أنها الدولة الوحيدة التي يتجاوز فيها عدد الفقراء نسبة ١٠٪ من التعداد السكاني مقارنة بتسع عشرة دولة ثرية كبرى . وقالت الدراسة إن الاقتصاد الأمريكي يعاني تناقصا حادا إذا قورن بين نظرائه من الاقتصادات المتقدمة التي تسعى رغم تباطئة الأخير إلى التبرارى معه في مجالات عدة باستثناء مجال واحد ترتفع فيها الولايات المتحدة دون منافز على القمة وهو معيار الفقر.

فقد أراح ثلاثة خبراء اقتصاد مرموقين في لندن هم تيموثى سميدنج ولى رينزاون وجارى بورتليز الستار عن حقيقة مؤلة للاقتصاد الأمريكى حيث تتصاعد فيه معدلات الفقر على نحو تتجاوز إلى حد بعيد مثيلتها فى الدول الصناعية الكبرى .

ثلاث طرق للقياس الفقر

ويقاس الفقر عبر ثلاثة طرق ثبتت الدراسة وسيلتين منها فقط الأولى " المعيار المطلق " للفقر الذى يستند إلى القوة الشرائية فى تعريف لمن ينظر إليهم كفقراء فى الولايات المتحدة .

أما الطريقة الثانية فتختلف فى المسجلان تعريف الفقراء بإتاهم .. من يلقون تحت مستوى الدخل فى بلاهم .. أما الطريقة الثالثة لتحريف الفقر والتي لم تلخذ بها الدراسة فهي تبنى على الأخذ فى الاعتبار مستوى الخدمة الاجتماعية والمرافق التي تتوفر للمواطنين وهو معيار ثبتته مؤسسات الأمم المتحدة للقياس مستويات المعيشة فى أى دولة .

وقال معدو الدراسة فى تقرير نشرته " بيرنيس ورك " فى عددها الأخير إنه باعتماد الطريقة الأولى لصياصب الفقر فى النصف الثانى من التسعينيات وجد أن دولتين فقط تجاوزتا الولايات المتحدة فى معدلات فقر مطلق " هما بريطانيا وأستراليا حيث قلت واشنطن كثالث أكبر دولة تمتدشن فقراء بين إحدى عشرة دولة صناعية كبرى فيما يتمتع دول مثل كندا والسويد وألمانيا بتضاؤل عدد الفقراء بها إلى حد الترة .

وأكد الخبراء الاقتصاديين الثلاثة فى دراستهم أن صورة الفقر فى الولايات المتحدة تبدو أكثر قتامة إذا ما استخدمت الطريقة الثانية لتحريف وقياس الفقر التي تنظر إلى الفقراء على أنهم كل من يقل دخلهم إلى حد كبير عن الدخل المتوسط فى بلدنا .

وخلصت الدراسة إلى أن الولايات المتحدة كانت الدولة الوحيدة بين ١٩ دولة متقدمة تتجاوز فيها معدل الفقر بنسبة ١٠.٧ ٪ فى المائة فى عام ١٩٩٧ من تعداد السكان ، علوة على ذلك فإن نسبة الفقر فيها بلغت ضعف ما هو موجود فى الدول الأخرى محل المقارنة .

وأرجعت الدراسة ارتفاع معدلات الفقر فى الولايات المتحدة مقارنة بنظيراتها فى الدول المتقدمة إلى عدة مسببات منها أن سوق الأجور فيها تعتمد على اختلافات وعدم توازن حاد مقارنة بالدول الأخرى فضلا عن تنشى مستويات الاتفاق الاجتماعى .

٢٥ ٪ من سكان العالم يعيشون على أقل من دولار فى اليوم ومن ناحية أخرى ذكر دراسة أعدما البنك الدولى أخيرا أن ٢٥ ٪ من سكان العالم يعيشون على أقل من دولار واحد فى اليوم وأضافت الدراسة أن القدرة الشرائية اليومية لنحو ٢.٢ مليار شخص تعادل سعر شريطة هامبورجر فى مطعم الوجبات السريعة بمدينة كبيرة للولايات المتحدة أو ثمن طبة من المشروبات الخفيفة وقطعة شيكولاتة فى أوروبا .

وتناول السيد الوزير موضوع الترتيب المهنى وأهميته فى التأهيل لفصوص العمل المكلمة والتي استحدثت نتيجة للتطور التكنولوجى الحديث وأنه يجب أن تكون برامج التدريب التي تقدمها مراكز التدريب التابعة للوزارة مواكبة لهذا التطور وأيضا لتوعية من يلتحقون بهذه البرامج كما أكد سيادته فى هذا المجال على ضرورة رفع مستوى برامج التدريب وأيضا مراكز التدريب وإمدانها بالتجهيزات الحديثة والصيانة وإجراء الدراسات المطلوبة على مستوى إمكانية تطوير هذه المراكز.

هذا بالطبع بجانب تحديثها وفتح مراكز جديدة سنويا وإعداد كشوف لأخصمن بيانا بالتخصصات المطلوبة لسوق العمل ورفع كفاءة مراكز التدريب حتى تصبح صالحة لتدريب خريجي التعليم المتوسط وإجراء حصر ميداني للمراكز التي تصلح لهذا الغرض داخل المحافظات وإن كانت تابعة لوزارات أخرى لكي يمكن الاستفادة منها .

أشار السيد الوزير أيضا لتطوير المناهج وتشكيل لجان لإعداد تصورات كيفية تنفيذ هذه التكاليف تمهيدا لعرضها على مجلس الوزراء وفى النهاية يمكن القول بصندق

إن وزارة القوى العاملة والهجرة باعتبارها المسؤولة عن القوى العاملة فى مصر تبذل الجهود المكثفة فى البحث عن فرص عمل للشباب والإعلان عنها من طريق أجهزتها المعنية سواء فى الدائل أو الخارج من خلال مديريات القوى العاملة بالمحافظات ومكاتب التمثيل العمالي فى المدن العربية والدليل على هذا الإعلان عما يقرب من نصف مليون فرصة عمل منذ صدور النشرة القومية للتوظيف التى صدرت منها حتى الآن تسعة وعشرون عدداً " فى أقل من سنتين ونصف سنة " وذلك تكون الوزارة قد حققت نجاحا فى توفير عدد كبير من فرص العمل التى أعانها من قبلها .

١- إعداد بيانات دورية بفرص العمل .
٢- مساعدة الشباب طالبي العمل فى الالتحاق بهذه الفرص .
٣- قيام كل مكتب بإيجاد فرصة عمل سواء مؤقتة أو دائمة لى مواطن يطلب من المكتب الحصول على فرصة عمل .
٤- قيام المكاتب بتوضيح مفهوم فرصة العمل وأن اشتراط مواصفات معينة فى الفرصة لا يتوفر حاليا بسوق العمل وأنه يجب على طالب العمل عدم الرطب بين المؤهل الحاصل عليه وبين الفرص المتاحة أمامه .
٥- قيام كل مديرية بإعداد خطة لتنظيم سوق العمل بها .
٦- تصميم المكتب لاستمارة - تتضمن بيانات عن طالبي فرصة العمل يقدم بها المكتب ،
٧- التنسيق مع التأمينات الاجتماعية من واقع الاستثمار المقدمة من راغبي العمل لتلك من أنه يعمل ومؤمن عليه أم لا .

- تحدث السيد الوزير أيضا عن أهمية تطوير مكاتب الاستخدام على مستوى الجمهورية وإمدانها بالأجهزة الحديثة ووضع برنامج زمنى لتطوير هذه المكاتب بالاتفاق مع الحكومة .

- تحدث سيادته أيضا عن تطوير النشرة القومية للتوظيف وأكد على أهمية تطوير أسلوب العمل بالإنشرة مع توجيه الصادة مديري المديريات بموافاة الوزارة ببيان شهرى عن رفض أو قبول فرص العمل الملن عنها .

والتأكيد على المتابعة الميدانية لفصل هذه الفرص - وطلب السيد الوزير من مديري مديريات القوى العاملة بمطابقة شغل فرص العمل التي يوفرها الصندوق الاجتماعى للتنمية من خلال مشروعاته بالمحافظات مع حصر الصاصين على قروض من الصندوق عن طريق البنوك وأيضا عمل حصر عن الحاصلين على أرض زراعية أو مشروعات من مشروعات وزارة التكوين .

عبد الوهاب محبوب

قراءة في ملف الخصخصة

أعلن الدكتور مختار خطاب وزير قطاع الأعمال العام أنه تم حتى مارس الماضي بيع ١٨٠ شركة ومصنعا بلغت قيمتها ١٥.٨ مليار جنيه للمحصل الفعلي ١٣.٨٤٥ مليار جنيه خصص منه ٤.١٩٨ مليار جنيه لسداد ديون البنوك و ٢.٤٤٠ مليار جنيه لتمويشات المماش الميكرو ، و ٦.٢٧٧ مليار جنيه لوزارة المالية و ٢٥١ مليون جنيه لصندوق إعادة الهيكلة، ويتم حاليا الإعداد لبيع ٢٤ شركة رابعة حتى نهاية العام الحالي يتراوح قيمتها ما بين ٢.٥ مليار جنيه وإكاد الوزير على أنه لاسعاس بحقوق العمال تحت أي مسمى حتى أن جميع عقود البيع تؤكد الطفا على العمالة وعلى جميع حقولها .. ومع اتفاقنا على أن الخصخصة أو نقل ملكية شركات القطاع العام للقطاع الخاص يمد هدفا كبيرا لتحقيق الإصلاح الاقتصادي الذي ننشده جميعا ، إلا أنه -كما تؤكد الحكومة دائما- لابد من مراعاة البعد الاجتماعي في هذا التحول الذي يحظى باهتمام كبير من الرئيس مبارك ، لضمان مستقبل العاملين بهذا القطاع وتوفير الثقة والطمأنينة لهم خاصة وأن البلاد تمر الآن بطرق اقتصادية سريعة ومتلاحقة تجعل من الضروري توفير الضمانات اللازمة لتأمين هذه العمالة .. لقد سبق أن طالبت مجلة العمل بأن تتحرك كافة الأجهزة المعنية لتحركا مشتركا وسريعا لتدارك الآثار السلبية التي تنجم عن الخصخصة وحتى لا تتفاقم المشاكل الاجتماعية مع التوسع في الخصخصة .. إن أبرز مشاكل العاملين في هذا القطاع تتركز حول التأمين الاجتماعي والحقوق التأمينية لمن تنتهي خدمته في هذه الشركات ويطلب المماش الميكرو والسؤال الآن هو : هل تم تطوير النظام التأميني بما يتناسب مع هذه التغيرات الجيدة؟. الواقع يقول غير ذلك فالعمال يشكون من خسارة المماش الميكرو ويقولون إنه وهم كبير تسبب في الكثير من المشكلات الاجتماعية المستوطن والتأمينات يصرون بأن المماش الميكرو خطر كبير يهدد النظام التأميني.. وحتى تتضح الصورة كان هذا التحقيق .

مفهوم ومشكلات العمال حول المعاملة التأمينية

أن تقدمت لتجديد رخصة القيادة حيث طلب المرور احضار خطاب من التأمينات وعندما ذهبت لاحضار هذا الخطاب كانت الرخصة الكبيرة لأنني لم أسلم الرخصة عند طلب المماش الميكرو ورفض المسئولون بالتأمينات إعطائي خطابا تجديد الرخصة ، وقاموا بوقف صرف المماش الميكرو ومطالبتي بإعادة كل المبالغ التي صرفت بدعوى أن المماش تم صرفه دون وجه حق لأن رخصة القيادة كانت سارية ولم أسلمها للمرور ، وعندما تسامحت لماذا أفعل ذلك .. وهل يحرم القانون الجمع بين المماش الميكرو والعمال من العمل أو المهن؟ أجابوا بالنفي ولكن هذه هي التعليمات فكيف أعيش أنا وأسرتي فالتعاش ولا عمل .. أكثر من عام وأنا أثور بين التأمينات والمرور والقابلية ولأجد حلا لهذه المشكلة والتي لا تقتصر على فرد واحد وإنما تمس جميع حالات السائقين المصالحين للمعاش الميكرو من هذه الشركات والمصانع .

ماذا يقول المسئولون ؟؟ انتهى كلام العمال فعادوا يقول المسئولون حول هذه المشكلات . . تقول الأستاذة أمينة البيك رئيس

ويتواصل قائلا : ما الوضع التأميني بعد أن أصبحت الشركة تعامل معاملة القطاع الخاص فهل سيتم حساب متوسط أجر المماش على أساس متوسط سبع سنوات مما يؤدي إلى نقص مصافحه من زملائه الذين خرسوا في ظل القطاع العام فضلا عن المكافأة التي فلحها والقلق الذي يعيش فيه بسبب تقلب نشاط الشركة والخوف من إنهاء خدمته ليواجه شيخ البطالة " .

من أهم وأخطر المشكلات التأمينية التي تسببت عن الخصخصة ، مشكلة السابقين الذين كانوا يعملون بشركات القطاع العام وتمت خصصتها وخرجوا بنظام المماش الميكرو . . هذه المشكلة لا يتم حلها حتى الآن!!.

مشكلة السابقين

يتحدث عن هذه المشكلة فكري على السيد يقول: كنت أعمل سابقا وتمت خصخصة الشركة وخرجت بنظام المماش الميكرو وتم صرف المماش وهو معاش ضئيل لإكمال القوت الضروري ولذلك كنت أعمل على سيارة أجرة لتبديد مصاريف الأسرة، وهكذا استمر الحال إلى

الصورة الكبيرة ، ويضيف قائلا : لماذا لم تحصل التأمينات على المكافآت التي تقتدر لصالح من الشركات لتشتري لهم بها عده من السنين مما يؤدي إلى خصصين المماش بصورة مشتركة تمكن العامل من تغطية احتياجاته وتحقيق الاستقرار النفسي ١٩٧٤ .

ويوضح قائلا إن المكافآت تقرى العمال بالاستقالة والفروج للمماش الميكرو وعندما يتم استهلاكها يقعون في مشاكل ليس لها حل ، لهذا كان من الضروري دراسة الوضع التأميني لعمال شركات الخصخصة قبل بدء التنفيذ دراسة واقية من قبل المسئولين عن نظام التأمين الاجتماعي بالتنسيق مع قطاع الأعمال العام واتحاد العمال لوضع أسس جديدة تطبق على العمال وهم تركهم لمصيرهم .

ويقول لصوت سماعي بشركة الكابات إنه عندما بدأ خصخصة الشركة تقدم عند كبير من العمال بطلب الاستقالة للحصول على المكافأة والمعاش الميكرو ولكنه لم يتمد باستقالته وفضل الاستمرار في العمل ولم يحصل على المكافأة الكبيرة التي كانت في انتظاره إذا قدم استقالته.

يقول بدر محمد عبد الجليل إنه كان يعمل بشركة قطاع عام وتمت خصصتها منذ حوالي ٣ سنوات ، وكان أسامة أحد طريقين إما الاستمرار في العمل مع مايرتب على ذلك من أضرار وشكوك حول المستقبل تتمثل في حرمانه من مزايا القطاع العام ، والخوف من الفصل المفاجئ، أو تقديم استقالته والحصول على المماش الميكرو وفعلا قدم استقالته وصرف مكافأة من الشركة كتعويض له ولكنه فوجئ عند تقرير المماش الميكرو بأنه ٢١٣ جنيها فقط بينما كان يحصل على أجر شهري من الشركة يزيد عن ٦٠٠ جنيه وترتب على ذلك أن قام باستهلاك ماحصل عليه من مكافأة ليستكمل معاشه ويستطيع الإنفاق على أسرته إلى أن انتهت المكافأة ولم يعد لديه الآن غير معاشه ، وقد حاول البحث عن عمل جديد فوجد نفسه في منافسة مع الشرايب المتعطلين.

أساس تسوية المعاش

ويتساءل سعيد إبراهيم عن الأسس التي يتم على أساسها حساب المعاش عند الإحالة للمعاش الميكرو في حالات الخصخصة ولماذا ينخفض المعاش عن الأجر بهذه

الإيرادات والمصرفيات في نظام التأمين الاجتماعي قائم على أساس أن سن التقاعد هو ٦٠ سنة .

وقد بدأ الأخذ بنظام المعاش المبكر اعتباراً من ١/١/١٩٩٤ لمواجهة بعض المآلات الطارئة التي تعطل فيها العامل لفترات طويلة بعد انتهاء الفترة التي يستحق عنها تعويض البطالة ويكون قد وصل إلى سن يستحيل معها الحصول على عمل جديد .

وقد حدد الخبراء الاقتصاديون نسب تخفيض يجب مراعاتها عند صرف المعاش المبكر حتى لا يؤدي الصرف إلى خلل في النظام . وبتزايد هذه النسبة كلما كان من المؤمن عليه في تاريخ طلب

المعاش صغيراً ، ونظراً لأن الحالات التي كانت تطلب المعاش المبكر في ذلك الوقت كانت محدودة فقد رأت السلطة التشريعية تخفيض المعاش بنسب تقل كثيراً عما قرره الخبراء الاقتصاديون مراعاة لحالات المؤمن عليه الذي قد تضطره الظروف لطلب هذا المعاش . أما الآن وقد تزايدت حالات المعاش المبكر في ظل نظام

الخصخصة بصورة كبيرة حيث بلغ عدد الذين أحيلوا للمعاش المبكر في عام ٩٨/٩٩ عدد ٢٦٦ ألف و ٤٣٤ حالة بينما كان عدد الحالات في عام ٩٢/٩١ عدد ٦٩ ألف حالة فقط ، فقد أثر ذلك على التوازن المالي لصندوق التأمين الاجتماعي على العاملين بقطاع الأعمال العام والخاص للأجور التالية:

-التزايد المستمر لحالات طلب المعاش المبكر نتيجة سياسة الخصخصة والاستغناء عن العاملين وتشجيعهم لطلب المعاش المبكر .

-زيادة أعباء المعاش المبكر نتيجة صدور حكم المحكمة الدستورية العليا بعدم دستورية المادة ٤٠ من قانون التأمين الاجتماعي والتي كانت تقضي

"البقية ص ٥٥"



• المعاش المبكر يتزايد ويهدد المركز المالي للتأمينات الاجتماعية

الذي كانت تتعامل معه ويكامل فروعها في جميع أنحاء الجمهورية ، كما أصبح من حق هذه الشركات اختيار مكتب التأمينات الذي يتبعه المركز الرئيسي للشركة وفروعها ، كما أجازت التعليمات لهذه الشركات الاحتفاظ بملفات العاملين بها .

مشكلة المعاش المبكر
نظام الخصخصة أدى إلى مشكلات كبيرة لصندوق التأمين الاجتماعي على العاملين بقطاع الأعمال العام والخاص المسئول عن شركات القطاع العام التي يتم خصخصتها .

الأستاذ محمد حامد السيد رئيس صندوق التأمين على العاملين بالقطاع الحكومي ووكيل أول وزارة التأمينات تحدث عن هذه المشكلات قائلاً: الأصل في نظام التأمين أن يستحق معاش الشيخوخة عند بلوغ المؤمن عليه سن التقاعد (٦٠ سنة) باعتباره أن هذه السن هي التي تم على أساسها تحديد الاشتراكات الواجبة على كل من العامل وصاحب العمل لمواجهة أداء الزاي ، وبالتالي فإن التوازن بين

لايجوز صرفه للمؤمن عليه قبل بلوغه سن الخمسين ويخفض بنسبة ٥٪ عن كل سنة عن المدة المتبقية لبلوغه سن الستين وتحسب كسور السنة سنة كاملة .

أما بالنسبة لمنشآت القطاع العام التي تحولت ملكيتها إلى القطاع الخاص وكذلك منشآت القطاع الخاص التي لها أواجن أجور ثابتة ومعتمدة من هيئة التأمينات فإنها تعامل بنفس معاملة شركات القطاع العام وبالتالي أن يضاف هؤلاء العمال .

هذا وقد صدرت تعليمات رقم ١٠ لسنة ٩٥ بشأن الإجراءات الواجب اتباعها في حال نقل ملكية إحدى شركات القطاع العام إلى القطاع الخاص .

كما صدرت التعليمات رقم ٨ لسنة ١٩٩٧ بشأن تبسيط أسلوب تادئة الخدمة التأمينية للعاملين بشركات القطاع العام التي انتقلت ملكيتها للقطاع الخاص .

وقد استجابت هذه التعليمات لطلب بعض الشركات التي تمت خصخصتها في أن تظل هذه الشركات مع مكتب تأمينات واحد أو مع نفس مكتب القطاع العام

الإدارة المركزية للقطاع وسط القاهرة، إن قانون التأمين الاجتماعي حدد الأساس التي تتبع في حال طلب المؤمن عليه تسوية معاشه قبل بلوغه سن التقاعد ، وهو ما يعرف بالمعاش المبكر على النحو التالي:

-يتم حساب المتوسط الذي سيتم على أساسه تسوية المعاش على أساس المتوسط الفعلي ، ونوع مراعاة للحد الأدنى للأجور .

-يتم تقدير المعاش وفقاً لهذا المتوسط ومدة الاشتراك والمعامل ولا يتم رفع المعاش للحد الأدنى للمعاشات .

-لايستفيد المعاش المبكر من بعض الزيادات التي تنسفر لمعاشات الشيخوخة والعجز والوفاة -لاتضاف للمعاش نسبة ٨٠٪ من العلاوات الخاصة التي لم تضم للمرتب الأساسي عند تاريخ تسوية المعاش كما هو الحال في معاش الشيخوخة والعجز والوفاة .

-يخفض المعاش بنسب تختلف باختلاف سن المؤمن عليه في تاريخ تقديم طلب الصرف وفقاً للجدول الملحق بالقانون .

-بالنسبة لمعاش الأجر المتغير

المؤتمر القومي الثاني للمرأة المصرية



افتتحت السيدة سوزان مبارك رئيس المجلس القومي للمرأة صباح يوم الثلاثاء ١٢ من مارس الماضي بمركز القاهرة الدولي للمؤتمرات المؤتمر الثاني للمجلس الذي أقيم تحت شعار المرأة المصرية والخطة القومية ٢٠٠٧/٢٠٠٢ .. وقد شارك في المؤتمر جميع المحافظات والجمعيات الأهلية والمهتمين يشئون المرأة .. ناقش المؤتمر وثيقتين مهمتين خلال انعقاده تضمنت الوثيقة الأولى تقريراً تناول أحوال المرأة المصرية وصدا وتقييماً لما تحقّق لها من منجزات وما يعترضها من مشكلات .. أما الوثيقة الثانية فهي تمكّن دور المرأة في الخطّة القومية ٢٠٠٧/٢٠٠٢.

■ أحمد عبد الرحمن

قريّة الرئيس مبارك خلال إلقاء كلمة الختام في أعمال المؤتمر القومي الثاني للمرأة

مرحلة جديدة في العمل الوطني ، وأضافت أن هناك أربعة مؤشرات تؤكد حدوث تحسن واضح في مكانة المرأة المصرية ، إلا أنه لا تزال هناك جهود تبذل لتحقيق المزيد خاصة في مجالات التعليم والرعاية الصحية والاجتماعية والسياسية ، وأشارت إلى التحديات التي يجب مواجهتها لإنجاح الخطّة القومية والتي تتمثل في الانفجار السكاني وأحوال القرية المصرية والنهوض بمستوى التعليم وصورة المرأة في وسائل الإعلام ، والتحديات الثقافية للمرأة واستكمال التشريعات التي تسهم في تحرير المرأة داخل المجتمع وتوسيع قاعدة مشاركة المرأة في الانتخابات .

وقالت إن هدفنا ليس فقط حصول المرأة على حقوق مازالت محرومة منها كمواطنة ولكن رفع المستوى التي تحد من مشاركتها في العمل المجتمعي إلى أن تصبحوا إليه جميعاً رجالاً ونساء ، ثم أشارت إلى التحديات التي يواجهها المجتمع والتي لابد من مواجهتها بالتخطيط السليم حيث أوضحت أن هناك سبعة تحديات تلخص في الانفجار السكاني والذي يحتاج إلى تعاون كل الأجهزة المعنية والتي إسهام المرأة في هذا المجال الذي يعرف خطط التنمية ويفقدنا فاعليتها ، وكذلك أحوال القرية المصرية التي

توصياتها في الجلسة الختامية للمؤتمر التي شهدتها السيدة سوزان مبارك وألقت فيها كلمة ختامية .

وسيتّم إرسال تلك التوصيات إلى الحكومة لتكون أمامها عند إعداد الخطّة الخمسية الجديدة لتشمل وضع المرأة في كل المجالات: التعليم والاقتصاد والثقافة والإعلام والصحة والسكان وأيضا المشاركة السياسية والعلاقات الخارجية والمرأة والقانون ووضع المرأة في الخطّة .

ولمّا يلي نبذة عن أعمال المؤتمر والكلمات التي أُلقيت فيه والمناقشات والآراء التي دارت حوله وأهم توصياته ، فمّاذا من فاعليات هذا المؤتمر الهام وماحقته للنهوض بالمرأة المصرية؟

الجلسة الافتتاحية

وفي كلمتها الافتتاحية أعلنت السيدة سوزان مبارك ورئيسة المجلس القومي للمرأة أن الخطّة القومية هي العقد الاجتماعي في صوته العلمية لأنها ميثاق العمل الذي يحدد الأولويات من أجل التوفيق بين الأهداف الطموحة والإمكانات المتاحة .

وأكدت سيادتها على خطورة النور الذي ينهض به المجلس القومي للمرأة في عملية التنمية الشاملة والنظر إليه بوصفه تعبيراً عن

بعد الجلسة الافتتاحية للمؤتمر والتي أُلقيت فيها الكلمات عقدت جلسة عامة استعراضاً للتقرير الأول من المرأة في مصر عرضه الدكتور عبد الباسط عبد المحط رئيس قسم الاجتماع بكلية البنات جامعة عين شمس ، وعقب عليه الدكتور إسماعيل سراج الدين نائب رئيس البنك الدولي سابقاً والكنتورة هبة حنousse مدير عام مكتب البحوث الاقتصادية .

كما ناقشت اللجنة العامة الخطوط الرئيسية لإعداد الخطّة القومية للنهوض بالمرأة المصرية ٢٠٠٧/٢٠٠٢ وقد عرضتها الكنتورة هدى صبحي أستاذ الاقتصاد بمعهد التخطيط القومي وخبيرة التخطيط بالمجلس القومي للمرأة ، وعقب عليها الكنتورة أحمد الدوش وزير التخطيط والدكتور إسماعيل صبري عبد الله وزير التخطيط الأسبق ، والكنتورة أسماء ثابت وكيل أول وزارة التخطيط .

وقد أُنشئ من المؤتمر عقب فاعليات اليوم الأول عدة ورش عمل تناقشة مكونات الخطّة وتقديدها في مسورتها النهائية شارك في مناقشاتها أعضاء المؤتمر الذين يمثلون جميع الوزارات والهيئات والمراكز والجامعات ومعاهد البحوث والجمعيات الأهلية ، وقد استمرت أعمال ورش العمل التسع بالمؤتمر لمدة يومين ثم أعلنت

تحتاج لكثير من الجهد مما يتطلب النهوض بدور المرأة الريفية والاهتمام بمشكلات الأسر المعيلة في المدينة والقرية على السواء ، كما أن النهوض بمستوى التعليم تعدد آخر من التحديات التي تواجهها ، وهناك تحد آخر يتركز في ضرورة الاهتمام بصورة المرأة من خلال العمل الإعلامي تجسيدا للصورة الحقيقية للمرأة المصرية ، وهناك التحدي الخاص بالجانب الثقافي وما يتطلبه من تشجيع المبدعات والبدعين على التعبير الخلاق ، هذا إلى جانب التحدي الخاص باستكمال التشريعات التي تسهم في تحرير المرأة داخل المجتمع وتجسيد مساواتها بالرجل في الحقوق والواجبات التي نص عليها الدستور وأخيرا التحدي الخاص بمدى المشاركة السياسية للمرأة وحذوها وضرورة توسيع قاعدتها .

وفي ختام كلمتها قالت السيدة سوزان مبارك يجب العمل لوضع الإطار الصحيح لقرارات هذا المؤتمر لتوصيات لكي تكون إضافة ايجابية للعمل الوطني العام .

كما ألقى الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء كلمة أمام المؤتمر أشار فيها إلى خمسة محاور رئيسية تتبناها الحكومة للنهوض بالمرأة . وأضاف بأنها تعمل منذ بداية العام الماضي على تحقيق هذه المحاور الرئيسية وهي الإسراع بتطبيق برنامج فعال لحو الأمية للكار من النساء بعد أن ورثنا تراكمات امتدت بما يزيد عن نصف قرن وتركت لنا رهيدا من الأمية أغلبية من النساء لابد وأن يتناقص بمعدلات سنوية تقترب من نصف مليون من النساء ، ويتحمل المحور الثاني في ضرورة إتاحة الفرص المتكافئة للإناث في الحصول على حقهن المشروع في التعليم بجميع مراحله ، والمحور الثالث يتمثل في إتاحة فرص متزايدة من العمل للإناث يشاركن من خلالها في تحقيق الزيادة المنشودة في الناتج المحلي الإجمالي ، وقال إن ظروف العمل استوعبت خلال العشر سنوات الماضية ٥٤ ألف خريجة يعملن مؤهلات جامعية ومليونين ٥7٧ ألفا يحملن مؤهلات متوسطة ، كما يقترح العدد الذي يتجه إلى سوق العمل من الإناث المتسلطات من ٤٠٠ ألف سنويا من المراحل المختلفة .

وهناك التزام من جانب الحكومة بأن تكون فرص العمل متكافئة للإناث والذكور في شغل الوظائف الحكومية ، كما قدمت الحكومة فرصا متكافئة للحصول على قروض بهدف إقامة مشروعات جديدة صغيرة يقرب عدد المستفيدين فيها حتى الآن إلى ٧٠ ألف امرأة ويتوقع أن يزيد هذا العدد سنويا بنحو ٥٠ ألفا ، ويضيف

سيانته أن المحور الرابع يتمثل في توفير الرعاية الصحية للإناث من الطفولة وحتى نهاية العمر أما المحور الخامس فيتركز في تنقيح وتطوير التشريعات المنظمة والضامنة لحقوق المرأة والمصممة لمشاركة المرأة في حركة المجتمع .

ثم ألقى السيدة سوزان مبارك كلمة أكدت فيها أن المجلس القومي للمرأة قام بالتعاون مع الوزارات المختلفة بتحديد الخطوط الرئيسية لإعداد الخطة القومية التي ستعرض على المؤتمر حتى تتاح الفرصة للجميع للمشاركة في مناقشتها وتحديد أولوياتها ، وأشارت إلى أن إدماج المرأة في الفئة الخمسية يعتبر خطوة هامة على الطريق الصحيح في القضاء على تهميش دور المرأة وتناول قضاياها ضمن قضايا الوطن الهامة ، كما ستؤدي تلك الخطوة إلى تحقيق التكامل بين السياسات الاجتماعية والاقتصادية مع الاهتمام بالشروة البشرية بشرائنها المختلفة ، وأخيرا تحقيق مبدأ العدالة في توزيع الموارد المالية بين الأنشطة والبرامج الخاصة بكل فئة أو شريحة نسائية .

وواصل المؤتمر أعماله بعد ذلك من خلال ورش العمل التوسع التي شكلها على ورشة عمل التدريب والتعليم والبحث العلمي برئاسة د.غرفندة حسن ، وورش الصحة والسكان والبيئة برئاسة الدكتورة ليلي تكللا ، وورشه للمحافظات والمنظمات الغير حكومية برئاسة مكي نو الفكار وورشه الشفافة والإعلام برئاسة أمينة شفيق وورشه الاقتصادية برئاسة د. هاشم الهادي ، والمشاركة السياسية برئاسة د.سماح الصاوي ، والعلقات الخارجية برئاسة السفير منير زهران ، والتشريعية برئاسة د.غرفندة عبد الستار ، والخطة برئاسة د.عثمان محمد عثمان واستمرت أعمال ومناقشات الورش طوال اليوم الثاني حيث انتهت بوضع التوصيات القومية للمؤتمر التي أعلنت في ختام أعماله بكلمة من السيدة سوزان مبارك رئيس المجلس أقرت فيها عن الارتياح للنتائج الإيجابية التي حققها المؤتمر ، وقدمت التهنية للمرأة المصرية في عيدها الذي يتجدد كل عام ويتحد معه روح العمل الوطني والشعور بالمسؤولية ، مع القيام بعملية مراجعة شاملة لعام مضى واستعدادا بكل الحماس لعام قادم ، وأضافت أن أعمال المؤتمر تنعكس على الخطة القومية القائمة والتي تركز على الاهتمام بالمرأة ومشكلاتها باعتبارها شريحة أساسية من المجتمع عليها واجبات قبل أن تكون لها حقوق ، وقد طرحت توصياتها شعارا جديدا للعمل هو **«المشاركة نحو الأفضل الذي ينتقل مرحلة القول إلى مرحلة الفعل من أجل غد يسعد معه الجميع»** وفي ختام المؤتمر

وجهت السيدة سوزان مبارك رئيسة المجلس القومي للمرأة الشكر للسفيرة مرفت تكلوي التي شغلت منصب الأمين العام للمجلس على امتداد عام كامل حيث انتقلت إلى موقع دولي مرموق بالأمم المتحدة في منظمة الإسكوا وتفت لها التفريق في موقعها الجديد ، وتم اختيار الدكتور فرخندة حسن أمينا عاما للمجلس ، وبعد انتهاء أعمال المؤتمر عقدت السيدة سوزان مبارك اجتماعا مع أعضاء المجلس القومي للمرأة وفروعه بالمحافظات على هامش الجلسة الختامية أجرت فيها حوارا مفتوحا معهن بضرورة التركيز خلال المرحلة القادمة في عمل المجلس وفروعه على أربع قضايا أساسية هي البطالة الشخصية ومحو الأمية والمرأة المعيلة والبطالة الانتخابية وأكدت أن المجلس من خلال لجان وفروعه في المحافظات سيقوم بالمتابعة الجادة والتقييم الدوري للوصول بما تم اقتراحه من سياسات وأفكار وتوصيات وذلك بعد إقرارها من قبل أجهزة الدولة المعنية إلى حين التنفيذ

كما عقدت السفيرة مرفت تكلوي أمين عام المجلس مؤتمرا صحفيا عقدته على هامش الجلسة الختامية للمؤتمر أكدت فيه أن المؤتمر نجح في وضع سياسات النهوض بالمرأة في قمة أولويات الحكومة وجاءت توجيهات المؤتمر لتزويد حصول المرأة المصرية على مكاسب جديدة تمكنها من المشاركة السياسية والاقتصادية والحصول على مناصب قيادية جديدة ، وسوف يقوم المجلس بمسؤولية متابعة وتقييم وتنفيذ البرامج الواردة في الخطة باعتبار ذلك من أهم مسؤولياته .

توصيات المؤتمر

أعلنت السفيرة مرفت تكلوي الأمين العام للمجلس القومي للمرأة التوصيات النهائية للمؤتمر القومي الثاني للمرأة ومن أهم هذه التوصيات .

-مقترب ما جاء في كلمة السيدة سوزان مبارك دليل عمل لجميع الأجهزة المعنية بإعداد الخطة القومية ،

-التزام الحكومة بوضع أولويات واهتمامات واحتياجات المرأة في الخطة القومية للدولة ٢٠٠٧، ٢٠٠٢ .

-تبني مجلس المحافظين توصيات المؤتمر على أساس أن المحافظات مسؤولة عن تنفيذ الخطط .

-تتولى أجهزة الدولة إعداد مقترحات الخطة القومية في إطار ماثم الاتفاق عليه في المؤتمر .

-إجراء مسح شامل كل ٥ سنوات يتابع الإنجازات والاحتياجات ذات الصلة بالنهوض بالمرأة .

"البقية ص ٣١"



يقلم :

عبد الحليم القاضي

وهما من نظم التأمين الاجتماعي العمالي وأصدرت منظمة العمل الدولية عدة اتفاقيات

تتظم أحكامها ، من بينها

١- اتفاقية العمل الدولية رقم ١٠٦ لسنة ١٩٣٦ بشأن التأمين الصحي البحارة ، وتقضى هذه الاتفاقية بأن يستحق الشخص المؤمن عليه في حالة عجزه عن العمل وحرمانه من تقاضى أجره بسبب المرض تعويضاً نقدياً لمدة لا تقل عن ستة وعشرين أسبوعاً أو مائة وثمانين يوماً من العجز متحسب اعتباراً من أول يوم يستحق عنه التعويض .

كما يستحق الشخص المؤمن عليه الحصول دون مقابل على الرعاية الطبية من طبيب مؤهل تأهيلاً كاملاً ، كما يستحق الحصول على الأدوية والألوات اللازمة والكافية للعلاج ابتداء من يوم مرضه إلى مدة ألقها الفترة المقررة للحصول على تعويض المرض.

٢- اتفاقية العمل الدولية رقم ١٠٢ لسنة ١٩٥٢ بشأن المستوى الأدنى للضمان الاجتماعي ونصت في الباب الثاني منها على أحكام الخدمات الطبية التي ينبغي منحها في حالة المرض مهما كان سببه والعمل والوضع وما يتبع ذلك .

وأوجبت الاتفاقية أن تتضمن المزايا على الأقل ما يأتي :

- ١- في الحالات المرضية:
- علاج الأطباء غير الإحصائيين بما في ذلك الزيارة في المنزل.
- علاج الإحصائيين بالمستشفيات بالقسم الخارجى والداخلى.
- صرف الأدوية الضرورية.
- الإقامة بالمستشفى عند الضرورة .
- ب- في حالات العمل والوضع وما يترتب عليها :

البيانات والإحصاءات الواجب إعدادها لتطوير وتدعيم التأمين الصحى

تتشر من وقت إلى آخر مشاريع لتحصيل التأمين الصحى وتركز على تدعيم التأمين الصحى بموارد جديدة ومن الاقتراحات التي سبق نشرها :

- ١- حصيلة ١٠٪ من سعر السجائر والتبغ بجميع أنواعه والكموليات تضاف إلى السعر عند البيع
- ٢- ٥٪ من قيمة ما يتم بيعه لأول مرة من السيارات بجميع أنواعها.
- ٣- خمسة قروش على كل كيلو جرام من الكيماويات الزراعية والبيدات الحشرية المحلية أو المستوردة .
- ٤- ١٠ جنيهات عن كل طن من الأسمنت.
- ٥- ١٠٪ من قيمة أستخراج وتجديد رخص المركبات والقيادة بجميع أنواعها.

٦- ٢٥ قرشا مرور كل مركبة من الطرق السريعة التي تخضع لنظام تحصيل الرسوم .

٧- ٢٪ من الرسم المقرر على تراخيص مراكز العلاج والمستوصفات والمستشفيات والصيديات والمعامل وغيرها من المنشآت الطبية.

٨- ٥٪ من قيمة الضريبة على الأراضي الزراعية .

٩- ٢ جنيهات عن كل ليرة سياحية يتحملها السائح.

١٠- الضرائب والأموال الصادرة في الجرائم المتعلقة بالصحة.

١١- ٧٪ من حصيلة صنائيق الخدمات بالمحافظات.

١٢- ١٪ من الفوائد السنوية على ودائع الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي.

١٣- الإصانات والتبرعات والهبات التي يقبلها صندوق التأمين الصحى.

١٤- المبالغ التي تخصصها الدولة سنوياً لأغراض العلاج وحصيلة استثمار أمواله .

هذا ما نشرته جريدة أخبار اليوم الصادرة في ٢٩/١٢/٢٠٠٠

وكان هناك مشروع أعد سنة ١٩٩٦ يقر :

- ١- زيادة اشتراكات تأمين المرض من ١٪

البيانات	البيانات الأولى	البيانات الثانية	البيانات الثالثة
نسبة	نسبة	نسبة	نسبة
١- الاشتراكات	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٢- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٣- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٤- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٥- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٦- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٧- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٨- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٩- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١٠- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١١- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١٢- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١٣- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١٤- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١٥- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١٦- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١٧- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١٨- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
١٩- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠
٢٠- اشتراكات التأمين	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠

تخلص من ذلك أن هدف القسامين على
الهيئة الصحية والتأمين الصحى هو تجميع
مصادره للتأمين الصحى دون إشارة إلى
التكاليف المحلولة لتحويل النظام التزمع الأخذ به.
والتأمين الصحى الاجتماعى يشمل فرعين
من فروع التأمين هما :

- ١- التأمين ضد المرض - Sickness Insurance
- ٢- تأمين الأمومة - Maternity Insurance

المؤتمر القومي الثاني للمرأة

"بقية"

- إنشاء بنك للأقارب والأراء للاستفادة منه في تطوير مشروعات وبرامج النهوض بالمرأة - إصدار تقرير المرأة في مصر بشكل دوري ليكون مصدرا للمعلومات وأنبيايات الخاصة بالخطط والبرامج .

- مطالبة القطاعين العام والخاص بعدم التمييز بين الرجل والمرأة عند شغل الوظائف المختلفة .

- مساهمة القطاع العام والخاص في إنشاء مؤسسات تمويل أهلية لتمويل مشروعات المرأة .

- القضاء على أمية المرأة وتغيير الدم للمالي لذلك .

- سد الفجوة التعليمية بين الذكور والإناث في مراحل التعليم المختلفة ، وتطوير التعليم الفني بما يناسب الفتيات في المناطق الريفية . وتشجيع برامج التدريب واكتساب المهارات . - تعديل قانون الجنسية بحيث يكون مصرياً من يولد لأب مصري أو أم مصرية .

- مراجعة التشريعات والنصوص التي تضم تمييزاً ضد المرأة في قانون الجنسية وقانون العقوبات ، وإعلاء الزوج الحق في معاش زوجته المتوفاهة .

- المساواة بين الجنسين في الحق الدستوري في حرية التنقل واستخراج جواز السفر ، وألا يكون السفر مرفوضاً بإنزاح الزوج ، وعند الاختلاف بين الزوجين يخضع القضاء بالفصل .

- تفعيل قانون تطبيق القائمة بالنسبة لزيادة التمثيل النيابي للمرأة وتشجيع الأحزاب السياسية على ترشيح الكوادر النسائية .

- تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة وفتح مجالات العمل أمامها دون تمييز وخاصة تولي منصب القضاة والمهاضف ورئيس الجامعة وتوسيع فرص العمل في مجال الشرطة .

- التمكين الاجتماعي للمرأة وتفعيل دور الجمعيات الأهلية والمجتمع المدني في معالجة قضايا المرأة .

- دعوة أجهزة الإعلام بالاهتمام بقضايا المرأة وتغيير الصور السلبية لها .

- حل مشاكل المياه والصرف الصحي في المناطق العشوائية والريفية ، وتوسيع مظلة التأمين الصحي والاجتماعي لتشمل كل النساء العاملات ورببة المنزل والمعلمة والمستهة ، وأخيراً دعوة المجلس القومي للمرأة لتأسيس معهد لإعداد القيادات النسائية .

أحمد عبد الرحمن

٤- تكاليف التحاليل والأشعة.

٥- عدد حالات الأمراض المزمنة موزعة على كل مرض وكل تكلف علاج كل مرض.

٦- عدد العمليات الخطيرة " الفشل الكلوي ، القلب ، الأورام " وتكلفة كل منها .

٧- عدد الأسرة اللازمة لجموع المؤمن عليهم موزعة على المحافظات.

٨- عدد الوحدات الصحية والعيادات الخارجية اللازمة لجموع المؤمن عليهم.

٩- عدد المؤمن عليهم من أصحاب المعاشات والأرامل .

يمكن الحصول على هذا البيان من الحاسب الآلي للقياسات الاجتماعية وتتسائل كم تتكلف الرعاية الطبية لأصحاب المعاشات وكل تكلف رعاية الأرامل طياً.

فإذا عرفنا مقدار الاشتراكات المحصلة، وتكاليف الرعاية الطبية للمتفعين بالتأمين الصحي وتمويل الأجر في حالتي المرض والأوسمة ، نستطيع تحديد مقدار العجز في تمويل النظام .

هلذا كان هناك عجز في تمويل هذا النظام فهناك طريقان :

الأول : إلغاء القانون رقم ٣٢ لسنة ١٩٧٥ وسريان أحكام تأمين المرض على العاملين بهذا القانون .

الثاني : زيادة الحد الأدنى لأجر الاشتراك من ٤٥ جنيه شهرياً إلى ١٥٠ جنيه شهرياً.. معنى ذلك أن تتضاعف اشتراكات ٤ ملايين عامل فوراً فضلاً عن التضخم في ظاهرة التهرب من التأمينات الاجتماعية .

وقد سبق أن استعرضنا ذلك في مقال بالعدد ٤٤٣ "أبريل ٢٠٠٠" من مجلة العمل

٣- التأمين الصحي للفلاحين : ويسرى على عمال الزراعة المؤقتين وعمال الترحيل والصيادين والحائزين على خمسة أفدنة أو أقل أو ملاكها .

وعدد الوحدات الصحية المنتشرة في الريف بعد تدعيمها والتوسع فيها وتشجيع الأطباء والممرضين للعمل بها . وقد سبق أن استعرضنا كيفية تمويل هذا النظام في مقال نشر بمجلة العمل عدد يناير ٢٠٠١ .

الخلاصة أنه ينبغي أن يقوم أى نظام أو تطويره على البيانات الأساسية والإحصاءات اللازمة لتحديد تكاليف أى نظام لم نبحث كيفية تمويله

- الرعاية قبل الوضع وبعد الوضع من الأطباء أو المولدرات المهلات.

- الإقامة بالمستشفى عند الضرورة .

٢- اتفاقية العمل الدولية رقم ١٠٢ لسنة ١٩٥٢ الخاصة بحماية الأمومة وتنص هذه الاتفاقية بأن يكون للمرأة فترة إجازة للأمومة لا تقل عن ١٢ أسبوعاً وأن تتضمن فترة إجازة إجبارية بعد الوضع لا تقل عن ستة أسابيع ويجب أن تتضمن المزايا الطبية رعاية ما قبل الوضع والوضع ورعاية ما بعد الوضع، وكذلك التمريض في المستشفى عند الضرورة ، مع احترام حرية العامل في اختيار الطبيب وحرية الاختيار بين المستشفى العام والمستشفى الخاص .

ومعنى هذا كله أن التأمين الصحي يشمل كما أشرنا تأمين المرض وتأمين الأمومة وأن التأمين يقوم على معالمتين هما الرعاية الطبية وتمويل الأجر عن الإجازة المرضية وكذلك في حالة الأمومة تتضمن الحقوق التأمينية الرعاية الطبية وإجازة العمل والوضع .

وحتى يمكن تصديق الموارد اللازمة لنظام التأمين ينبغي توفير الإحصائيات اللازمة لتقدير مقدار هذه الموارد .

وأي بيان هو تحديد عدد المتفعين بنظام التأمين الصحي في كل القطاعات التي يمكن تقسيمها إلى :

١- التأمين الصحي للمرضى " التلاميذ والطبة " والمطلوب إعداد بيان إحصائي وعدد التلاميذ والطبة وتوزيعهم جغرافياً وعدد الأطباء الممارسين والإخصائيين وعدد الأسرة المستشفيات المجهزة بأحدث الأجهزة الطبية والمرضات والألوية اللازمة وذلك على ضوء التجربة العملية منذ بدء التأمين الصحي للطلبة حتى الآن .

٢- التأمين الصحي الاجتماعي العالي ، وهو ما يسمى تأمين المرض في قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ .

وهنا نحتاج إلى تقرير سنوي شامل يتضمن:

١- عدد المؤمن عليهم موزعين جغرافياً على المحافظات .

٢- معدل تكرار الحالات المرضية بأي كم مرة يتوجه المريض للطبيب.

٣- عدد العمليات الجراحية موزعة حسب نوعيتها أو على الأقل عدد العمليات البسيطة وعدد العمليات المتوسطة وبعد العمليات الكبيرة



التدريب التحويلي هل يحل مشـ

العاملة بالاحتياجات التدريبية من المعلومات والمهارات والاتجاهات المتغيرة، والتي تواجه التغيرات التكنولوجية السريعة.

ومن ناحية أخرى، فإن التدريب التحويلي يساعد على توفير الحلول للعمالة التي يتم الاستعانة بها، تبعاً لما تتطلبه هذه المرحلة من تغيير في هياكل المنشآت، والشركات، وخمسة شركات قطاع الأعمال العام، حيث يتم تدريب هذه العمالة، على المهن المطلوبة لسوق العمل بالقطاع الخاص، إلى جانب التركيز على الصناعات الصغيرة، وإمكانية قيام هذه العمالة بإقامة مشروعات خاصة، تحتاجها السوق المصرية مع توفير القروض الميسرة التي تساعدهم على نجاح مشروعاتهم.

وجدير بالذكر، أن التدريب التحويلي يعتبر أحد الوسائل الفعالة لعلاج الخلل في منظومة التعليم.. حيث توجد أعداد كبيرة من خريجي الجامعات والمدارس المتوسطة، لايتاح لها فرص عمل مناسبة، الأمر الذي يتطلب تدريب هؤلاء الشباب على المهن التي تحتاجها سوق العمل، تمهيداً لتشغيلهم في هذه المهن، والتخصصات المتاحة.

قبل أن ندخل في صلب الموضوع .. نحب أن نلفت النظر، إلى أن بعض الكليات في جامعاتنا شهدت في السنوات الأخيرة، عدم الإقبال الشديد عليها، نظراً لتزايد أعداد المتعلمين من خريجيها، إضافة إلى بعض الأقسام في كليات الهندسة، والتربية، والعلوم، خاصة بعد رفع التكليف عن خريجي هذه الأقسام، وكذلك خريجو المدارس الفنية التجارية، والزراعية والصناعية المتوسطة.

فهل -يا ترى- سيظل خريجو هذه الكليات والمدارس الفنية، والذين على قارعة الانتظار المضي، ترقباً لفرص عمل مناسبة لمراسلتهم، وبمصرحتهم، أم أنهم، سوف ينتجون-آخر الأمر- إلى فرص العمل المتاحة، في مجالات لا تدخل في تخصصاتهم، وعندئذ يصلون إلى اتفاق بها.

إن "التدريب التحويلي" في هذه الحالة، سوف يكن جواز المرور إلى "الوظيفة".

لما المقصود -إذن- بالتدريب التحويلي؟ يقول المهندس محمد صبرى الشافعى وكيل وزارة القوى العامة والهجرة، بمحافظة البحيرة: يعتبر التدريب التحويلي وسيلة لتزويد القوى

ليس هناك بلد في العالم، لاتعاني مجتمعات من مشكلة البطالة! تتفاوت المعدلات والأرقام، تبعاً للتضخم السكاني، وقلة الموارد، وعرقيل التنمية، لكنها تشكل في كل الأحوال ظاهرة عالمية، تنوء بأعبائها -أكثر- بلدان العالم الثالث، أو "الدول النامية"، كما يطلق عليها الغرب.

وهي ظاهرة، تتفاقم في جانب كبير من أسبابها-في السنوات الأخيرة- نتيجة للتطور التكنولوجي في الصناعة، وما يستتبع ذلك من ضرورة تطوير "العمالة"، لكي تستطيع مسايرة هذا التطور، والحاق بتقنية العصر.

ومن هنا، ترتبط مشكلة البطالة -ارتباطاً وثيقاً- بـ"قضايا التدريب"، في مجال "العمل" و"العمال" فإن من بين مفاهيم البطالة، هذه الأيام، عدم قدرة المهارات، والإمكانات البشرية، 'بجودة'، على تلبية احتياجات السوق من العمالة المطلوبة.. المطلوبة!

وإذا كانت بلدنا -في الوقت الراهن- تواجه مشكلة البطالة، والنقص في عدد فرص العمل، المناسبة لخريجي الجامعات والمعاهد الفنية، فإن السنوات القادمة سوف تعاني من أزمة "العامل الماهر" والخبير المدرب على استخدام التقنية الحديثة، من أجل تصنيع أفضل المنتجات، وأكثرها قدرة على المنافسة، والصمود في السوق العالمية.

ومن هنا .. كان اهتمام وزارة القوى العاملة والهجرة، بقضية التدريب، بتوابعه المختلفة. وفي هذا التحقيق .. نتعرف على "التدريب التحويلي" كحدس الحلول العملية، التي تصدى

بها وزارة القوى العاملة، للقضاء على البطالة.

تحقيق :
انتصار سليمان

وزارة القوى العاملة ، بما تحتاجه من الخريجين في أى تخصص مطلوب ، وإذا حدث فائض من الخريجين في مجال ما ، فإن وزارة التعليم تقوم بتحديد وتقليل قبول الشباب في هذا المجال ، حتى لايزيد عدد المتعلمين فيه .

زيادة الإقبال . . والعروض السخية
ولأن مشروع "التدريب التحويلي" يجرى تطبيقه على مستوى الجمهورية فقد التقينا في مركز تدريب الرزازيق التابع لمديرية القوى العاملة بالمدرّب المهندس إبراهيم سليم محمود، الذى يادرنّا بالقول:

إن فكرة هذا المشروع أكثر من ممتازة، فهي تحل مشاكل العديد من خريجي بعض الكليات ، الذين يتخرجون سنوياً بالآلاف ، ثم لايجدون العمل المناسب لتخصصاتهم، بالإضافة إلى خريجي المدارس التجارية، حيث أصبح من الصعب إيجاد فرص عمل مناسبة لتخصصاتهم ، سواء في القطاع العام ، أو القطاع الخاص . لأن القطاع الخاص ، يحتاج للعامل الفني ، أكثر من الإداري ، وخصوصاً حين يكون هذا العامل مدرباً ومهراً في عمله، ومع أن كثيراً من الشركات، والمصانع، تقدم فرصة التعليم والتدريب ، لمن يلتحقون بالعمل لديها ، إلا أنه من الطبيعي أن ترحب الشركات والمصانع أكثر ، إذا كان المتقدمون إليها للعمل ، مدربين تدريباً فنياً ، وعلى مستوى عالٍ من المهارة، فذلك مما يزيد الإقبال عليهم ، فغسلاً من حصولهم على العروض السخية ، أكثر من غيرهم من غير المدربين والمهرة.

الإعلام لايلعب دوره

والمهندس المحرّب إبراهيم سليم محمود، ملاحظة هامة، وجديرة بالتنويه، فهو يقول: إن الشباب لايقبل على هذا النوع من التدريب . . لأنهم يرفضونه ، وإنما لأنهم لايعلمون منه شيئاً ، ولهذا فالأعداد القليلة التي تسعى للالتحاق بمراكز التدريب ، يكونون قد عرفوا به عن طريق زملائهم أو أقاربهم الذين يعملون بالمرأكة أو عن طريق الصنفه!!.

وهذا معناه أن "الإعلام" مقصّر في أداء رسالته ، بل هو غير موجود بالمرّة، إزاء تلك المشروعات الهامة، والتي تواجه بها الدولة، مشكلة البطالة، وهي قضية تؤرق الجميع .

واجب الإعلام، أن يلقي الضوء على هذا النوع من المشروعات، وأن يشرع أهدافها، وأن يحبب الشباب في الإقبال عليها، وبذلك يتحقق الهدف من إنشاء هذه المشروعات ، خاصة إذا كانت تلك المشروعات، من أهم أهدافها، حل مشكلة البطالة، والخروج بشباب الوطن ، من هذه الأزمة المزمنة!؟

* البقية ص. ٩٦



م . محمد الشافعى



د . عبد السلام المهنى



عادل أبو زهرة

تنفيذ مشروع "التدريب التحويلي" بالتعاون مع معهد "الساليزان" التابع لسفارة الإيطالية، منذ شهر ديسمبر عام ١٩٨٤ ، حيث يتم التدريب على عدد من المهن الفنية مثل: الخراطة، والتبريد، والتكليف، والتحكم الآلى، والكهرباء، واللحام، والمكببتر، وميكانيكا السيارات، ولف الماتيز، وصيانة الأجهزة الكهربائية .. إلخ .

ومن فترة التدريب . . يقول: تتراوح مدة التدريب من شهرين إلى ستة أشهر ، وفقاً لطبيعة كل مهنة . . ومن جانبها تتحمل المديرية قيمة رسوم التدريب ، ويشتراط فيمن يتقدم إلى هذا النوع من التدريب ، أن يكون حاصلًا على مؤهل عالٍ أو متوسط، وهكذا يحصل التدريب في نهاية التدريب على شهادة تفيد اجتيازَه التدريب من المعهد ، وبذلك يمكنه العمل بها في أى مكان في حاجة إلى عمالة من هذه التخصصات .

القوى العاملة . . والتعليم

قلت لسؤال التدريب:

على أى الأسس يعتمد نجاح مشروع التدريب التحويلي؟

قال: نجاح مشروع التدريب التحويلي - والتدريب عموماً-يعتمد اعتماداً أساسياً على التعاون والتنسيق بين الوزارات والهيئات .. ويشخاص بين وزارة القوى العاملة ، ووزارة التعليم، ففي الدول المتقدمة، يتم الاتفاق بين هاتين الوزارتين ، حيث تقوم وزارة التعليم بمد

علة البطالة ؟!

احتياجات سوق العمل

ومن خطط التدريب . . يقول عادل أبو زهرة، مسئول التدريب بمديرية القوى العاملة بالقاهرة: بداية . . وقبل وضع أية خطة تدريب ، لابد لنا من الوقوف على احتياجات سوق العمل ، من الخبرات المختلفة حالياً ومستقبلاً ، وذلك تبعاً لحساب التوسعات في المنشآت الآن، وبعد الآن. كذلك لابد من تحديد مستويات المهارة، وتبانيها، وصولاً بها إلى المستويات العالمية، حتى يمكن تسويق هذه العمالة عالمياً ، في ظل تنفيذ اتفاقيات الجات.

هذا ، بالإضافة إلى معرفة الخبرات المتاحة من الخريجين للمتخصصين في السوق، وعلى ملاحظة هذه الخبرات لاحتياجات سوق العمل. بعد معرفة كل هذه المعلومات . . تبدأ الوزارة في وضع خطة التدريب المناسبة، لرفع كفاءة هؤلاء الشباب ، وتشغيلهم في الوظائف والمهن المطلوبة .

منذ ١٧ عاماً

ويستطرد مسئول التدريب بمديرية القوى العاملة بالقاهرة:

لقد بدأت مديرية القوى العاملة بالقاهرة، في

العمالة الماهرة والحديثة .. من أجل صناعة أعلى

التكنولوجيا ..

إنها تعنى الأبحاث، والمهارات، والتنمية البشرية، والتدريب، وإعداد العقول التي تفتح لكل جديد، وتتسع له. إنها التطور .. والسباق مع الزمن، إلى مزيد من التقدم، ونحن على أرض الواقع .. ما زالت أمامنا خطوات، لكي نلحق بحضارة العلوم التطبيقية، في عصرها الراهن .. المزدهر .

هذا لا يعني أننا لم نلحق إلى حقائق الحياة المعاصرة، ونطلقاها، في سباقها العنيد إلى التامى والتطور، وصناعة المستقبل .

فمنذ أن قامت الثورة قبل خمسين عاما ، ونحن نجاهد في كل الساحات ، نواجه العرافيل بيد، ونبنى باليد الأخرى .

ومازلنا على الطريق تصهرنا التجارب ، ونمتلئ بالتحدى .

ولأن الضباب ، هو التحدى .. فإن الآمال معقودة على أجيالنا الجديدة ، وعلى تدريبهم بالأساليب العلمية المتقدمة، التي تؤهلهم إلى حمل عبء التنمية .

المختصون : من تدريب الشباب إذن .

وهنا نحن في الطريق إلى مصلحة الكفالية الإنتاجية والتدريب المهني، لكي نتحرى غاية النولة ، بهذه المهمة .

مروى بدر الدين

في البداية .. التقينا بالذكور على النجار رئيس مصلحة الكفالية الإنتاجية .. قال لنا:

إن نشاط المصلحة يتمثل في عدة مجالات، هي: إعداد العمالة الماهرة-إعداد الفنيين التكنولوجيين-إعداد المربين والملاحظين- التعليم المستمر واستشارات الإدارة .

كما أن المصلحة بها عدة قطاعات، من أهمها قطاع التدريب المهني، فهو يمثل الجزء الأكبر من أنشطة المصلحة، حيث يتركز هدفه في توفير العمالة الفنية بمختلف مستوياتها المهارية، وفقا لاحتياجات الصناعة وسوق العمل، وذلك من خلال مراكز التدريب المهني البالغ عددها ٥٢ مركزا، تغطي أنحاء الجمهورية .

هذا علاوة على مراكز التدريب التابعة للشركات الصناعية، والتي تقوم المصلحة بالإشراف الفني عليها .

أما يقول المتحدثين بهذه المراكز من الطلاب الحاصلين على شهادة الإعدادية العامة، فإنه يتم بعد اجتيازهم اختبار القدرات واللياقة الطبية .

ويخضع نظام التدريب بمراكز التدريب المهني التابعة للمصلحة لنظام "التلمذة الصناعية" الذي يقضى بالتدريب بالمراكز لمدة عامين يتكسب فيها المتدربون المهارات الأساسية للمهنة، والمعارف المرتبطة بها، بينما يقضون عاما ثالثا، لتلقى التدريب التطبيقي بمواقع العمل بالشركات الصناعية، وفي نهاية العام الثالث، وبعد اجتياز الاختبارات العملية والنظرية، يحصل المتدرب على شهادة تلمذ التلمذة

الصناعية" التي تعادل دبلوم المدارس الثانوية الصناعية .

هذا وقد تم قبول ١٢٠٠٠ متدرب بمراكز المصلحة خلال العام التدريبي ٢٠٠١/٢٠٠٠، علاوة على عدد المقيدتين بالصنفين الثاني والثالث، البالغ عددهم ٢٥٠٠٠ متدرب .

ولأن الإقبال متزايد على الالتحاق بمراكز التدريب المهني التابعة للمصلحة، فإن المصلحة تقوم بتشغيل مراكزها فترتين (صباحية ومساءنية)، ثمما تقوم المصلحة بعملية التقييم المستمر لبرامجها التدريبية والنظرية، وفقا لاستقصاءات سوق العمل، الذي يتعامل مع خريجي مراكز المصلحة، حيث يتم تطوير البرامج بصفة مستمرة، لتشمل كافة المهارات الفنية، والمعارف المرتبطة بالمهنة، وذلك من خلال إخصائى المصلحة . كما يتم تجريب هذه البرامج العلمية والنظرية المتطورة بمركز الأميرية التجريبي، قبل تعميمها على باقي مراكز الجمهورية .. هذا ويبلغ عدد المهن التي يتم التدريب عليها بمراكز المصلحة ٤٤ مهنة .

دورات تدريبية للعاملين وبجانب التدريب على نظام التلمذة الصناعية، تقوم المصلحة أيضا بتقديم دورات تدريبية قصيرة للعاملين بالشركات الصناعية، بهدف تنمية مهاراتهم الفنية لتحسينهم من التعامل مع المعدات ذات التقنية العالية، بما يكتل زيادة القدرة التنافسية للصناعة المصرية .

وفي ظل نظام خصخصة شركات قطاع الأعمال فإن المصلحة تقدم برامج التدريب

التحولي" لمواجهة العمالة من نشاط آخر، وذلك وفقا لاحتياجات الشركات .

بالإضافة إلى ذلك فإن مراكز التدريب المهني التابعة للمصلحة تقوم بقياس مستوى مهارة العاملين الذين يتطلب قياس مستوى مهارتهم الفنية من قبل منيريات القوى العاملة قبل دخولهم سوق العمل- في مختلف المحافظات التي بها توجد مراكز التدريب المهني التابعة للمصلحة، كما تسهم المصلحة إسهاما كبيرا في إعداد وتقييم مشروعات الممارير القومية لمستويات المهارة، والتي يقوم به المجلس الأعلى للتنمية البشرية والتدريب .

مركز التكنولوجيا المتطورة ويستطرد الدكتور على النجار: لقد قامت المصلحة مؤخرا بإنشاء مركز التكنولوجيا المتطورة بالأميرية، بالتعاون مع الحكومة الألمانية للتدريب على أحدث التقنيات المتقدمة لمواجهة احتياجات سوق العمل من الفنيين المتخصصين في مجالات التشغيل الأوتوماتيكي للمعدات، من خلال الأنظمة الإلكترونية والتحكم الآلي كما قامت المصلحة أيضا

بإنشاء مركز متطور للتدريب على صناعة الأحدث، مسهمة في توفير العمالة الفنية المتخصصة في هذه الصناعة، وفي هذين المركزين يتم قبول الطلبة الحاصلين على شهادة الثانوية العامة أو البكالوريوس الصناعي .

ويضيف المهندس محمد عزمى، أحد خبراء التدريب بالمصلحة، في إطار خطة وزارة الصناعة والتنمية التكنولوجية، فإن المصلحة تهدف في مشروعاتها المستقبلية إلى التوسع في إنشاء

قوة وقدرة على المنافسة

التدريب التحويلي

بقية

ويؤكد المهندس إبراهيم سليم محمود، أن أفضل مثال على جدية مشروع التدريب التحويلي، هو ماحدث منذ سنوات، عندما أدخلت وزارة التعليم مادة "الكيمبيوت" في المدارس، وإعداد هذه المدارس بأجهزة الكمبيوتر، فلما لم تستطع وزارة التعليم بسد النقص في مدرسي "الكيمبيوت"، قامت وزارة القوى العاملة على الفور، بعمل دورات تدريبية لخريجي كليات التجارة، لتعليم الكيمبيوت وترسيدها بالمدارس، وهكذا تمكنت وزارة التعليم، من أن تسد العجز لديها في مدرسي هذه المادة، بل لقد بدأت هي الأخرى في تكوين جيل جديد من مدرسي الكيمبيوت، على أساس علم سليم، فأدخلت هذه المادة في كليات التربية النوعية، والتجارة، ومعظم الكليات الأخرى، وذلك بعد أن لاحظ أن غالبية المتقدمين للتدريب التحويلي، من حملة المؤهلات العليا، يفضلون دراسة الكيمبيوت.

والعلم .. فإن مراكز التدريب، تقوم بتعليم الكيمبيوت مجاناً .. ومدة التدريب عليه، شهران للدرجة الأولى، فإذا أراد المتقدم أن يستكمل بقية الدورات الخاصة بالكيمبيوت، فذلك يكون على نفقته الخاصة.

مستقبل التدريب التحويلي

وفي وزارة القوى العاملة والهجرة، تلقى الدكتور محمد عبد السلام الحسيني حيث يقول: هذا النوع من "التدريب" يركز على خريجي الكليات النظرية، والمعاهد كليات المتوسطة والمتوسطة، من أصحاب التخصصات النظرية بالذات، والذين يصعب إيجاد فرص عمل مناسبة لتخصصاتهم، حيث يقومون بتسجيل أسمائهم في مكاتب العمل المنتشرة في أنحاء الجمهورية، وعندئذ، تقوم هذه المكاتب بتوجيههم للتوجيه السليم، وعمل اختبارات لقياس مهاراتهم، وفبرائهم، بهدف إدراجهم في التدريب المناسب لهذه المهارات والقدرات .. وذلك، يتم في إطار اتفاقية التعاون بين وزارة القوى العاملة والهجرة، ومعهد "الساليان" الإيطالي بالقاهرة، على نفقة الوزارة، وفي حدود من ٦٠٠ إلى ٨٠٠ خريج سنوياً.

ويضيف الدكتور محمد عبد السلام الحسيني:

«علامة على ذلك -حين بعض صديقاتي القوى العاملة، تقوم بتنفذ "التدريب التحويلي" بنفس المعايير والمفهوم السابق، من ميزانية التدريب لديها، مثل صديقاتي القوى العاملة بالقاهرة، والمنوفية، والإسكندرية، والقاهرة.. كما تقوم الوزارة-من خلال اتفاقيات تعقدتها مع نقابة العامة للتطبيقيين- بتدريب الخريجين لديها على تكنولوجيا المعلومات، والحاسب الآلي، في القاهرة، وألينا، والسويس، والإسماعيلية، وقنا، ودمياط. هذا، وسوف يتم تطبيقها في باقي المحافظات تبعاً، على أن تحصل الوزارة ٧٥٪ من نفقة التدريب، ويتحمل الشباب الـ ٢٥٪ الباقية، لضمان جدية العمل والتعلم، وهذه الاتفاقيات، فيها توسيع دائرة تدريب جديده، لكي يصل رقم المتدربين إلى ٣٠٠ ألف شاب خلال السنوات الخمس القادمة، بواقع ٦٠ ألف شاب كل عام.

وأخيراً ..

في إطار توجهات الدولة لتوفير أكبر قدر من فرص العمل للشباب، يقوم مجلس الوزراء الآن بإعداد مشروع طموح لتطوير التدريب التحويلي، لكي يتم تدريب ١٦ ألف و ٧٠٠ شاب سبتمبر رمزي ١٠٠ جنيه شهرياً على المهين المطلوبة لسوق العمل، تخفيضاً لأعداد المتعطلين، وإلحاقهم بالوظائف المناسبة .. وجدير بالذكر أن إقبال الشباب على التدريب التحويلي، يزداد يوماً بعد يوم، وأن هناك العديد من النماذج الشبانية المشرفة، من خريجي الكليات النظرية، قاموا بعمل مهنة إصلاح السيارات، والألوان المزيلة، واستطاعوا فتح ورش خاصة بهم، وقد حققوا نجاحاً ملحوظاً في تخصصاتهم الجديدة.

انتصار سليمان

واستقصاءات تقوم بها المصلحة، ومن هذه المهن تشغيل المعادن بمركزاً للأميرة للتدريب، ومركز كفر الشيخ، ومركز بورسعيد، والعاشر من رمضان، إلى جانب مهنة الطباعة بمركزى طباعة إسماعيلية، وطباعة الإسكندرية، وكذلك مهنة التعدين بمركز تعدين قنا، وهذه المهن ستسوف يتم تعميمها بعد توفير الاعتمادات المالية اللازمة، وقد تم تطوير بعض المهن من خلال الصندوق الاجتماعي للتنمية مثل مهنة "الصام" و"التريدي" و"التكيف" بمركزى العوامدية وكفر الزيات، وإقبال بعض المهن الجديدة مثل منسق الصفحات بمركز أسيوط.

هذا ويؤكد المهندس محمد عزمى أن الالتحاق بمراكز التدريب يتم من خلال اختبارات نفسية متعمقة لتحديد مدى كفاءة المتقدم للعمل في المجال الصناعي، وهذه الاختبارات النفسية، ذات شقين:

الأول: اختبارات لفظية، ومنها قياس الذكاء اللفظي، والاستدلال الميكانيكي، وإدراك الأبعد الثالث، وقياس القدرة الحسابية، واستكمال الأشكال الهندسية، وقياس القدرة على الانتباه والتركيز، ثم قياس الأضوال.

وأما الشق الثاني: فيقوم على الاختبارات العلمية، مثل ثبات اليد، ومهارة الأصابع، وتمييز الألوان، وقبضة اليد، وتجميع الأشكال الهندسية.

وقبل هذه الاختبارات .. والكشف على الهيئة وأخيراً .. المقابلة الشخصية

مراكز التكنولوجيا المتطورة، لتخريج الإخصائين الصناعيين المؤهلين لخدمة الصناعة المصرية، وذلك لسد الفجوة بين العمال المهرة والمهندسين، ويكون المستوى المستهدف للمقبولين للتدريب بهذه المراكز من خريجي المدارس الثانوية بعد تدريبهم لمدة عامين بالمركز.

وجدير بالذكر، أن وزارة الصناعة والتنمية التكنولوجية تنوى اعتماد شهادة الإخصائين الصناعيين من جهة أجنبية لها ثقلها في هذا المجال، بحيث يكون لخريجي هذه المراكز القدرة على إجادة اللغة، واستخدام الحاسب الآلى، علاوة على المهارات الفنية ذات التقنية العالية التي تلقاها المتدربون بهذه المراكز في القطاعات الصناعية، التي توليها الوزارة اهتمامها ضمن برنامج تحديث الصناعة المصرية.

إعداد المدربين

ويستطرد المهندس محمد عزمى قائلاً: لقد قامت مصلحة الكفاية الإنتاجية بإنشاء معهد لتدريب المدربين بالأميرة منذ عام ١٩٦٤ بهدف الإعداد التربوي والفنى للمدربين العاملين بالمعنية التدريبية، وذلك لتلبية احتياجات مراكز التدريب المهني التابعة لها من هذه العمالة، وأيضاَ حاجة الشركات الصناعية من الملاحظين المؤهلين فنياً لتابعة تدريب الصناعيين المتحقين بالشركات الصناعية خلال فترة التدريب التطبيقية.

مهن جديدة

وتتبع المصلحة نظام التدريب بحسب حاجة سوق العمل من مهارات، ونفقا لاستطلاعات



مركز غوص كراب

شرم الشيخ - الفرقة

يرعوكم للاستمتاع برهانة الغوص المتميزة

حيث الخدمة الممتازة

ويهنئ المركز

اللواء مصطفى عفيفي

محافظ جنوب سيناء

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما يتقدم بالتهنئة لأهالي جنوب سيناء والبحر الأحمر في كل أعيادنا الوطنية

مع تحيات

عمرو وهبة

مركز غوص سيناء دايفرز

SINAI

DIVERS
SHARM EL SHEIKH

مدير المركز والعاملون

يهنئون

شعب جنوب سيناء والسيد اللواء

مصطفى عفيفي

محافظ جنوب سيناء

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

ويتمنون المزيد من الازدهار

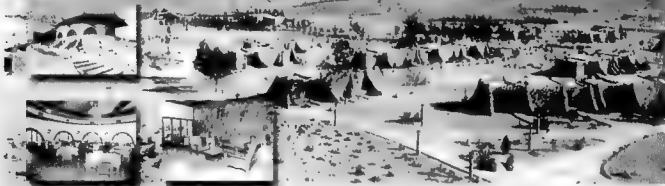
للسياحة والرخاء لمصر

مدير المركز

رولف شيمت

ROLF SCHMIDT

"هنا ما ينتج التاييخ بسناء الطبيعة
لندعوك لزيارة تاييخ بمتعة فريدة حيث
يتمتع التاييخ بأماكن التسلية مع قضاء
جمال الطبيعة في إطار الخالية ،
يمكنك أن تستمتع بحالات التاييخ في
الجمال كما يمكنك أن تستمتع ركوب الجمال
وعتلاء الطعام التاييخ الجميل والمميز



سافيت كاترين - جنوب سيناء - مصر ت: ٤٧٠٢٢٢ (٠٦٩) - ف: ٤٧٠٢٢٦ (٠٦٩) فاكس: ٤٧٠٢٢٥ (٠٦٩)



SAH EL DEEN

فندق صلاح الدين

منتجع (الشرق) صلاح الدين طابا

عندما يتحول حلم الإجازة الى حقيقة ملموسة في أرض السلام



- ١١٤ غرفة تطل على البحر
- شاطئ ذهبي الرمال
- حمامان سباحة
- نادي وديسكو للأشبال
- حفلات ترفيهية
- رحلات إلى جزيرة صلاح الدين
- رحلات غوص حول الجزيرة
- حفلات بدوية ورحلات
- خاصة لمحبي ركوب الجمال

مع تعنيات السيد
أحمد شريف
الدير العام

أفضل ما يمكنه أن تجده
في وادي الراحة

تليفون : ٤٧٠٢٩٩ - ٤٧٠٢٨٨ (٠٦٩) فاكس : ٤٧٠٢٩٢ (٠٦٩)

CORAL BEACH



يتقدم مدير عام الفندق والعاملون بالتهنئة للسيد اللواء
محافظ جنوب سيناء ولشعب جنوب سيناء الكريم
بمناسبة
تمنين دوام الازدهار للسياحة

مدير عام الفندق
أ. مجدى أنور



قائمة جولة سياحة (مستلزم)

(مكتب)

- غرف مكيفة • مطاعم
- حمام سباحة • أجمل شاطئ
- رحلات غطس وصيد الأسماك
- أكبر مدرسة شارع في الشرق الأوسط



مجلس الإدارة

DIVE CLUB SHARM EL SHEIKH

محافظة
مدير المركز والعاملون يهتفون شعب جنوب سيناء والسيد اللواء
جنوب سيناء بمناسبة التأسيس
متمنين للسياحة دوام الازدهار

DIVE CLUB DIVING CENTER (11)

مدير المركز
سامح صبرى



اللجنة النقابية للعاملين بجامعة المنيا

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنية الى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

والى شعب المنيا العظيم وإلى جميع
القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية
كما تتقدم بالتهنية إلى السيد الدكتور

ماهر مصطفى كامل

رئيس الجامعة

الذى لا يألوا جهدا فى معاونه ومساندة اللجنة
النقابية يدورها الهام والفعال داخل الجامعة

كما تتقدم بالتهنية إلى السادة :

أحمد أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس الاتحاد العام لمصر ورئيس النقابة العامة

محمد وطنى

رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمى

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

رئيس اللجنة

جمال يوسف إسماعيل

نائب الرئيس

سيد أحمد إسماعيل - قنص محمد صلاح

الأمين العام

أسامة محمد حافظ

أمين الصندوق

محمد عبد الكافي سيد

م. الأمين العام

ثابت أبو ليلة

م. أمين الصندوق

سعد جابر مرجان

الأعضاء : سمير حسن - أحمد محمود عبد الباقي - عنى حسن على - أحمد عبد النعم بكر



د. ماهر مصطفى كامل



جمال يوسف إسماعيل



سيد أحمد إسماعيل



قنص محمد صلاح



أسامة محمد حافظ



محمدى عبد الكافى سيد



ثابت حسين أبو ليلة



سعد جابر مرجان



جمال عبد الناصر

بمناسبة

العيد القومي لمحافظة الدقهلية

يتقدم السيد الحاج عبد العزيز عوض سليمان

رئيس مجلس إدارة

مركز المنصورة للتدريب على تشكيل وصناعة الذهب - بطلخا - طريق شربين

باسمى آيات التهنئة لراعى مسيرة التنمية والتقدم فى مصرنا الحبيب السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس الجمهورية

والسيد اللواء

محمد مصطفى الشاوى

محافظ الدقهلية

والسيد الأستاذ

أحمد العمراوى

وزير القوى العاملة والهجرة

والسيد الأستاذ

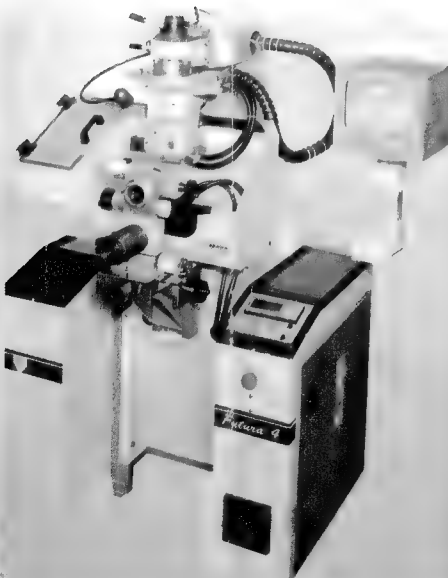
السيد راشد

رئيس اتحاد العمال

ونشيد بدور سيادته البارز

فى تحقيق الاستقرار فى

قطاع العمل والعمال



اللجنة النقابية للعاملين بالخـ

تتقدم بأسمى آيات التهاني الى شعب قنا العظيم والسيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

وبهذه المناسبة تتقدم بالتهنئة إلى
الأستاذ السيد أسامة محمد صلاح
وكيل وزارة التربية والتعليم بمحافظة قنا
ولجميع العاملين بالتربية والتعليم

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وتشكر النقابى محمد وطفى عوض

رئيس النقابة العامة

لتعاونيه الصادق والمثمر لحل مشكلات العاملين على مستوى المديرية ..

كما تعاهد السيد الرئيس

وعلى يد اللجنة النقابية

على بذل المزيد من الجهد فى ظل القيادة الرشيدة

خدمات التعليمية بقنا



محمد فؤاد سيد



الواء عادل لبيب



أسامة محمد صلاح

حرصا من اللجنة على خدمة الأعضاء قامت بشراء عمارة من مجلس مدينة قنا وتجهيزها بالأثاث والأجهزة لاستقبال أبناء العاملين من المراكز المختلفة الملتحقين بجامعة جنوب الوادي بقنا .. كما قامت اللجنة بشراء سيارة أتوبيس بمبلغ إجمالي قدره ٢٧٥ ألف جنيه .. كما أقامت اللجنة دار حضانة يلحق بها أطفال العاملين الرضع وتحت سن القبول بالمدارس .. هذا فضلا عما تقوم به اللجنة في المساهمة في تشغيل شباب الخريجين في مشروعاتها المختلفة

الأمين العام
تهامى عبد الكريم
أمين الصندوق المساعد
محمد توفيق تهام

نائب الرئيس
عز الدين زكى محمد
الأمين العام المساعد
سليمان عبد النعيم

رئيس اللجنة
محمد فؤاد سيد
أمين الصندوق
محمد عبد الحميد حامد

الأعضاء:

على محمد محمود - محمد محمد على - محمد محمود الشايب - الصفيى الضوى محمد - محمد صلاح الدين محمد
هنرى موسى سلامة - محمد عبد المطلب أبو هريرة - محمد عبد الوهاب - أبو الحسن محمد محمود - أحمد إبراهيم سلطان
عبد الهادى يعقوب - صلاح هراج سعد - هدى عبد الهادى مصطفى

اللجنة النقابية المهنية لع

تتقدم بالتهنئة الى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

والى السيد اللواء مدير أمن قنا
والسيد اللواء نائب مدير الأمن
والسيد اللواء مدير مرور قنا

وجميع العاملين بأقسام مرور قنا ونجع حمادى
والأقصر وجميع السادة رجال الشرطة بمحافظه قنا
لتعاونهم المثمر والمستمر مع اللجنة فى تذليل كل
العقبات

وتتقدم اللجنة بالتهنئة إلى جميع العاملين بالجهاز
المركزى للمحاسبات ومديرية القوى العاملة والهجرة
على حسن تعاونهم لدعم مسيرة الحركة العمالية

والسيد المهندس **محمود حسن النجار** عضو مجلس الشعب

والى السيد رئيس مجلس مدينة قنا

لتعاونهم المثمر فى تحسين مواقف السيارات



اللواء عادل لبيب



أحمد على عسران



أحمد عباس



العيد القومى للمحافظه



منير بدر شتا

الانقل البرى بقنا

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العمادى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر

منير بدر شتا

رئيس النقابة العامة لعمال النقل البرى

صبرى الجريدى

الأمين العام للنقابة العامة



محمد عبد الفتاح



أياد محروس



محمود النوبى



أحمد محمد عاشور

وتهنئة خاصة الى قائد

مسيرة التنمية الرئيس

محمد حسنى مبارك

أمين الصندوق

أحمد عباس عبد العزيز

الأمين العام

محمد عبد الفتاح

نائب الرئيس

أياد محروس شنودة

رئيس اللجنة

أحمد على عسران

الأعضاء: ماهر قزمان خضاس- أحمد محمد عاشور- النوبى فرغلى إدريس

أحمد خليل رفاعي- علام أحمد على- محمود النوبى ميرغنى

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية أوقاف قنا

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية للعاملين

بمديرية أوقاف قنا

بأسمى آيات التهنئة للسيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا



إبراهيم محمد عبد الرحمن



أحمد إبراهيم فرح

وإلى جميع القيادات السياسية والشعبية والتنفيذية

وإلى جميع العاملين بمديرية الأوقاف بقنا

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة



سعد مختار حمزة

الأمين العام
سعد مختار حمزة

أمين الصندوق المساعد
مصطفى محمد حسين

كما تهنئ السادة
الدكتور أحمد عبد الظاهر

رئيس النقابة العامة

وفضيلة الشيخ أحمد إبراهيم فرح

وكيل وزارة الأوقاف بقنا

نائب الرئيس
النجار محمود شحات

الأمين العام المساعد
عبد الله سند عبد الله



محسن عمر عابد

رئيس اللجنة
إبراهيم محمد عبد الرحمن

أمين الصندوق
محسن عمر عابدين

الأعضاء:

الشيخ عبد الله أحمد علي حسن - الشيخ عبد الله إسماعيل أحمد - إبراهيم علي إبراهيم

منصور إبراهيم حسن - عبد النعم محمد مبارك



محمد عبد الحليم



عادل لبيب



رمضان الضوى

اللجنة النقابية للزراعة والرى بجزيرة مطيرة

قوص - قنا

تتقدم اللجنة بخالص التهنئة إلى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

وإلى شعب قنا الكريم وإلى القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال

محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة للزراعة والرى

عميلد / حسن شمس رئيس مجلس مدينة قوص

الأمين العام

كمال الدين الضوى محمد

رئيس اللجنة ورئيس النقابة الفرعية

رمضان فوضى محمد

مساعد أمين صندوق

حنان الضوى محمد

مساعد الأمين العام

أحمد حسن لبيب على

أمين الصندوق

فتحية حامد محمد

الأعضاء، حمودة حسين أحمد - عامر حسين أحمد - عبد المنعم محمد بكري - حامد محمد إسماعيل

الشركة الدولية المصرية للاستيراد والتصدير

معدات ثقيلة وجارات زراعية

يتقدم

الحاج رمضان مشالى

والحاج سعيد مشالى

بالتهنئة لشعب الدقهلية

والسيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظة الدقهلية

والقيادات الشعبية والتنفيذية بمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر



مع تحيات

رمضان مشالى وشركاه

الدقهلية - طلخا - تقاطع نبوة الطريق السريع

ت: ٠٥٠/٥٢٩٩٠٤ فاكس: ٠٥٠/٥٢٩٧٠٧

محمول: ٠١٢/٢١٤٩٦٠٠

اللجنة النقابية للعاملين

بمنطقة بريد المنيا

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بالتهنئة لشعب

المنيا الحريق والسيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا



خليفة عبد الرازق



أحمد نادى فراج



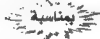
كمال خضر على

والسيد محمد عبد الله

المدير العام بمنطقة بريد المنيا

وجميع القيادات الشعبية

والتنفيذية والسياسية بمحافظة



العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة للسادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

د. أحمد نظيف

وزير الاتصالات

حمدي ياسين

رئيس النقابة العامة للبريد

أحمد السيد عبد الله

نائب رئيس النقابة العامة

رئيس اللجنة

خليفة عبد الرازق جلى

الأمين العام
إبراهيم جبره بشاى

نائب الرئيس
أحمد نادى فراج

م. أمين الصندوق
حلمى ذكرى بقطر

أمين الصندوق
كمال خضر على

الأعضاء

ثابت طيب داود - عتقر عبد الله مينا

السيد عبد العظيم أحمد - قحى عبد البليغ أحمد

صفا عبده بولس - أحمد صبرى عبده

الحلم الذى تحول إلى حقيقة مشروع مبارك - كول لتخريج أجيال مهرة فى فنون الصناعة



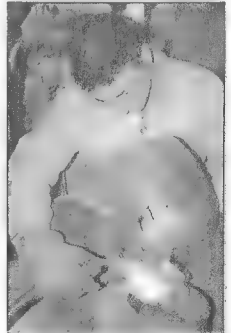
يقول الشاعر اليونانى الشهير سوفوكليس:

إذا وجدت التلميذ تجييا .. فلا تسال التلميذ .. بل اسال المعلم:

وهذه القولة ، تنطبق تمام الانطباق ، على تلاميذ ومعلمى "مشروع مبارك-كول" التعليمى،
التدريبى، والتعليمى، غاية فى النجابة ..

والمعلمون من فصيلة الخبراء الموهوبين ، فى توصيل المعرفة إلى مدارك الشباب ، والكشف عن
يتابع الذكاء لديهم .. إن العناية باختيار المعلم، على هذا النحو من الشبرة، والموهبة .. كان له
أكبر الأثر ، فى إنجاح هذا المشروع التعليمى الجديد ، فى بلادنا ، وهو مشروع ملخوذ من
خبرات "الألمان" وتجاربهم فى هذا المجال ، باعتبارهم متخصصين فيه.. فإذا علمنا أن الرئيس
محمد حسنى مبارك ، هو صاحب فكرة هذا المشروع .. أدركنا مدى أهميته، والحرص على
إنجاحه، وتحقيق الفائدة منه.

وفى هذا التحقيق .. تقترب "مجلة العمل" ، من جوهر هذا المشروع ، لتعريف على أبعاده،
والعور الرائد الذى يلعبه فى خدمة الصناعة فى بلادنا ..



تحقيق: مروى بدر الدين

تصوير: أحمد عبد العال

تطبيق مبدأ ضرورة الحصول على التراخيص لمزاولة المهنة.
شروط الالتحاق

قلت المهندس عبد الله محمد: ماهي شروط الالتحاق بالدراسة؟ قال: أن يكون الطالب لا يقل عن ١٨ سنة وصحيا لممارسة المهنة ، وأن يكون حاصلا على الحد الأدنى ١٨٨ درجة في الشهادة الإعدادية ، (قابلة للتغيير حسب التنسيق) ، ولا يقل عمر الطالب عن ١٤ سنة مع اجتياز اختبارات القدرات والمقابلة الشخصية ، وأن يتوافر له فرصة من إحدى المصانع المتفقة مع المدرسة ، لتوقيع عقد تدريب مع الطالب لمدة ثلاث سنوات .

وما عد مراكز التدريب؟ هناك ثلاثة مراكز تعتبر النواة الرئيسية للمشروع ، وهي: ١- أكتوبر ، و ٢- العاشر من رمضان ، و ٣- السادات ، والأين ، يتم الانتشار في المحافظات والمناطق القريبة من هذه المراكز الرئيسية .

وما هو دور الألمان في هذا المشروع؟ يتبلور دور الجانب الألماني في إيفاد خبراء لفترة طويلة أو قصيرة ، حسب الحاجة ، وتزويد المدارس والورش ببعض التجهيزات ومساعدات التدريب ، إلى جانب المساهمة في تأسيس وحدات التنفيذ الإقليمية ، والمساهمة في تدريب المديرين والدرسين المشاركين في المشروع ، سواء تم ذلك في داخل مصر أو في ألمانيا ، أما وزارة التربية والتعليم فتقوم برفع كافة الأجور ، والمصاريف الإدارية للمعاملين بالمدارس الصناعية المشاركة في المشروع ، كما أنها تشارك في إعداد الامتحانات النظرية والعملية .

نشاط في اليوم

وقال لنا المهندس عاطف عبد الملك مستشار التدريب في مجال الإلكترونيات والكهرباء: إن الشركات ممثلة في جمعية المستثمرين ورجال الأعمال ، تحرص على أن تستفيد من المشروع ، وهناك إقبال من

نحن الآن في مدينة ١٦ أكتوبر ، حيث تقع "إدارة المشروع" ، وحيث التقينا في البداية بالمهندس عبد الله محمد رئيس أقسام الكهرباء والإلكترونيات ومشروع مبارك-كول الذي قال لنا إن فكرة المشروع نشأت أثناء زيارة الرئيس محمد حسني مبارك إلى ألمانيا ، ولقائه بالمستشار الألماني السابق هلموت كول في بون سنة ١٩٩١ ، وانطلاقاً من حرص الرئيس على تطوير التعليم وفتح عجلة التنمية في مصر ، تم توقيع خطاب التوافق مع الجانب الألماني ، والذي وقعه عن مصر وزير التربية والتعليم السيد الدكتور حسين كامل بهاء الدين ، ويقضى ببقاء ألمانيا بمساعدة مصر على تطوير التعليم الفني والتدريب المهني ، بإضفاء نظام التعليم المزدوج التعاوني في مصر ، وفي أعقاب هذا تمت دراسات ونذوات مشتركة من الجانبين المصري والألماني ، ليحدث جدوى تنفيذ المشروع والتعهد له.. وقد تم الاتفاق بعد دراسات عديدة مع جمعيات المستثمرين في كل من مدن العاشر من رمضان، والسادات من أكتوبر، والسادات ، على البدء في المنهج المصنوية بالنسبة لجميع المصانع يقضى نظام التعليم بمدارس مبارك-كول" بأن يتلقى المتدرب تدريباً عملياً على إحدى المهن ، داخل الورش والمصانع ، لمدة أربعة أيام في الأسبوع ، بغرض تنمية المهارات العملية ، كما يتلقى المواد الثقافية والفنية النظرية داخل فصول ومعامل المدرسة الثانوية الصناعية ، لمدة ثلاث سنوات دراسية ، بمعدل يومين في الأسبوع ، ويضيف المهندس عبد الله قائلا: إن المشروع يهدف إلى توفير العمالة الفنية الماهرة الدورية على أسس علمية متقدمة ، وتوفير فرص عمل جيدة أمام الشباب ، والاستفادة من استقدام خبراء من الخارج لإصلاح وصيانة المعدات بالمصانع ، بالإضافة إلى السعي على المدى البعيد من خلال تعديل قوانين التعليم والعمل ، على



م . عاطف عبد الملك



م . عبد الفتاح حمودة

ويستطرد سيادته قائلا: إن لدينا بمدينة أكتوبر- ٨٢٥ متدرباً على تخصصات مختلفة ، مثل: الميكانيكا الصناعية ، وتركيبات كهربائية وتركيبات الكترونية ، الملابس الجاهزة ، وصيانة السيارات ونقل معدات ثقيلة وفني إداري ونحن بصدد اتصال "التيسير والتكبير" كتحسين جديد خلال العام الدراسي ٢٠٠١ ، ٢٠٠٢ ، وهناك ١٦٦ مصفعا مشتركاً بالمشروع بمدينة أكتوبر .

كما أننا نقوم الآن بدراسة افتتاح مدرسة جديدة في "أبو رواش" .

وجدير بالذكر أن الطالب المتحقق بمشروع مبارك-كول يحصل على امتيازات كثيرة ، أولها أنه يحصل على عقد يتدرب بمقتضاه في المصنع لمدة ثلاث سنوات في مدة الدراسة ، يتقاضى خلالها أجراً شهرياً على النحو التالي:

- ٥٠ جنيه شهرياً في الصف الأول
- ٧٠ جنيه شهرياً في الصف الثاني
- ٩٠ جنيه شهرياً في الصف الثالث

وبموجب هذا العقد يعمل الطالب بنفس الشركة ، ويتقاضى أجراً كاملاً من عمله ، وعلاوة على ذلك ، فإن الطالب مؤمن عليه في التأمينات الاجتماعية ، على اعتبار أنه يعمل بالإضافة إلى التأمين على العمل ، وكل مزايى الطلاب التي تعطيها وزارة التربية والتعليم .

الشركات على المشاركة في مشروع "مبارك-كول" وأخرها شركة سيرايميكال للفرانة ، بمحافظة الفيوم ، والتي طلبت متخصصين في التركيبات الكهربائية والميكانيكا الصناعية ، وقد تم تجهيز مدرسة هناك بتكلفة ٧٠ ألف جنيه ، كما قام محافظ الفيوم بدعم المشروع دعماً كبيراً ومن المخطط ، الانتشار في مدينة بني سويف الجديدة ، خلال العام الدراسي ٢٠٠٢ ، ٢٠٠٣ .

لحين تجهيز مدرسة للمشروع ، وذلك بناء على طلب محافظ بني سويف . هذا ، وقد قامت هيئة التعاون الألماني مؤخرًا بفتح مجموعة من الدورات التدريبية للمدرسين ، حيث تناولت الجوانب النظرية والعملية في استخدام الحاسب الآلي والإلكترونيات ، وقد قام بها الخبير الألماني أوفليك تساخو ، وذلك بالتعاون مع إدارة المشروع بمدينة أكتوبر .

مشرف لكل مصنع

ويؤكد اللواء مهندس عبد الفتاح حمودة -مدير الوحدة الإقليمية لمشروع مبارك-كول- أن الوحدة الإقليمية تمثل جمعية المستثمرين ، وهي تقوم بالتنسيق بين الجانب الألماني GTZ ، كما أن الوحدة تقوم بالتنسيق بين المصانع المشتركة بالمشروع ، والمدرسة ، حيث يتم متابعة المتدربين في المصنع من طريق مشرف متخصص ، يعطي ملاحظات الطلاب ويقيم التزامه وجديته في العمل ، والتي يمنح الطلاب درجات عليها .



م. ماهر صالح



م. بدر ياسم

المشتركة بالمشروع وهو مصنع الصجان لضاسط الهواء ، حيث التقينا مع المهندس ماهر صالح مدير المصنع .

وعن رأيه في المشروع أكد لنا أنه شديد الإعجاب بهذا المشروع لأنه يربط متخصصين في المجالات التي تطلبها المصانع .. وبذلك يكون التدريب حسب الطلب ، وهذا يقضي على البطالة ، ولكن المشكلة الوحيدة التي يواجهونها وهي أن الطلبة بعد أن يكملوا دراستهم بالمشروع سيكون في حاجة إليهم في المصنع-نجدهم يفضلون أن يكملوا تعليمهم في المعاهد العليا ، أو الجامعة ، وذلك لاستيفاد منهم .

والمشكلة هنا طبعا اجتماعية ، حيث إن الطلبة يمتدحون أن الشهادة العليا هي الأهم وهذا يعتبر هدرا لقدرات الشباب وطاقتهم ، ولأولاد الدولة .

ومع ذلك فالمشروع ناجح ، والطلبة الذين يتدربون بالمصنع يظهرون تميزهم ، غير أن المشكلة التي أشرنا إليها تحتاج إلى تفكير لتلافيها في المستقبل .

ويؤيد هذا الكلام بدر محمد الطاب بالصف الثاني بمدرسة مبارك-كول وهو شديد الفخر بالمدرسة ، ويأتي على مدرسته ، ومنهاج الدراسة ، رؤسائه في العمل .

لكنه يطمئن أن يكمل تعليمه . كما أن المشرفين عليه يشئون على ذلك ، وتفوقه في الدراسة ، علاوة على مظهره المهندم ، وسلوكه المهن .

"البقية من ص ٥٧"

الملايس الجاهزة ، بعكس ماهر متوقع ، وربما يرجع ذلك لأن الدراسة تحتاج إلى التزام شديد من الطلبة ، في الذهاب للمدرسة والمصنع ، كما أن مدة الإجازة شهر واحد ، وربما ذلك يعتبر صعبا على البنات .

وفي قسم الكهرباء والإلكترونيات ، التقينا بأحمد حسن مدرس الكهرباء والإلكترونيات ، وهو حاصل على بكالوريوس علوم-حيث قالت إنه اشترك في المشروع منذ عام ٩٦ وقد تلقى ٢٢ دورة تدريبية على أحدث الأساليب التكنولوجية ، وهو الآن يعطي دورات للمدرسين

والفنيين في المصانع ، والمهندسين ، وطلبة الجامعة ، ويؤكد أيضا أن المنهج الذي يدرسه الطلبة ، منهج جيد ومناسب ، لأن الجانب العملي هام جدا ، ويعطى للطلاب المهارة المطلوبة بشكل أفضل ، والمشكلة الوحيدة التي يعاني منها أن أجر المدرس الذي تمنحه وزارة التربية والتعليم يعتبر ضئيلا جدا ، حيث لا يتجاوز ١٦٣ جنيهها ، أما الحاصل على الدراسات العليا فلا يتقاضى فوق ذلك سوى ٤جنيهاً ومع ذلك لا ننكر أن المشروع يوفر أحدث المعامل ، وعلى سبيل المثال المدرسة بها معمل PLC "التحكم عن بعد" وهو أحدث تكنولوجيا التحكم في العالم . ولاشك أن توافر المعالمة الجيدة يعني توافر المنتج الجيد ، وبالتالي تقدم الصناعة المصرية .

في أحد المصانع كما قمنا بزيارة أحد المصانع

ماهر " . وفور التخرج ، فإن ٩٠٪ من الشركات التي ترب فيها الطلبة ، يطلبون تشغيلهم لديها ، وهناك بالفعل عدد كبير من الخريجين يعملون في هذه الشركات بمرتبات مجزية تصل إلى ٦٠٠ جنيه شهريا .

ومن هنا فإن هناك إقبالا شديدا من قبل الطلبة ، لالتحاق بمدارس-مبارك-كول" ونحن بدورنا نقوم باختيار الطلبة واختيار الأصعب بحسب اختبارات القبول والمقابلة الشخصية .

زيارة المدرسة

وفي زيارة عملية لمدرسة "مبارك -كول" بمدينة ١٦ أكتوبر ، اصطحبنا خلالها المهندس عبد الله محمد ، والمهندس عاطف عبد الملاك . شاهدا على أرض الواقع نظام المدرسة ، وترتيبها ، ونظافتها ، علاوة على المعامل المجهزة ، والموجودة بوفرة ، كما لاحظنا التزام الطلبة ورضاهم الشديد عن نظام التعليم بالمدرسة وفي قسم الملايس الجاهزة ، تقابلنا مع السيدة عزة حافظ المسئولة عن الدراسة العملية الملايس الجاهزة ، حيث أكدت لنا أن المدرسة بها استعدادات كبيرة ، وأدوات ، وأجهزة متميزة . ثم قالت-لقد تلقيت دورات تدريبية مكثفة من الجانب الألماني ، وأنا أقوم الآن بإعطاء دورات تدريبية للمدرسين والملاحظ هنا أن الطلبة يقبلون على الدراسة بالمشروع ، كما أن عدد الأولاد أكبر من عدد البنات في قسم

وأیضا هناك بوايصة تأمين بـ ٥٠ ألف جنيه في حالة الوفاة .

مواد دراسية

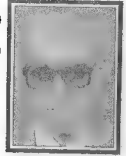
وحول المواد الدراسية التي يدرسها الطالب في المدرسة والمصنع يحدثننا المهندس بدر باسم مستشار التدريب بالمشروع ، وخبير الميكانيكا الصناعية ، والتراكيبات ، والسيارات قائلا:

الطلبة يدرسون يومين في الاسبوع بالمدرسة وأما المواد المقررة عليهم فهي مواد فنية ، وتكنولوجيا ، ورياضة فنية ، ورسم هندسي ، وهذه المواد تنطبق على جميع التخصصات فيما عدا تخصص فني إداري صناعية" إلى جانب أنهم يدرسون بعض المواد الثقافية مثل اللغة العربية والإنجليزية والدين" ، وقد رأينا في إعداد المناهج أن تكون بسيطة ، وبعيدة عن الصعق ، ومرتبطة جدا بالجانب العملي الذي يطبقونه .

والمنهج الفني مأخوذ عن المناهج الألمانية مع بعض التعديلات ، حتى تتلائم المناهج مع التكنولوجيا وأساليب الصناعة المصرية .

وقبل ذهاب الطالب للمصنع ، عليه أن يتعلم في المدرسة بعض الأساسيات لمدة أسبوعين حتى يلق على بعض الأساسيات في التعامل مع الأجهزة والأدوات . ومدة السنة الدراسية في هذا المشروع ١١ شهرا في السنة ، وشهر واحد إجازة .

وهكذا ، بعد ثلاث سنوات ، يتخرج الطالب ، بمستوى فني



أحمد العماوى .. فى حوار تليفزيونى

• العمالة المصرية فى إسرائيل • زواج المصرى بإسرائيلية



د. عبد العظيم رمضان



أحمد العماوى



شارون



باراك

واسمه ليبرمان أعلن أمام أجهزة الإعلام أنهم قادرون على ضرب السد العالي وإغراق المصريين جميعا بمياه بحيرة ناصر . وكانت وجهة نظر الدكتور عبد العظيم رمضان مرتبطة بالوضع القانونى للعلاقات بين مصر وإسرائيل وأن عمل المصريين لدى الإسرائيليين ليست جريمة يناقش عليها القانون .

التغيير المتوازن

وقد وجد الوزير النقابى أحمد

العمل هناك بينون إسرائيل قرى وحقولا ومنا ومستوطنات للقادمين اليهود الجدد ولتفرغ الإسرائيليين لقتال الفلسطينيين .

التهديد بإغراق المصريين

وتساءل أحد المشاركين هل ضاقت الدنيا على المصريين فى بلدهم وفى الأقطار العربية وفى بلاد العالم فلم يجعوا مجالاً للعمل إلا فى إسرائيل التى مازالت تهدد بالصرع الشاملة حتى أن أحد وزراء شارون رئيس الوزراء الجديد

أجروهم فى مقابل هذا العمل . ولم يجد الدكتور عبد العظيم فى ذلك غضاضة بل كانت لهجة الاستغراب واضعة فى حديثه ويائية على وجه جاد لجرد مناقشة هذا الأمر الذى يراه هو أنه شيء عادى وطبيعى بين مصر وإسرائيل وشارك فى الحديث بعض الضيوف الذين استكروا مثل هذه العلاقة بين مصر وإسرائيل التى قتلت الآلاف من المصريين ومن الأسرى المصريين الذين كانت تحميم الاتفاقيات الدوائية والقانونى الدولى العام ولكنها اعتدت على القانون وقامت بجرائم حرب مفروضة أن تحاكم عليها ويحاكم عنها مقترفوا هذه الجرائم من جنرالات إسرائيل ومنهم عدد من رؤساء حكومة إسرائيل إيهود باراك رئيس الوزراء السابق وإيريل شارون رئيس الوزراء الصالى وكذلك رابين .

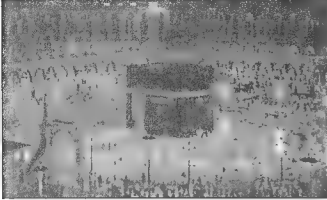
وأضاف الضيوف فى حديثهم أن إسرائيل مازالت تقتل كل يوم من الفلسطينيين الكثير . وإنها تضرب المدنيين ويؤيهم ومبشاتهم بالصواريخ والذبابات والمدفعية دون تفرقة بين رجل وامرأة وطفل وشيخ ولا بين مسلم أو مسيحى كل الفلسطينيين أهداف لأمحلقتهم الفتاكة فى الأراضي الفلسطينية المحتلة وتسلطوا كيف يشاء أنذلوا

فى حوار تليفزيونى أجرته الإذاعية نجوى إبراهيم على قناة الأسرة والطفل اشترك فيها وزير القوى العاملة أحمد العماوى والكاتب المورخ الدكتور عبد العظيم رمضان فى الحديث حول مسألة العمالة المصرية فى الخارج . تطرق الحديث إلى العمالة المصرية فى إسرائيل فى إطار موضوع مناقشة العمالة المصرية فى الخارج . ويوجد بنا أن نعرض لهذا الحوار هنا لأهمية الموضوع سواء فى مساره الرئيسى حول القضية الرئيسية وهى العمالة المصرية فى الخارج أو فى مساره الفرعى الذى تطرق إليه الحوار وهو العمالة المصرية فى إسرائيل . وفى هذا الإطار كان الحديث فى بدايته للكاتب والمورخ الدكتور عبد العظيم رمضان متحدثاً عن العلاقة بين مصر وإسرائيل واصفاً إياها بأنها علاقة بين مصر ودولة ترتبط معها باتفاقية سلام تجعل العلاقة طبيعية وعادية مثلها مع أية دولة أخرى تربطها علاقات طبيعية وعادية مع مصر .

العلاقة القانونية

وكانت رؤية الدكتور عبد العظيم رمضان أن هذا شيء طبيعى أن يذهب المصريون إلى إسرائيل وأن يعملوا فيها مادامت أمامهم فرص عمل يحصلون بها ويحصلون على

شكرا لله العلي العظيم ..



شكراً وحامدا لله العلي العظيم الذي مكن عباد الرحمن من أداء الحج والعمرة وزيارة رسول الله سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم وهذا فضل من الله كبير فالجئ إلى بيت الله الحرام الركن الخامس من أركان الإسلام فرض على من استطاع إليه سبيلا .. والحج والعمرة .. والمعج مشقة بقدرا فيه مصداقية والحج والعمرة لله سبحانه وتعالى في تحقيق الضعيرة بقر قبول الله أداء المسلم لها قبولاً حسناً يعود بعده الحاج كفي وبلته أمه .. إن الإقامة في مكة والصلاة في المسجد الحرام والطواف بالكعبة والسعي بين الصفا والمروة في أداء العمرة إلى الله وفي أداء الحج إلى بيت الله الحرام والوقوف بعرفة يوم الحج الأعظم من مشاعر عبادة الله وطاعته إن هذا كله هو قمة الإيمان والانتماء إلى دين الله والإقامة مدة من الزمن في ضيافة الله الرحمن الرحيم بعباده ويكون الإنسان طوال هذه المدة في عالم روحاني أقرب كثيرا إلى الله حتى ليس الحاج أنه أكثر قربا إلى الله في كل صلاة وفي كل شبر من شعائر الحج والعمرة ..

ولا شك أن أجمل المشاعر الإنسانية أن تشعر أنك تتقرب إلى الله تبغي رضاه وصفوه وقبوله سبحانه منك كل ما تقويه من عبادات وتسامي المشاعر عندما تعلم أنك في ضيافة الرحمن بين أكثر من ثلاثة ملايين من السامعين والطائفين والمبين العابدين الذين يباهي بهم الله الملكة .. إن الملايين الذين يسعون طوال أيام السنة معتزين وبصليين ليلا ونهاراً وطوال الوقت على مدار اليوم والذين يعمرون البيت الحرام بالصلاة والذماء والحج إلى الله يحقق الله بهم لسيدنا إبراهيم عليه السلام استجابته سبحانه لدعائه لأن يعمر هذا البيت وقد أسكن في هذا المكان زوجته وابنه إسماعيل عليه السلام في واد غير ذي زرع فيزقه الله رزقا واسما ويسمى إلى زيارته عباد الله من كل أنحاء الأرض ..

الهم تقبل صلاتنا ونسكنا واجعل عمرتنا وحجنا مقبولا واجعل دنيا مغفورا واجعلنا من يعاين من الحج كما انتهت أمهاتهم أطهارا طمحين لله عابدين له سبحانه واجعلنا من الصالحين واجعل آخر دعوانا هي الإسلام واغفر لنا وتقبلنا قبولاً حسناً وابعثنا مع الصالحين المؤمنين الطامعين من رسلك وأتيناك وأولياك واجعل منا إلى الجنة ونجنا من النار واجعل لنا نصيبا لوكان لنا بقية من حياة إلى أن نعود إلى بيتك الحرام حاجين مسلمين حلقين ومكثنا في زيارة رسلك وبيتك سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم .. اللهم لك الحمد والشكر والثناء والله أكبر كبيرا والحمد لله كثيرا ..

إن فضل الله كبير على من تمكن من أداء فريضة الحج وإن الطمع في فضل الله لا ينقطع عند المؤمن فحلاوة الإيمان لتضاهيها حلاوة وحلاوة الحج والعمرة وزيارة رسول الله صلى الله عليه وسلم هي نروة الإحساس بحلاوة الإيمان .. فالجئ على من استطاع إليه سبيلا والاستطاعة والقدرة هي أولا وأخيرا من عند الله سبحانه وتعالى ..

الصابل بالقبائل ويمثل اختراقا مباشرة للامن القومي المصري .. ولا ينبغي أن يحدث هذا الأمر حماية لمستقبل مصر وأبنائها من أصاب أبائهم المصريين فقد يجيء هؤلاء الأبناء مقاتلين أو حاربين أو جواسيس يصيبون مصر في مقتل وانتقل الحديث إلى أن الدكتور عبد العظيم رمضان مجيبا عن تساؤلات الوزير والمشاركين في الحوار التليفزيوني ومنهم المنبذة نجوى إبراهيم رئيسة قناة الأسرة والطفل الذين طالبوه بالإجابة بعد أن استمع لهذه المخاطر .. وأجاب الدكتور عبد العظيم مرحبا بتعبير أن هذا أمر لا ينبغي .. وقال إنه إذا كان الأمر كذلك فإن هذا لا ينبغي ..

مستقبل أمن مصر
ورغم خطورة موضوع الحوار .. ورغم أن تعبیر لا ينبغي قد ضمن المشاركون في الحوار الإجماع على موقف واحد إلا أن الإبتسامات غطت على الوجوه .. وإلا أن قضية زواج المصريين من إسرائيليات ومستقبل أبناء هذا الزواج فتحت الموضوع من جديد .. وكان الموضوع الجديد هو مستقبل أمن مصر ومؤسسات حمايتها من هذا الخطر الداهم الجديد لأمنها القومي ..

ولاشك أن هذه القضية التي فرضت نفسها على الصواب في شأن العمالة المصرية في الخارج والذي قد يجيء منتميا لموضوع العمالة المصرية في الخارج إلا أنه أصبح قضية أمن قومي تستلزم أن نعيد مناقشة الموضوع ومتابعته بجدية أكثر مما ينبغي كما ينبغي أيضا أن تدخل في الموضوع أجهزة مسئولة في الدولة عن أمن مصر ومستقبل وسلامة الوطن والشعب ولانشك قيد أمثلة في أن هذا الأمر يغيث عن اهتمام المسئولين المصريين في كل المواقع فهذا أمر جاد وخطير وشديد الجدية والخطورة ولا يمكن أن تقبل أن يتمسك هذا الخطر تحت مظلة العلاقة القانونية التي تبناها الدكتور عبد العظيم خلال مشاركته في هذا الحوار التليفزيوني ..

والصواب وزير القوى العاملة تعبيرا متوازنا بين الوضع القانوني الذي تمسك به الدكتور عبد العظيم وبين الوضع القائم الذي تفرضه إسرائيل والمتشددين من اليهود المتعصبين الذين يوجهون الإهانات إلى العرب والمسلمين والمسيحيين والذين ينتمون إلى الأمة العربية والإسلامية ..

هذا لا ينبغي
وكان التعبير الذي طرحه الوزير بذكاء سياسي ونقابي أن قال : لا ينبغي أن يحدث هذا وإن كان الشكل القانوني يسمح ولكن هذا أمر لا ينبغي أن يحدث أو ترضى عنه أو أن تدسه تحت عباءة الوضع القانوني .. فلا ينبغي أن نذهب إلى إسرائيل لبنى لها اقتصادها فتتحقق التفوق على العرب ويتفوق أبنائها لضرب الفلسطينيين وقتلهم ولا ينبغي أن يحدث ذلك تحت سمع وصبر أجهزة الإعلام التي تتلقى موقفهم الحقيقي ضدنا فهي تقتل أشقاها الفلسطينيين وتهدد بإغراقنا بيماء النيل مما يكشف عن الحقد الأسود والذي وصفه الرئيس محمد حسني مبارك في حديثه الصحفي للتلفزيون الإسرائيلي أن الحديث : «حرب ضرب من الجنون ومن ذلك الجنون يريد أن يشير ..» شاملة تعنى مجزرة هنا .. مجزرة هناك وأن جيش مصر قادر على الرد على من يحاول الاعتداء عليها وأن ما حدث في عام ١٩٦٧ لن يتكرر مرة ثانية ..

الأبناء قنبلة موقوتة
وقال وزير القوى العاملة عن هذا الموضوع إنه شيء خطير يهدد الأمن القومي المصري وأن الأبناء الذين يولدون في ظل هذا الزواج يمثلون قنبلة موقوتة فالأب مصري يعطيه الجنسية المصرية والأم إسرائيلية تعطيه الجنسية الإسرائيلية ويصير الأمر اختلاط

سؤال يبحث عن إجابة:

إعداد: هيرين عبد الرحمن

صرف المعاش للأرملة التي تزوجت صاحب المعاش وسنها يقل عن ٤٠ سنة

• لا يجوز صرف الحقوق التأمينية المستحقة للقصر لوالى الشرعى إذا كانوا فى حضانة الأم



تتطلب اشتراط أن يكون سن الأرملة ٤٠ سنة فأكثر ، إلا إذا كان تاريخ وفاة صاحب المعاش لاحقاً لتاريخ العمل بالقانون المشار إليه أى أن تكون الوفاة قد وقعت بعد ٢٠٠٠/٥/١٦ ويقول مكتب التأمينات المختص إن السيدة المذكورة أفادت أن سبب عدم تقديم شهادة الوفاة يرجع إلى وجود خطأ بها جارى تصحيحه بالسجل المدنى ، وسيقيم المكتب بالفصل فى طلبها عندما تقدم بشهادة الوفاة أو صورة فوتوغرافية منها بعد تصحيحها ، وقد نبه على المكتب بصرف مستحقات الابن القاصر وكذلك حق الأرملة فى المنفعة ومصاريف البنات بصفة مؤقتة وإرجاء صرف ٣/٨ المعاش لحين التثبت من تاريخ الوفاة وذلك بناء على صورة من شهادة الوفاة قبل تصحيحها .

زواج الأم لا يرفع وصيتها على أولادها القصر
أما الرسالة الثانية فتترو حول النزاع بين الزوجة ومماها بشأن صرف مستحقات القصر فى المعاش ، حيث يقول الصماء السيد/أحمد حامد بسيونى أن ابنه كان يعمل بالمكينة ويعد وفاته تقدم لجهة العمل لصرف معاش ولديه القاصرين دون الرابعة بصفته

يقضى بصرمان الزوجة التى تزوجت المنتفع بعد بلوغ سن الستين من المعاش إذا كان سنهما يجاوز الأربعين وقت الزواج وأصبح الشرط الوحيد لاستحقاقها هو عدم وجود زوجة أخرى أو مطلقة مستحقة طلبها بعد بلوغه سن الستين.

أى أنه طالما لا توجد زوجة أو مطلقة أخرى يسبب الزواج الأخير ضرراً لها فلا مير لحرمان الزوجة الأخيرة من المعاش لمجرد أن سنها تقل عن سن الزوج بكثير.

لذلك قامت الجهة بإحالة الرسالة إلى السيد رئيس صندوق التأمين الاجتماعى لقطاع الأعمال وأفاد مسيافته بالخطاب المؤرخ ٢٠٠١/٢/١٩ أن مكتب التأمينات الاجتماعى المختص أفاد بأن السيدة المذكورة تقدمت بطلب الصرف دون أن ترفق به شهادة الوفاة أو صورة فوتوغرافية منها ليتسنى له معرفة تاريخ الوفاة، لأن أحكام القانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٠ تسرى اعتباراً من ٢٠٠٠/٥/١٦ على الوقائع التى تحدث اعتباراً من هذا التاريخ وفقاً لما انتهى إليه رأى اللجنة التشريعية بوزارة التأمينات بمعنى أن السيدة المذكورة لاستفيد من أحكام القانون المشار إليه التى لا

قبل تعديلها بالقانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٠ كانت تشترط لاستحقاق الزوجة التى تزوجت المنتفع بعد بلوغه سن الستين توافر الشرطين الآتيين:

١- ألا يقل سنهما عن ٤٠ سنة وقت عقد الزواج.

٢- ألا يكون له زوجة أو مطلقة أخرى

بمعنى أن القانون كان يسعى إلى تحقيق غرضين:

-وجود تناسب بين سن الزوجة وسن الزوج

-عدم الإضرار بالزوجة الأولى واتفاقاً مع ما أشار إليه صاحب الرسالة من أن الصرف جرى فى قرى الصعيد وغيرها من القرى المتخلفة مثل قرى سيناء والوحدات أن فارق السن بين الزوج والزوجة لصالح الزوج أمر عادى ومقبول وأن صفر سن الزوجة لا يثير أية مشاكل إذ لم يكن للزوج زوجة أخرى أو مطلقة أخرى يصيبها ضرر يتمثل فى حرمانها من المعاش أو إقصاء حقها فى المعاش .

اتفاقاً مع ما أشار إليه صاحب الرسالة تم تعديل حكم المادة ١٠٥ من قانون التأمين الاجتماعى بالقانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٠ الذى بموجب تم إلغاء الشرط الذى كان

يقول السيد طه أحمد محمود فى رسالته إنه من أهالى قرية الطيلة بإسنا وقد جرى العرف فى قرى الصعيد على تقبل فارق السن بين الزوجين مهما كان هذا الفارق ، خلافاً للعرف السائد فى المدن وفقاً لتقاليدها تزوجت أختى من أحد أرباب المعاشات الذى جاوز الستين وكان سنهما وقت الزواج لا يتجاوز الثامنة والعشرين وقبلى بعد أن أنجبت منه طفلاً لا يتجاوز حالياً ثلاث سنوات من العمر وعندما تقدمت لصرف المعاش أفادها المسئول بمكتب التأمينات الاجتماعى من القانون يصرم الزوجة من المعاش إذا تزوجت صاحب المعاش بعد أن تجاوز سن الستين وكان سنهما وقت الزواج يقل عن ٤٠ سنة .

وقد على طرى أن القانون الذى يصرم الزوجة من المعاش إذا كان سنهما يقل عن ٤٠ سنة قد تم إلغاؤه .

فمما سبب تمسك مكتب التأمينات الاجتماعى بأحكام قانون تم إلغاؤه؟

لا يجوز حرمان الزوجة الوحيدة من المعاش
ورد على هذه الرسالة أقول إن المادة ١٠٥ من قانون التأمين الاجتماعى رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥

قراءة في ملف الخصخصة

بقية

بإيقاف صرف المعاش في حالة عودة صاحب المعاش للعمل وفقاً للقانون المشار إليه قبل سن الستين.

-نسب التخفيض للمعاش المبكر عن الأجر الأساسي المحددة بالقانون تقل كثيراً من نسب التخفيض المحددة بواسطة الخبراء الأكاديميين.

مشكلة الديونيات

إضافة إلى مشكلة تزايد اعداد المعالين المعاش المبكر يثير الأستاذ محمد الصبان مشكلة أخرى تؤثر على التوازن المالي لصندوق التأمين على العاملين قطاعات الأعمال العام والخاص وتنطبق بعدم مسؤولية التأمينات من حسابات الشركات التي يتم خصصتها حيث بلغت قيمة مدفوعة هذه الشركات وعندها ٩٤ شركة مازالت قطاعا عاما في ٢٠٠٩/٢٠٠٠ نحو ٤٣٥.٥ مليون جنيه ، وعلى الرغم من تخصيص الحكومة ثلث حصة بيع شركات قطاع الأعمال لسداد الديون المستقة على هذه الشركات إلا أن وزارة قطاع الأعمال العام ترفض قيام صندوق إعادة الهيكلة بسداد مدفوعة التأمينات المستقة على هذه الشركات بحجة أن أغراض الصندوق لاتضمن سداد مدفوعة الشركات عن اشتراكات التأمين الاجتماعي انتهى كلام الأستاذ محمد الصبان وكيل أول وزارة التأمينات عن تأثير الخصخصة والمعاش المبكر على المركز المالي للتأمينات الاجتماعية وسبق ذلك حديث العمال عن تضررهم من المعاش المبكر والذي لم يحقق لهم الحماية التأمينية المطلوبة الأمر الذي يؤكد الحاجة الملحة لإعادة الفراسة والتحرك السريع لوضع تصور جديد لتطوير نظام التأمين الاجتماعي ووضع أسس جديدة للمعاش المبكر بما يحقق مطالب العمال ويعالج مشكلة التأثير على المركز المالي لصندوق التأمين الاجتماعي .

عبد مصطفي

القصر له إلا في حالة عدم وجودها أو عدم صلاحيتها للولاية على القصر.

٤- أن صفة الوصي ، من غير الأم، تثبت بشهادة إدارية وليس بقرائن المحكمة المختصة.

وحيث أشار الولي الشرعي في رسالته أن الأم وهي زوجة المتوفى تزوجت بتخسر مما يشكك في استمرار رعايتها لولديها القاصرين ، لذلك رأت المجلة إحالة الرسالة للسيد رئيس صندوق التأمين الاجتماعي العاملين بالحكومة لمعرفة السبب في استمرار صرف معاشات القصر لأهم بعد زواجها من غير أبيهم وبيان ما إذا كان قد تم قطع نصابها في المعاش بعد زواجها من عدمه.

وقد افاد سيادته بالخطاب المؤرخ ٢٠٠٩/٣/٢٠ من منطقة التأمينات الاجتماعية المختصة قامت بقطع نصاب الأملة في المعاش والذي كان يصرف لها بواقع الخصف وبرتة للولدين القاصرين وبذلك فإن المعاش مازال يصرف بالكامل للقصر باعتبارها حقا خالصا لها بعد زواجها .

أما بشأن صرف نصيب القاصرين للأرملة وهي أم القصر فإن التعليمات تقضي بأنه إذا تزوجت أم القصر من غير أبيهم وظل القصر في رعايتها استمرت بصايتها عليهم قائمة إذا تقدمت بشهادة إدارية تفيد أن القصر مازالوا في رعايتها بعد زواجها وقد تقدمت الأملة بهذه الشهادة وبعمتها بصورة من محضر الشرطة الذي يثبت ذلك والمحرر عند مناقشة حماها لها في الشأن.

لذلك فإن صرف معاشات القصر لوالتيها بعد زواجها يكون صحيحا مادام القصر مستمرين في حمايتها وتقدم برعاية شئهم .

المستحقة المنصوص عليها في قانون التأمين الاجتماعي والقرارات المنفذة له نجد أنها أتت بقواعد وأحكام مغايرة استثناء من تلك المنصوص عليها بقانون الولاية على المال.

فالمادة ١٣٩ من قانون التأمين الاجتماعي أعطت السلطة لوزير التأمينات بأن يضع قواعد لصرف معاشات القصر بتفاير تلك المنصوص عليها بقانون الولاية على المال .

وفي ذلك تقول المادة ١٣٩ من القانون المشار إليه الآتي :تجهد بقرار من وزير التأمينات بناء على اقتراح مجلس الإدارة المختص الشروط والأوضاع والمستندات اللازمة لتسوية وصرف الحقوق المقررة بهذا القانون وذلك مع عدم التقيد بلكام لثلاثة ترتيب المحاكم وقانون الولاية على المال".

وتنفذا لحكم المادة ١٣٩ سالفه الذكر أصدر وزير التأمينات القرار الوزاري رقم ٢١٤ لسنة ١٩٧٧ في شأن الأحكام التي تتبع في شأن الزايات التأمينية ونصت للمادة ٣٣ من هذا القرار على الآتي :تصرف المعاشات والمبالغ المستقة للقصر إلى واليهم دون حاجة مسود قراروصاية ، فإذا لم توجد فيتم الصرف إلى الولي الشرعي ، فإذا لم يوجد أحد منهما فتصرف إلى متولى شئون القصر الذي تثبت صفته ودرجة قرابته بشهادة إدارية.

وتخلص من هذا النص إلى الآتي:

- ١- أن المعاشات والمبالغ المستقة للقصر تصرف لواليتهم مسبقا في ذلك على الولي الشرعي حتى في حالة وجوده.
- ٢- أن قيام أم القصر بصرف حقوقهم التأمينية لا يتطلب مسود قراروصاية من المحكمة
- ٣- أن ولاية الجد وهو الولي الشرعي في صرف معاشات القصر تأتي في المرتبة التالية لولاية الأم ولايجوز صرف معاشات

الولي الشرعي ، وأرقب يطلق صرف المعاش مسورة من إعلام الولاية الشرعي الذي يثبت ذلك ، وبعد إحالة الملف إلى منطقة التأمين والمعاشات المختصة فرجى بإيقاف صرف نصيب القاصرين في المعاش باسمه وإعادة صرفه باسم الزوجة رغم زواجها من غير أبيهما وبذلك فإن المنطقة تكون خالفة لقانون التأمين أموين:

الأمر الأول : أنها لم تقطع نصيب الأملة في المعاش بعد زواجها .

الأمر الثاني : أنها قامت بصرف معاش القاصرين للأرملة متخطية في ذلك الولي الشرعي من جهة ولعدم مسود قرار وصاية للأرملة من المحكمة المختصة من جهة أخرى.

وبدا على هذه الرسالة أقول إن هناك مغايرة في قواعد الولاية على القصر بين المنصوص عليها في قانون الولاية على المال وتلك المنصوص عليها في نظام التأمين الاجتماعي.

فما نون الولاية على المال يحدد الولاية على القصر وفقا للآتي:

- ١- الأب وهو الولي الطبيعي للقصر ولايتطلب القانون إثبات ولاية بقرار من المحكمة.
- ٢- جليه الولي الشرعي وهو الجد من جهة الأب ولايتطلب القانون إثبات ولاية بقرار من المحكمة.
- ٣- الوصي الذي يصدر قرار من المحكمة بتعيينه وحيا على القصر ويضطر في هذه الحالة لا القصر إلى صدرها بقرار بذلك من المحكمة المختصة .

بمعنى أن أم القصر تأتي في مرحلة تالية للولي الشرعي ، وهو الجد، بشرط أن يصدر لها قرار وصاية من المحكمة المختصة ، والسؤال هو هل تطبيق هذه القواعد في شأن صرف المعاش والحقوق التأمينية المستقة للقصر؟

إننا رجعنا للأحكام والقواعد المنظمة لصرف المعاشات والمبالغ

فى سوق القاهرة الدولى الرابع والثلاثين

انتهى أمس سوق القاهرة الدولى ، الرابع والثلاثون ، الذى بدأ فى الحادى والعشرين من الشهر الذى مضى ، واستمر عشرة أيام .. أقيم السوق -كالمعتاد- على أرض المعارض ، بمدينة نصر ، وقد تحقق الهدف ، من إقامته باعتباره مهرجانا للصناعة والتصدير ، حيث تعرفنا على مدى التقدم الصناعى والتكنولوجى للدول المشتركة ، معلما أشاد الجميع -سواء الوفود المشاركة ، أو جماهير السوق- بالخطوات الثابتة ، التى تخطوها مصر ، على طريق التصدير ، والمنافسة العالمية .. عن الجنيـد فى سوق القاهرة الدولى هذا العام .. ومدى الفائدة ، من إقامته . نقدم هذا التحقيق .

هل حققنا شعار المشاركة من أجل التصدير ؟

تحقيق :انتصار سليمان



الرئيس مبارك خلال افتتاحه لمعرض القاهرة الدولى ٢٠٠١.

تتميز سوق القاهرة الدولى فى دورته هذا العام الدورة الرابعة والثلاثون بكبر تجمع للمشاركين حيث بلغ عدد الدول المشتركة ٧٣ دولة تمثلها ٣٥٠٠ شركة أجنبية كما اشتركت ٢٥٠٠ شركة محلية . كما شاركت فى سوق هذا العام ست دول لأول مرة هى أوكرانيا ، وساحل العاج كوت ديفوار ، وكوبا ، وبجناديش ، وأوغندا ، وسيريلانكا . وعن مدى استفادة مصر من اشتراك دولة جديدة فى السوق يقول محمد السعيد صالح رئيس الهيئة العامة لشئون المعارض :

إن شترارك دولة جديدة فى السوق، يعنى رافداً جديداً لزيادة الدخل القومى ، فالدولة التى تشترك ترسل وقدما ليتعرف على الصناعة المصرية ، إضافة إلى التعرف على حضارتنا وأثارنا وتاريخنا ، فهو يقيم بالفنادق ، ويوزر الأماكن التاريخية ، أى أنه مصغر سياحى هام ، كما أنه يتعرف على المنتجات المصرية ، وبالتالي يرغب من حجم التبادل التجارى بيننا وبينهم .

أى أنه مصدر اقتصادى هام ، باعتبارنا حريصين على التصدير كدليل على قدرة المنتجات المصرية على المنافسة العالمية فضلا عن التعرف على حضارة وثقافة الدولة المشاركة والتبادل الثقافى والمعرض لتوثيق العلاقات بيننا ، كما حدث فى الفئات التى عقدت على هامش للمعرض ، هذا إلى جانب تأكيد الوفود المشاركة من هدوء واستقرار

المناخ السياسى والاقتصادى ، وهذا يدعم موقف مصر فى المنطقة وقدرتها على الريادة .

ويشير رئيس الهيئة العامة لشئون المعارض إلى أن المشاركين فى سوق القاهرة الدولى فى ازدياد مستمر ، ففي عام ١٩٦٧ -عندما أقيم سوق القاهرة الدولى لأول مرة- اشتركت فيه ١٢ دولة فقط ، وفى هذا العام الرابع والثلاثين وصل عدد الدول المشاركة إلى ٧٣ دولة ، أى أنه فى تزايد مستمر ، سواء فى عدد الدول أو عدد الشركات المشتركة ، وهذا يعنى فرصة طيبة للإلتقاء بالمصدرين والمستوردين والمنتجين ، والمستهلكين من جميع الدول .

المشاركة من أجل التصدير
وعن الشركات المصرية المشاركة فى سوق القاهرة الدولى يقول

محمود عبد النبى إمام رئيس قطاع الأمانة العامة بالهيئة العامة للاستثمار :

أهم مايميز السوق هذا العام أنه تم اختيار الشركات المشاركة والتى تسهم بنسبة عالية فى التصدير ، فشعار هذا العام فى السوق، المشاركة من أجل التصدير .

ونحن لانتحرص على توافر المنتجات وزيادة عدد الشركات فقط ، وإنما نهتم الاهتمام الأكبر بجودة المنتج المصرى وقدرته على المنافسة .

كما حرص سوق هذا العام على تواجد شركات المناطق الصناعية بالوجه القبلى ، حتى نزيد من حجم استثماراتها وقدرتها على التواجد ، من أجل أن نستوعب أعداد الشباب المتعلم عن العمل

فى الوجه القبلى ، كما تميز معرض القاهرة لهذا العام بتخصيص جناح مجاني لشباب المصدرين ، لكى يعرضوا منتجاتهم ، ويتسودوا على التواجد فى المعارض الدولية ، فيزيد هذا من جودة منتجاتهم وزيادة تصديرها ، ولكى يأخذوا فرصتهم من اهتمام وتشجيع الدولة لهم .

ويضيف رئيس قطاع الأمانة بهيئة الاستثمار :

إن الاستثمار يعنى المزيد من السلع والخدمات لزيادة الرفاهية وتزايد فرص العمل للشباب ، وقد حاولت الدولة توفير المناخ الملائم للاستثمار محليا وأجنيبا حيث هيات الإطار التشريعى ممثلا فى قانون ضمانات وحوافز الاستثمار رقم ٨ لسنة ١٩٩٧ وأدخلت عليه التعديلات التى تتطلبها ظروف

مشروع مبارك - كول

بقية

هذه الصفات أيضا نلاحظها على إسلام عبد الرحمن .. خريج مدرسة مبارك-كول ، فهو يعمل بنفس المصنع منذ صمسين ، ويحصل على مرتب قدره ٢٦٠ جنيها شهريا ، ولكنه يريد منذ العام القادم أن يترك العمل ، ويذهب ليكمل تعليمه بأحد المعاهد الفنية ، رغم إلحاح رؤسائه لبقائه في العمل ، نظرا لجديته وتوقوه ، وبراعته في أداء عمله .. هذا هو مشروع مبارك-كول في مزاياه الكثيرة ، وأهدافه الكبيرة ، ولابد أن نثارة النافذة سوف تزدهر عاما بعد عام في مجال الصناعة ، يتوالى أجيال الخريجين ، من المهرة ، بالدارسين ، المدربين ، المؤهين ، بالأسس العلمية الصحيحة .. ومن هنا ، ينبغي أن يلتفت المسئولون من المشروع ، إلى بؤس الظاهرة ، التي بدأت تطل برأسها على طريق الخريجين ، وهم يتطلعون إلى الدراسات العليا ، بعد إتمام دراستهم في مدارس المشروع .

إن هذا التطلع في حيد ذاته ، يكشف عن طمس الشباب إزاء الإقبال على التزود من العلم من مراحله الأعلى ، وهو طموح ينبغي أن نباركه لدى شبابنا ، وأن نكفهم منه .. فإذا كان هذا الطموح في نفس الوقت سوف لا يحقق الفائدة من "مهاراتهم" في مجال الصناعة ، بعض السنوات التي ستسوف يقضونها في دراستهم العليا ، وهو الهدف المباشر من المشروع .. فالمطلوب من وزارة التربية والتعليم ، التي أنجزت هذا المشروع المتميز ، بهذا الفتح الموهوب .. أن تجد الحل المناسب لتحقيق الهدفين : طرح الخريجين إلى الدراسات العليا ، وتحقيق الفائدة من مهاراتهم في نفس الوقت- في مجال الصناعة .. هذا إذا افترضنا أن جميع الخريجين ، سوف يتجهون إلى المزيد من الدراسات ، ولنا نعتقد ذلك ، خاصة وأن الشباب متعطش إلى العمل .. وأن من بين أهداف المشروع .. حل مشكلة البطالة .

مروى بدر الدين

وقد بدأت يشارئ المشروع في الظهور ، وتحاول الدولة الآن مساسعة هؤلاء في تسيويق منتجاتهم ومشاركهم في المعارض الدولية لإتاحة الفرصة أمامهم للتصدير .

المشاركة الثقافية بجانب الصناعية

لاستفيد مصر وحدها من إقامة المعارض الدولية ، وإنما تستفيد كل دولة مشاركة ، وإلا ما تكبدت مشقة السفر والانتقال . يقول مشعل مطوع رئيس الجناح الكويتي بسوق القاهرة الدولي ٣٤ .

حرصت الكويت على الاشتراك في سوق القاهرة منذ أكثر من عشر سنوات ، وفي كل عام يزيد عدد الشركات المشتركة ، ولكننا نحرص على أن نشترك أفضل الشركات لدينا ، لأنها تمثل سمعة الصناعة والتقدم الكويتي ، وفي هذا العام اشتركت أكثر من ٢٠ شركة كويتية تمثل أهم المنتجات الكويتية ، وبالفعل تحققت الاستفادة من حضور المعرض ، ونحن نعلم ذلك في زيادة حجم التبادل التجاري بين مصر والكويت ، حيث تصدق الوكالات المصرية على المنتجات الكويتية والعكس ، كما يحدث تبادل معرفي وتقني عن طريق اشتراك المكتب الإعلامي الكويتي بالقاهرة ، وما ينشره من ثقافة ومعرفة كويتية .

لقاء المنتج والمستهلك

ويؤكد نفس الحديث السنايق محمود عبد الفتاح مدير المبيعات بإحدى الشركات المعارضة بسوق القاهرة الدولي .

حيث يقول : إن السوق فرصة جيدة للدعاية للشركة ومنتجاتها ، فضلا عن تعريف الجمهور والشركات الأجنبية بمنتجات الشركة ، وهو ما تحتاجه أي شركة تقدم سلعة أو خدمة في السوق ، فالنسيق الداخلي والخارجي هما أهم مراحل الإنتاج ، وبالنسبة لسوق القاهرة الدولي فالتصدير يعتبر من أهم أجيالها .



محمد السيد صالح
رئيس هيئة المعارض

مشاركة دول جديدة يعني لنا الكثير

واستخدام التكنولوجيا الآلية إلا بعد التكد من نتائج التجربة في معاهد بحوث الزراعة الصحراوية والأراض المستصلحة ومعاهد الهندسة الوراثية .

لذا يحرص الاتحاد على الاشتراك في المعارض الدولية حتى يتم فتح مجالات جديدة ، وتعاقدات كثيرة ، للتصدير الدولي والعالمي .
مشروع مبارك لتعليك الأراض
كما حرص سوق القاهرة الدولي على تواجد النماذج المشرفة من أصحاب "مشروع مبارك لشباب الخريجين" ، حيث يقول صفوت أحمد حماد مسئول الجناح :

يهدف مشروع مبارك القوي لتعليك الأراض للخريجين إلى المساهمة في حل مشكلة ، وإتاحة فرص عمل للخريجين لتعليك أراض مستصلحة ومسكن وتكوين مجتمعات متكاملة من خلال فرص عمل مختلف التخصصات من المؤهلات العليا والمتوسطة ، بالإضافة إلى الوصول لأعلى إنتاجية في الأراض الجديدة ، لسرعة استيعاب الشباب ، وامتناع الكفاة السكانية من أراض الدلتا للأراض الجديدة ، وزيادة الرقعة الزراعية واستصلاح الأراض الجديدة .

فزانت الدولة من تملك الأراض للشباب ، حيث تم إنشاء ١٢١ قرية جديدة في المشروع تستوعب ٤٥ ألف أسرة يتكفلن ٢٥ ألف فدان .

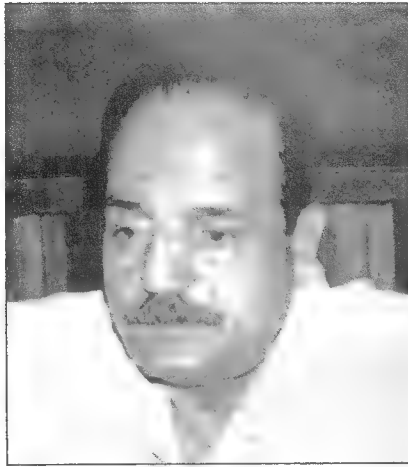
المرحلة من زيادة الإعانات والمزايا الممنوحة حتى نستطيع تلبية السوق المحلية ، ونزغ من مسعدات التصدير ، ونهيء فرصا جديدة للمشروعات تستوعب أعدادا الثابتة المتعلمين في العمل .

في القطاع الزراعي

وليرحس معرض القاهرة الدولي على الجانب الصناعي فحسب ، وإنما يهتم أيضا بالإنتاج الزراعي ، وفي جناح قطاع الزراعة أشاد الجميع بجودة المنتجات المعروضة ، بالإضافة إلى المنتجات الجديدة التي أقبل عليها الجمهور .

ومن هذه المنتجات الجديدة تقول الهندسة هذا أمين عبد الدايم مدير عام التخطيط والمتابعة بالاتحاد العام لمتجى ومصنرى المعاصل البستانية .

يهدف الاتحاد العام لمتجى ومصنرى المعاصل البستانية إلى تطوير زراعة المعاصل البستانية لإنتاج أفضل الأصناف الممييزة بإنتاجيتها العالية ، وصفاتها المشارة ، وذلك من خلال توفير مستلزمات الإنتاج لأعضائه لزراعة إنتاجية الفدان من الخضروات وتقاوى البطاطس ، وبشتلات التفاح ، والكشمش ، والفروخ ، والموز ، والفراولة ، ذات الصفات عالية الجودة ، مما جعل لها شهرة عالمية في أسواق أوروبا الغربية ، والدول العربية ، حتى أصبحت مصدرا من مصادر تنمية حصيله البالد من المعاصل المره ، وتغطية جزء كبير من الاستهلاك المحلي ، فاصبح الاتحاد الآن يضم أكثر من ١٠ آلاف عضو بالإضافة إلى الجمعية العامة للأصص الزراعى والمهصبة العامة للأراض المستصلحة على مستوى الجمهورية ، وسبع شركات متخصصة ، وأكثر من ٤٠٠ جمعية تعاونية زراعية وتسويقية على مستوى المحافظات . وتقوم الوزارة بزراعة المنتجات التي تم التكد من صلاحيتها وجودتها في معاهد البحوث الزراعية ، ولينم إجراء أى تجربة لمصنول ما في مجال الهندسة الوراثية الزراعية



مذكرة إلى رئيس
الوزراء من رئيس
الاتحاد العام
لعمال مصر
ورئيس النقابة
العامة لعمال
الغزل والنسيج



السيد خميس

■ حوار : محمد محمد علي

ماذا يجري فى قطاع الغزل والنسيج ؟!

وتجعلها غير قادرة على استمرار التعامل مع البنوك التى ترفض منحها أية تسهيلات جديدة بسبب وجود هذه الديون.

وأكد النقابى السيد راشد فى مذكرته على أهمية تطبيق نظام المعاش المبكر على العاملين بقطاع الغزل والنسيج ، حيث أصبح هذا القطاع يعاني من وجود عمالة زائدة لا يجد لها عمل بسبب عدم تشغيل الطاقات الإنتاجية بالكامل وبسبب تضيق الكثير من الآلات الموجودة بالشركات لانتاج عمرا الافتراضى ، ولعدم تحديثها بالإضافة إلى نقص قطع الغيار للآلات ، فأصبح خروج هذه العمالة الزائدة ضرورية من ضرورات إعادة هيكلة هذه الشركات حيث إن وجود هذه العمالة الزائدة بلا عمل يخلق نوعا من عدم الاستقرار داخل

عدم تحديثها حيث إن ٧٥٪ من الآلات والمعدات تجاوزت عمرها الافتراضى وأصبحت غير قادرة على إنتاج منتج ينافس مثيله الأجنبى ، ويبلغ متوسط استغلال الطاقة للمكينات ٥٥٪ من الطاقة الإنتاجية وتطلب تكاليف تاهيل هذه المصانع فنيا ورفع كفاءة الآلات والمعدات الموجودة الآن مايقرب من ٦٠٠ مليون جنيه.

وأضاف رئيس النقابة فى مذكرته ، أن قطاع الغزل والنسيج يعاني من تراكم فى الديون التى تعددت أسبابها ومطلوب سرعة التعامل مع هذه الديون وتوفير الأموال اللازمة لعمل التسويات مع البنوك الدائنة وذلك يتطلب توفير مليار ومائتى مليون جنيه لهذا الغرض حتى تتخلص الشركات من هذه الديون التى تكبل حركتها

السيد السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر ورئيس النقابة العامة لعمال الغزل والنسيج على الدكتور عاطف عبيد رئيس الوزراء ، والتى يؤكد فيها على أهمية إصلاح أوضاع شركات صناعة الغزل والنسيج وتحسين مساهرها لتتمكن من مواجهة المشكلات والمعوقات التى تعاني منها .. وأشار رئيس النقابة فى مذكرته إلى أهمية هذا القطاع المبوى فى خدمة الاقتصاد القومى باعتباره أكبر القطاعات إنتاجا ، وتصديرا ويستوعب أكثر من ٤٠ ٪ من حجم العمالة فى الصناعة المصرية

وأضافت المكسرة أن هذا القطاع يعاني من التدهور فى الإنتاجية بسبب عدم تشغيل كافة الطاقات الموجودة إلى جانب تدهور الحالة الفنية للآلات والمعدات بسبب

المعروف أن صناعة الغزل والنسيج فى مصر بجانب أنها من أقدم الصناعات فى مصر ، فإنها أضخمها حجما ، وأكثرها عاثرا ، وحجم العمالة بها لا يتنافسها فيه صناعة أخرى ، فهى تضم مايقرب من مليون عامل ، ينتشرون فى العديد من مصانع القطاع العام وقطاع الأعمال والقطاعين الخاص والاستثمارى وشهرة مصر فى هذه الصناعة على كل لسان .. لكن- للأسف- فإن هذه الصناعة تواجه حاليا العديد من المشاكل والصعوبات التى تتطلب تدخلا سريعا من الدولة لصمايتها والنهوض بها وذلك قبل فوات الأوان .

وقيل أن نستعرض فى عجلة جانبنا من هذه المشاكل ، يهمن أن نبدا بعرض للمكسرة التى عرشفها

الشركات ويحمل المنتج بأجور زائدة ترفع من سعره، وبالتالي يصعب تسوية أو ضيق أموالاً لهذه الشركات لشراء الآلات جديدة لاستيعاب هذه العمالة الزائدة وهو الأفضل وقد بلغت العمالة المطلوب خربجها للمعاش المذكر ٣٦ ألف عامل تكلف بموضياتها ٨٠٠ مليون جنيه ومطلوب تدخل الدولة لضخ هذه الأموال إذا كانت الحكومة ترغب في تصميم مسار هذه الصناعة وإنقاذها .

وطالب النقابي السيد راشد رئيس النقابة العامة بضرورة الحد من الإفراق العشوائي للشخصيات والمنتهجات الأجنبية التي تترك الأسواق المصرية وتسهل استيراد قطع غيار الآلات والمعدات ومستلزمات الإنتاج غير المتوفرة بالسوق المصرية ويشعار بمقبرة وجوده عالية لتكون قادرة على المنافسة وتذليل المشاكل التي يعاني منها القطاع الخاص والاستثماري التي تؤثر بالسلب على العاملين في القطاع الخاص حيث إن الكثير من مصانع القطاع الخاص بدأت تنهي نشاطها أو توقف، وبالتالي يتم تشريد العمال واعتبارهم قوة ضاغطة لصالح بعض أصحاب الأعمال .

وطالبت مذكورة ورئيس النقابة العامة من الدكتور عاطف ميهدي رئيس الوزراء بالتدخل شخصياً مع الوزراء المتعيينين لدراسة هذه المشكلات والعمل على تلذيلها حفاظاً على هذه الصناعة الوطنية العريقة .

تفاصيل أكثر

ونظراً لأهمية وخفورة هذه المشكلة، فقد رأت المجلة أن تلف على مزيد من التفاصيل من خلال لقائنا مع السيد/غيمس محمد نائب رئيس النقابة العامة للغزل والنسيج الذي قال: هذه الصناعة لا تواجه مشكلة واحدة وإنما مشاكل لأحصر لها جعلتها تتدهور

بل يمكن أن نقول إنها في طريقها إلى الانهيار .. هل تتصور أن هذا القطاع العريض بلغ خسائره نحو ٨,٨ مليار جنيه منها ٢ مليار جنيه في العام الماضي وحده . . . وهل يمكن أن يتخيل إنسان أن أكبر شركة للغزل والنسيج في الشرق الأوسط التي ذات شهرة منتجاتها معظم دول العالم الصناعية، وهي شركة الغزل بالحلة الكبرى وكانت تحقق أعظم الأرباح منذ إنشائها عام ١٩٢٧ بلغت خسائرها في العام الماضي ٨٧ مليون جنيه ١١.

رغم أنها تعمل بكامل طاقتها وتصدر إلى الخارج بما يقرب من ٤٠٠ مليون جنيه وكان يرأسها في ذلك الوقت رئيس الشركة القابضة للغزل والنسيج الآن، والتي تضم - أي الشركة القابضة- نحو ٣٧ شركة . . وهذا مؤشر خطير للغاية لما تواجهه الصناعة الأولى في مصر.

وأسال ما طبيعة ونوعية هذه المشاكل وما هو دور التنظيم النقابي في التصدي لهذه المشاكل وهل تسهل بالفعل لإنقاذ هذه الصناعة الوطنية المهمة ؟؟

قال: عقد قيادة التنظيم النقابي وبأعلى مستوياته التنظيمية العديد من الاجتماعات مع الدكتور وزير قطاع الأعمال ومع رئيس الشركة القابضة وتم توضيح رؤية التنظيم النقابي لإصلاح -وأوسع هذه الشركات والتي تتمثل في توفير الموارد المالية لإصلاح هيكلها التمويلية وإنتاجية وبسرعة خرج العاملين المتقدمين -خربجتهم- لتطبيق المعاش المذكر عليهم في الشركات التي أعلن فيها عن تطبيق المعاش المبكر . . وتم الاتفاق على تدبير مبلغ ٣,٢ مليار جنيه لتحديد الآلات الحديثة بشركات الأعمال العام وصرفها طبقاً للظنة الموضوعة لتدبير هذه الأموال .

كما اقترح التنظيم النقابي عمل إحلال وتجديد العنصر البشري وتعيين عدد من الشباب صغار السن القديرين في مراكز التدريب والمدارس الصناعية حتى تتطور هذه الصناعة التي تعتمد اعتماداً كلياً على العمال صغار السن ونوى المرتب الصغير، كما أن متوسط عمر العاملين في هذه الصناعة أكثر من ٤٥ سنة .

واقترح التنظيم النقابي تدريب القيادات العليا في الشركات وإعدادها إعداداً جيداً في عمليتي القيادة، حيث أشار السيد الدكتور رئيس الوزراء في لقائه الأخير مع القيادات العمالية أن السبب في تدهور حالات الشركات يرجع إلى الإدارة في هذه الشركات بنسبة ٩٠٪ بينما القيادات في الشركات والمسؤولين بالشركة القابضة ترجع خسارة الشركات إلى الإفراق في السوق والتغيرات العالمية التي نميشهها في هذه المرحلة وأن خسارة الشركات ترجع إلى ١٠٪ فقط من الإدارة . .

ويضيف نائب رئيس النقابة العامة للغزل والنسيج . . لقد نفذوا اقتراح الاستعانة بالخبرة الأجنبية من البلاد التي نجحت في هذه الصناعة والمتقدمة فيها . . فجاءوا مثلاً بضمراء من الهند-هي البلد التي تنافس مصر في الأسواق العالمية . . فهل من التصور أن يعطي الأجانب خبراتهم التي صنعت الصناعة التي تنافسهم لتنتج شركات مصر وتفشل شركات بلادهم . . وكانت النتيجة أن شركة واحدة توجد بها خبراء أجانب لم تتقدم، وفشل معظم الخبراء الأجانب الذين حصلوا على عشرات الآلاف من الجنيهات في إنتاج شركة واحدة من الشركات المتفجرة . .

وتقترح النقابة العامة إغلاق أبواب الجمارك في وجه الأقمشة

التي تحضر بصحبة العائدين من الخارج ومصادرتها ووضع منافذ تهريب الأقمشة تحت حراسة مشددة ومنع تصاريح استيراد الأقمشة والملابس الجاهزة التي يحصل عليها المستوردون معنا باتاً .

وأضاف أن بعض الشركات استخدمت الأموال المخصصة للعمال الذين يخرجون للمعاش المبكر الاختياري -مثل شركة مصر كفر الدوار- في شراء مواد خام لتسهيل المصانع ولم تلتزم بتخصيص هذه الأموال للعاملين المتقدمين المعاش المبكر . . بعد أن أخلى العمال عهدهم التي يعملون بها . . وأصبح العمال بدون عمل تهديداً لخروجهم وبقيضون مرتباتهم بلا عمل يديونه.

هذا من شركات قطاع الأعمال . . ومما هن شركات القطاع الخاص: قال: مصانع القطاع الخاص مشاكلها أخطر وأعم من شركات قطاع الأعمال ومشاكل العاملين بها لا حصر لها . .

وأفهم أن العديد من الشركات تضغط بعمالها على الحكومة لتسوية دينها مع البنوك . . فهي تغلق المصانع وتعطل إنتاجها ولا تدفع لهم أجورهم منذ شهور طويلة . . ومرات كثيرة تأخر صرف أجورهم خاصة في مناسبات الأعياد وأخرها مصنع كبير في العاشر من رمضان الذي لم يصرف أجور العمال لمدة ٤ أشهر وصرفت لهم النقابة العامة مائة جنيه لكل عامل كمساعدة . . وتجري النقابة الآن التفاوض مع أصحاب هذه الشركات لإعادة العمال إلى أعمالهم رغم أن أصحاب الأعمال لديهم أرصدة مالية تكفي أجور العمال وتزيد وتم إظهار كافة الجهات المسؤولة عن عمال القطاع الخاص بما يجري في هذه المصانع .

الدقهلية . . وجه من ألف وجه

مدن ولارى تحمل ألف وجه ووجه ، مثل حواريت شهرزاد وشهریار ، تتناقض وتتکلف ، يضمها الاسم "محافظة الدقهلية" ، ويثرها أهلها ، الذين أسروا الفزاري لؤيس التاسع ، ومن يومها جعلوا اليوم عيداً لهم ، علامة على الإيابة ، ورسالة للقاصى والدانى ، أن هذه البلاد عصية على القوة ، دافعة حنونة كريمة على عابرى السبيل والمحين.. ليست المناسبة هنا إلا عيدها القومى ، وفى يوم العيد نرتدى الطل ، وننسى الفطايا ، ولاننشر إلا كل جميله وكان الله بالسليبات والسر ستارا حلينا .

فى مديرية القوى العاملة كان وكيل الوزارة النفض أحمد شكرى يتلقانا بحماس وترحابه يغبطه عليها نظاروه الوكلاء ، ونراها متوافدة مع شباب وصحية المحافظة التى هو وكيل لها ويها بأمين على عمل شبابها .

شارك فى التفتية:

حسام الدين الشاذلي - محمد عبده - محمد ربيع

الاستاذ الدكتور رئيس مجلس الوزراء .

فى مجال رعاية القوى العاملة:-

١- تفتيش العمل

-تم إجراء تفتيش دورى نهارى ليلى على ٥٠٧٨ منشأة وذلك لتابعة التزام المنشآت بتطبيق أحكام قوانين العمل والرخص.

-تم مراقبة مواعيد العمل والفلق الأسبوعى النهارى والليلى على ٧٥٠٢٠ منشأة للتأكد من التزام المنشآت بمواعيد العمل والفلق الأسبوعى من عمله وتحرير المحاضر اللازمة للمنشآت المخالفة.

-تم إجراء ٤٥١ حملة نهائية وإيلية تفتيش شامل على ١٨٨٠ منشأة وذلك على المنشآت الكبيرة وذات الكثافة العمالية والتى من طبعيتها العمل ليل.

-تم إجراء ٧٤٧ حملة نهائية وإيلية باشتراك المديرية والمناطق والمكاتب لراقية مواعيد العمل والفلق الأسبوعى النهارى والليلى على ١٤٥٤٤ منشأة واتخاذ الإجراءات القانونية ضد المنشآت المخالفة.

-تم عقد ٧٧ ندوة لتوعية العمال وأصحاب الأعمال بأحكام القوانين.

٢- السلامة والصحة المهنية:-

تم إجراء التفتيش الدورى

النهارى والليلى على ١٦٩٢٦ منشأة على جميع القطاعات (حكومى-عام-أعمال عام-خاص) لمتابعة التزام المنشآت بتطبيق أحكام القوانين وخاصة توافر اشتراطات السلامة والصحة المهنية.

-تم إجراء ١٢١ حملة تفتيشية على المنشآت الكبيرة وذات الكثافة العمالية.

-تم إجراء ٥٢ ندوة لتوعية العاملين القائمين بالإدارة بوسائل السلامة والصحة المهنية.

-تقوم وحدة البحوث والقياسات والدراسات بإجراء بحوث ميدانية وتحليل للمعلومات .

-قامت الإدارة بالاشتراك فى عدد ٣٥ لجنة تحكم طبي بها ٣٠٩ حالة وعدد ٢٨ لجنة خماسية بها ٧٩١ حالة .

٣-تم إنجاز البحوث الآتية:

١- دراسة عن الصوادم الجسيمية على مستوى المحافظة للوقوف على أهم أسبابها لتفادى تكرارها .

٢- دراسة صادة الوقود فى مصانع الحديد

٣- دراسة استخدام الغازات المضغوطة

كما قامت الإدارة بإعداد

يقول أحمد شكرى من المديرية أنه تم اعتماد مبلغ ٩١٦.٥ ألف جنيه للمديرية للعام المالى ٢٠٠٠/٢٠٠١ موزعة على النحو التالى :

-مبلغ ٣٠٠ ألف جنيه لشراء وحدات غير سكنية

-مبلغ ٥٥٢ ألف جنيه لشراء باقى الآلات والمعدات والمعدات والأدوات والآلات ومستلزمات التشغيل لمركز التدريب المهنى بالمنزلة

-مبلغ ٤١ ألف جنيه لشراء أدوات لمركز التدريب المهنى بلجا وميت غمر

-مبلغ ٢٣.٥ ألف جنيه لشراء هدا وأدوات وأثاث مكتبى للوحدات التابعة للمديرية

كما تم تشغيل مركز التدريب المهنى بالمنزلة اعتباراً من ٢٠٠٠/١١/١

وتقوم المديرية باتخاذ الإجراءات اللازمة لشراء الآلات والمعدات

-قامت المديرية بسداد باقى ثمن عدد (١٢) وحدة سكنية للوحدات المحلية وبياناتها ، عدد (٤) وحدات بحى غرب المتصورة ، عدد (٤) وحدات بحى شرق المتصورة ، عدد (٢) وحدة بميت غمر ، عدد (٢) وحدة ببلقاس ويجارى اتخاذ اللازم

نحو استلامها وتشطيبها تعهيدا لإخلاء الوحدات المؤجرة من الأمانى تنفيذاً لتعليمات السيد

الدراسات لتقييم بيئة العمل من حيث مخاطر المهنة لجميع المنشآت الصناعية الكبيرة على مستوى المحافظة منها مصنع سمار طلفاء ، مصنع الزيت والصابون ، محطات مياه الشرب . . إلخ

٤-ملفات العمل:-

-تم بحث ٢٩٤ شكوى فصل ومطالب وتم تسوية ١٨٩ شكوى وأحيل الباقى للقضاء

-تم عقد ١٢١ ندوة لتوعية فى مجال تنظيم الأسرة ومحو الأمية العاملين بالمنشآت الكبيرة وذات الكثافة العمالية .

٥-فى مجال التدريب المهنى:-

-تم تدريب وتوجيه ٩٥٤ مهنى على المهن التى يحتاجها سوق العمل الداخلى.

-تدريب عدد ٣٠٠ تدريباً تحويلياً بمراكز التدريب المهنى التابعة للمديرية بميت غمر والسبلان وأجا والمنزلة على مهن النجارة والسيارات والتبريد والتكييف والكهرباء والضراطة والبرادة .

-تم تدريب ٧٥ عاملاً على الورش المتنقلة ببلتاس ونكرس .

-تم تعيين ٥٠٠ مواطن من المعوقين المؤهلين

-تم قياس مستوى المهارة لعدد ٦١٠٠ عامل يحتاجها سوق العمل الداخلى والخارجية وتم منحهم الشهادات الدالة على مستواهم

الفنى لتقديهما إلى الجهات التى سيجملون بها .

- تم إصدار وتصديق تراخيص لعدد ١٥٤ عاملا أجنبيا يعملون بمحافظة الدقهلية

٦- صرف تعويضات حرب الخليج نـ

١- تم الانتهاء من صرف تعويضات حرب الخليج لعدد سبعة وعشرين ألف شريك من المجموعة (أ) قيمتها ٢٢٥.٣ مليون جنيه

٢- تم الانتهاء من صرف تعويضات حرب الخليج لعدد (٢٥١٢) شريكا من المجموعة (ج) قيمتها ٦٢.٣ مليون جنيه

من باب المديرية كنا نتنقل فى الميدان حيث العمال والقبائيل فى كل مكان بالدقهلية نسمع منهم ويحكوا لنا .

الخدمات الصحية

حلمى أبو سمرة رئيس اللجنة النيابية للعاملين بالصحة بالدقهلية كانت له مداخلة يقول: من كل القاطن بالقطاع الصحى بالدقهلية وعلى مستوى الجمهورية نتقدم بخالص الدعوات والتقدير وحب من القلب للسيد الدكتور إسماعيل سلام وزير الصحة لراعيته وعنايته بالعمل للعاملين بالقطاع الصحى وأنه حقيقىة وبلا مبالاة أحسانا بالأمن والأمان فى عهده السعيد وقد عم الخير علينا على كافة المستويات وقد أمن الفرد على نفسه وأسرته وبخلاف البدلات المختلفة رعايته لصندوق التكافل مع شركة المهندس للتأمين.

كما نتقدم بعظيم الشكر والتقدير للسيد الأستاذ الوزير/ أحمد أحمد الصاوى لمرافقه النبيلة وحل قضائنا للعاملين وتدخله وصرف مستحقات العاملين لدى شركة المهندس إلا أن الصرف تم ثلاثين شهرا ونطالب سيادته والسيد الأستاذ الدكتور/إسماعيل سلام حبيب العمال التدخل لصرف الباقي للعاملين الذين أحيوا إلى

بإسعاف القهلية والوحدات خاصة بعد النجاح منقطع النظير لهذا الصندوق خلال تجسيرة رائدة استمرت عام استهدف الصندوق خلالها رعاية العاملين والمساهمة فى دعم العاملين فى حالات المرض بحد أقصى ٣٠٠ جنيه و وفاة المصروف بحد أقصى ١٠٠٠ جنيه والإحالة للمعاش بحد أقصى ١٠٠٠ جنيه هذا وقد تم تشكيل لجنة مؤقتة لإدارة الصندوق وحتى يتم إشهار الصندوق.

البريد ورجاله

فى اللجنة النيابية للعاملين بالبريد بالدقهلية ، لم

رئيس اللجنة النيابية بمستشفيات جامعة المنصورة يناشد وزير الصحة تطبيق أحكام التأمين الصحى على العاملين بالمستشفيات

بعث السيد أحمد الشويح رئيس اللجنة النيابية للعاملين بمستشفيات جامعة المنصورة بالرسالة أو التكرى التالية للجنة، والتي نشرها بنصها بدون حذف أو إضافة .

السيد الأستاذ الفاضل رئيس تحرير مجلة العمل

بعد التحية

باسم أكثر من خمسة آلاف من العاملين بمستشفيات جامعة المنصورة نناشد سيادتكم بمضاغبة السيد الأستاذ الدكتور/ وزير الصحة والسكان بتطبيق قرار سيادته رقم ١٢ لسنة ١٩٩٦ الخاص بسريان أحكام التأمين الصحى على العاملين بالمستشفيات (المستشفى الرئيسى- مستشفى الأطفال- مستشفى الباطنة التخصصى- مركز طب وجراحة العيون) اعتبارا من تاريخ استخراج بطاقات الانتفاع وليس من ١٩٩٦/٢/١ حيث نعيش نحن العاملين بالمستشفيات بدون رعاية صحية من الدولة ونحن نقوم برعاية المرضى إذ نحن قلعة الطب فى مصر ولانجد من يرعانا .

ونحن وجميع العاملين نشكر لسيادتكم حسن تعاونكم معنا لخدمة جميع العاملين بالمستشفيات وتقبلوا سيادتكم بقبول فائق الاحترام مع قبول تحيات اللجنة النيابية

رئيس اللجنة النيابية
حسن أحمد الشويح

تعليق

والمجلة تضم صورتها لصوت العاملين بالمستشفيات انطلاقا من حقيقة أن فائد الشيء لا يعطيه !!

كما أن المجلة على ثقة من أن السيد الدكتور وزير الصحة سيقبض هذا الطلب العادل لهؤلاء العاملين الذين هم من أحق الناس بالرعاية الصحية .

يشتهر البوسطجية من كثر للراسيل ، لكنهم كانوا فخورين بإنجازات اللجنة النيابية ، التى تحدث رئيسها أحمد مصطفى قاتلا ومعددا أمثلة من الإنجازات تمثلت فى :

١- تقديم الإعانات الاجتماعية للعاملين فى حالات المرض والعجز والوفاة كما يتم صرف إعانات استثنائية للزملاء من العاملين أصحاب الأمراض المزمنة.

٢- يتم مزاوله نشاط الرحلات بصفة دورية للعاملين للمصايف فى فصل الصيف وكذا الاسكان السياحية والتأهف والمراض بالقاهرة والإسكندرية والفيوم والإسماعلية .

٣- عمل دورات ثقافية لأعضاء اللجنة النيابية باضداد عمال الدقهلية ومركز الثقافة العمالية وكذا المشاركة فى الدورة التى أقيمت باضداد عمال كفر الشيخ والجامعة العمالية بالقاهرة والمعهد الثقافى العمالى بالقاهرة وهذا لرفع كفاءة العمال النقابى .

٤- إقامة الفعلات الاجتماعية والبنية فى المناسبات المتعددة وكذا إقامة الفعلات فى الأعياد والمناسبات القومية وكذا تكريم العاملين المحالين للمعاش بمفهم شهادات تقدير وشهادات استثمار من البنك الأهلى كذلك عمل فحلات للعاملين المحالين وتكرمهم ماديا ومعنويا.

٥- الاشتراك فى لجان شئون العاملين والمشاركة فى وضع الطول لكافة المشاكل الغربية والجماعية والشكاوى التى ترد من العاملين وحلها أولا بأول والتعاون العام مع الإدارة لإزالة أى عسر يقع على العمل والعاملين وإيجاد روح التعاون بين النقابة والإدارة من أجل مصلحة العمل والعاملين ورفع مستوى العمل.

٦- الاشتراك أيضا فى اللجان الخاصة بمنتجات العاملين والتقارير السرية .

في الفيوم : • تدريب مهني وتحويل لشباب الفريجين • حماية الطفل من «العمالة» بإقامة مشروعات بيئية للعائلات التي بدون عوائل • ١٠٠ فدان بالمنطقة الصناعية بكم أو شيم لإنشاء القرية الذكية

القطر التدريبية السنوية للمحافظة ، فضلا عن الأنشطة التدريبية الجديدة التي تحتاجها .

كما أوضح مدير القوى العاملة بالفيوم ، أن مجموعة محاور خدمات التضفييل ، تنمى إلى تفعيل الدور المهم الذى تقوم به «النشرة القومية للتوظيف» التي تصدرها الوزارة شهريا .

أيضا .. أشار مدير القوى العاملة بالفيوم ، إلى أنه قد تم إنشاء مجموعة عمل بالمديرية ، تحت رئاسته ، وعضوية مديري مكاتب العمل الفريجية ، ومكاتب تفتيش العمل ، ومفتشيها .. مهمتها ، إيجاد فرص عمل حقيقية ، من خلال التفتيش على الشركات ، والمصانع ، والمشروعات الإنتاجية ، والصناعية ، والغذائية ، داخل نطاق المحافظة .

وأنه قد تم عقد عدد من الاجتماعات ، لمتابعة التنفيذ ، ومواءمة الوزارة ببيان فرص العمل ، التي تم توفيرها لأبناء الفيوم ، ويختم السيد أحمد عبد التواب ، حديثه قائلا: والجدير بالذكر أن

لجان محاور العمل الخضم ، المشكلة بالمجلس المحلي لتنمية القوى البشرية بمحافظه الفيوم ، تواصل أنشطتها ، بهدف تفعيل عملية التدريب التحويلي لشباب الفريجين وكذلك التدريب ، من أجل إعداد صف ثان من القيادات بهذا التصريح .. بدأ السيد أحمد عبد التواب "مدير عام القوى العاملة بالمحافظة" حديثه إلى مجلة العمل.

ثم أضاف : لقد تقرر تشكيل مجموعة عمل من إدارة التدريب بمديرية القوى العاملة .. مهمتها حصر جميع مراكز التدريب على مستوى المحافظة وذلك لتحديد إمكاناتها .. والكشف عن جوانب العجز بها .. وكيفية تطويرها فنيا وبشرياً .. وإعداد ، وتنظيم ، وإدارة قاعدة بالمدارس المهنية والفنية ، والتخصصات التي تعمل فى إطارها ، واحتياجاتها التدريبية بالإضافة إلى قيام مجموعة العمل هذه ، بتقديم الاقتراحات وإعداد

وهذه المناسبة ندعو لهم بمزيد من الجهد والإنتاج .

ويقول طلوة شفيق طلوة مدير شئون العاملين بمشروع الوافق بشريين إنه تم تنفيذ مشروع الكارتة المجمة بمشروع مواقف شربين أعتباراً من ٢٠٠٧/٨/٢٠ بناء على تعليمات اللجنة العليا للمواقف بمحافظه القهيية برئاسة السيد/سكرتير عام المحافظة وذلك بناء على تعليمات السيد المحافظ /لواء/ مصطفى محمد شناوى والمرحلة الثانية من تنفيذها اعتباراً من ٢٠٠٧/٨/٢٠ على السيارات التي تعمل بين مدن المحافظة والمحافظات الأخرى وتبقى المرحلة الثالثة والأخيرة وسوف يتم تنفيذها بناء على تعليمات السيد المحافظ

أما جودة الشعار رئيس اللجنة النقابية لعمال النقل البرى بميت غمر فيعد إنجازات اللجنة فى إنشاء صندوق زكاة العاملين وأسرهم ، ونقل القومسيين الطبي العام من مدينة المنصورة إلى مدينة ميت غمر بالمستشفى العام، وإنشاء مشروع العلاج الأسرى بالاتفاق مع مجموعة من الأطباء بإسمار ومرسى ، وإنشاء مشروع سرفيس مدينة ميت غمر وتاكسي العداد ، بالإضافة إلى شراء سيارة إسعاف خاصة باللجنة وذلك لخدمة السائقين مجاناً .

أهل العلم

وأهل العلم من الفريجين والتعليم كان لهم في جولتنا رجاء وطلب، حيث التقينا بالأستاذ حمن لطفى عبد العال رئيس قسم بمديرية التعليم بالمنصورة ، والأستاذ يسرى عزيز عبد الملك مدير مساعد بمديرية التعليم ونائب رئيس اللجنة النقابية بها اللذان ناشدا الدكتور عاطف عبيد رئيس وزراء مصر بضرورة تنفيذ توصيات لجنة فض المنازعات التي يشرف عليها القضاء ، حتى تظل لهذه اللجان هيبتها ومكانتها .

٧- التعاون مع هيئة التأمين الصحى من أجل سلامة وصحة العاملين من المرض وتوفير المكان المناسب لطبيب الممارس العام بإدارة المنطقة فى مقر مميز مع توفير الأدوات الطبية اللازمة لتكشيع الكشف الطبى على العاملين.

٨- إعداد التقرير السنوى عن نشاط اللجنة النقابية وكذا إعداد جداول الأعمال بالاشتراك مع رئيس اللجنة النقابية وتوجيه الدعوات لخوض الاجتماعات مرفقا بها جدول الأعمال .

٩- إعداد الكوادر العمالية النقابية لكي تتفاعل مع الحركة النقابية وتعمل على ترابط المجتمع العمالى وخاصة في ظل ظروف العمل الحالية.

١٠- التعاون التام والكامل والتفاهم المستمر بين النقابة العامة للبريد واللجنة النقابية ببريد القهيية والتي لاتنخل عنها به من نورات تنفيذية وحضور اجتماعات جمعيات عمومية واتقادمة لنا من إرشادات من أجل حسن سير العمل باللجنة.

النقل البرى

ينقلنا رجال النقل من المنزل لغاية أسوان، وفي القهيية تشهد اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى بذكرس نجاحا باهرا خلال الدورة الحالية حيث صرح السيد/حامد فراج مدير مكتب القوى العاملة بذكرس لجنة العمل بأن اللجنة النقابية لعمال النقل البرى بذكرس خلال هذه الدورة تشهد نشاطا غير عاديا ونجاحا ظاهرا في جميع أعمالها حيث شمل نشاط اللجنة معظم أعضائها من إغانات ومساعدات مرضية وخدمات شخصية في الزور ومجلس المدينة والتأمينات وحل جميع المشاكل الخاصة لأعضائها وتسهيل الأعمال الخاصة بهم ويرجع هذا النجاح الباهر بفضل أعضاء مجلس الإدارة المخلصين برئاسة السيد/أحمد حامد سمرة

شارك في التغطية: هويدا غنيم - على زكي

الطفل، وكيفية حمايته.
وستسترد السيدة أممية عبد
الباقى .. فتقول:

وفي مجال "عمالة الطفل" سالتى
تتمثل نسبة كبيرة من العمالة على
مستوى المحافظة - فقد اقيمت
المحافظة بمعالجة هذه المشكلة، فى
نطاق القطاع الزراعى، وذلك
بالبحث عن أسباب الظاهرة، حيث
انضم "أن الفقر والأمية، هما
العاملان الرئيسان، وراء "عمالة
الطفل".

ومن هنا .. أقيم مؤتمر
للتخطيط، لمحاربة "الفقر والأمية"
عقدته سكرتارية المرأة بالاتحاد
العام لعمال مصر برئاسة الأستاذة
عائشة عبد الهادى سكرتير المرأة
والطفل بالاتحاد وبمشاركة نقابة
الزراعة .. وتحت رعاية الدكتور
يوسف والى وزير الزراعة، ونائب
رئيس الوزراء ..

وسوف يتم مواجهة "الفقر
والأمية" عن طريق حصر الأسر
التي بدون عائل .. ومنحها قروضا
من النقابة، والصندوق الاجتماعى
لكى تتمكن من إقامة مشروعات
بيئية تعود بالنفع على الأُسَر
، مع متابعتها ومساندتها بالتوعية
، من أجل زيادة دخلها .

وكى لا يتعرض الأطفال للعمل ،
تحت ضغوط الحياة .

واستطردت قائلة: لذا لاحظ أن
هناك استجابة لهذه الخطط قصيرة
الأجل ، وسوف تتطور هذه الخطط
، على المستوى العام بالجمهورية ،
إلى "خطط طويلة الأجل".

وفى الختام تقول مسئولة
سكرتارية المرأة بالفيليم- كذلك ،
تقوم المحافظة بعقد الندوات لتوعية
الأطفال .. بهدف الحد من المشكلة
، وعدم تعرضهم للضغوط فى
أعمار مبكرة .. ولكى يتعاضوا مع
طفولتهم النقية .



أحمد عبد النور
مدير القوى العاملة

مراكز التدريب التى أقامتها النقابة
العامّة فى المحافظة وذلك لتدريب
الفتيات العاطلات والحاقهم بعد
ذلك للعمل بالمصانع القريبة وهذا
المشروع قيد التنفيذ.

وفى مجال الطفولة والأمومة ..
تم الاتفاق على عقد ندوات ثقافية
مع توجيه الدعوة لأساتذة وأطباء
متخصصين، لإلقاء محاضرات فى
مجال الطفولة والأمومة، وتوعية
المرأة بضرورة فى تربية الطفل
ورعايته .

هذا وسوف يتم قريبا إنشاء
مركز طبى بالاتحاد المحلى يضم
مركز لرعاية الطفولة والأمومة،
والصحة الإنجابية للمرأة العاملة ،
وكذلك محاضرات لتوعية المرأة
وحمايتها ، فى مكان العمل ، واثاء
العمل، وتجنبها العمل فى الأماكن
التي تعرض صحتها للخطر أثناء
العمل.

كذلك تم تقديم ملخص واف ،
عن قوانين الأحوال الشخصية ،
لمعرفته، إضافة إلى أننا بصدد
نقوة أساتذة متخصصين فى هذا
المجال، لإلقاء محاضرة عن "قوانين
الأحوال الشخصية" تنبئها
محاضرات أخرى ، فى التعرف
بمحقوق وأوجبات المرأة عموما ..
وخصوصا فى مجال العمل .

وهذه المحاضرات تقدم فى المقر
الفرعى للنقابة العامة للزراعة
بالفيليم
يبقى أن نشير إلى أننا نقوم
بالإعداد لإقامة مؤتمر عن عمالة



سمير الخولى
محافظة الفيوم

الصندوق، كما يتم تدريبهم قبل
حصولهم على القروض، وأوضح
أنه يتم إبلاغ مكتب الاستخدام
بالقوى العاملة شهريا ببيان فرص
العمل، والشروط التى يوفرها
الصندوق بالفيوم .

تجدر الإشارة إلى أن مجلس
تنمية القوى البشرية بالفيوم قد
وافق على وضع نظام لتوفير
البيانات والمعلومات عن سوق
العمل، بالتنسيق بين مكتب
الاستخدام وإدارات التدريب
المختلفة، ومكتب الإحصاء فى مركز
معلومات المحافظة .

إنجازات نقابة الزراعة والاتحاد المحلى بالفيوم

وتحدثنا الأستاذة أممية أحمد
عبد الباقي مسئولة سكرتارية المرأة
بالاتحاد المحلى لعمال الفيوم عن
إنجازات عديدة فى المحافظة من
أهمها:

- فى مجال التنمية الريفية تم
وضع خطة لتدريب السيدات
العاطلات فى الريف على أعمال
صغيرة مثل تربية الطيور فى
المنازل، والتدريب على أعمال
الصيانة، وصناعة الخلاطات والجبين
والزبد، وكافة منتجات الألبان
والمنتجات التى تعتمد على إنتاج
الريف.

كما تم الاتفاق مع الاتحاد
المحلى لعمال الفيوم على قيام
النقابة العامة لعمال الزراعة بتقديم
مجموعة مأكبات لأعمال الضيافة
والتركيو . وذلك لتوزيعها على

المجلس الأعلى لتنمية القوى
البشرية، ولجنته التفتيشية، قد
أقرا ورقة للسياسات العامة ..
وأخرى للاستراتيجية العامة
للمجلس .. مع تشكيل خمس
مجموعات عمل ، لتنفيذ تلك
السياسات:

الأولى: للتدريب والقدره
التنافسية

والثانية: لخدمات التشغيل
والثالثة: لمعلومات سوق العمل
والرابعة: لبرامج التشغيل
السريع

والخامسة: للقطاع غير المنظم،
والأنشطة الصغيرة
ربع مليون جنيه لتدريب الشباب
العاطل

من ناحية أخرى ، أعلن المهندس
مصمد عبد الحليم أحمد رئيس
الاتحاد المحلى لعمال الفيوم ، أنه
قد تم تخصيص ربع مليون جنيه
لتنفيذ برامج لتدريب الشباب الذين
ليس لديهم فرصة عمل، وتعليمهم
مهنة يستطيعون من خلالها تكوين
خلافيا إنتاجية للمشروعات
والأنشطة الصغيرة بالتنسيق مع
المحافظة ، وقطاع الزراعة.

وكان الدكتور الخولى محافظ
الفيوم قد أمر بتخصيص مائة
فدان بالمنطقة الصناعية "بكم
أوشيم" لإنشاء "القرية الذكية" التى
تضم مجموعة من الصناعات
الإلكترونية الصغيرة، بهدف توفير
العمالة الفنية فى مجال التكنولوجيا
، وتغطية احتياجات السوقين
المحلية والخارجية.

كما أمر المحافظ بإنشاء منافذ
لتوزيع منتجات شباب الفريجين ،
وعلى وجه الخصوص ، يكون
موقعها بجوار متاحف كوم اوشيم
باعتبارها موقعا متميزا .

على صعيد آخر ، ذكر اللواء
عصمت إسماعيل مدير مكتب
الصندوق الاجتماعى بالفيوم أنه
يتم يوميا ، بمقر فرع الصندوق
بالفيوم، عقد ندوات لرد على
استفسارات المستفيدين بخدمات

النظام الاقتصادي الدولي المعاصر

يسرني أن تلقى - عزيزي القارئ - في هذا الركن الصغير لستعرض كتاباً أو بحثاً أو دراسة مما تضمه أرفف المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني . . ويسرني أن أقدم اليوم كتاب "النظام الاقتصادي الدولي المعاصر" من تأليف الأستاذ الدكتور هازم البيلوي أستاذ الاقتصاد المعروف بالجامعات المصرية والأمريكية .. وقد صدر هذا الكتاب في مايو عام ٢٠٠٠ ضمن سلسلة عالم المعرفة التي يصدرها المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب بالكويت .



عرض :
محمد حسني السيد

بين الدول نظرياً ولكنه أكد في نفس الوقت على الاعتراف من الناحية العملية بالوضع الخاص والمتميز للدول الكبرى ، فجميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة تتمتع بالمساواة في الحقوق ، ولكل منها صوت واحد بصرف النظر عن حجمها أو ثروتها ، وهي جميعاً أعضاء في الجمعية العامة للأمم المتحدة دون تمييز ، ومع ذلك فإن مجلس الأمن ، وهو الجهاز التنفيذي في أمور السلم والأمن يتكون من ثوبين من الأعضاء ، أعضاء دائمين يتمتعون بحق النقض أو الاعتراض "الفيتو" ، وأعضاء غير دائمين يتم انتخابهم لفترات سنتين من بين أعضاء الجمعية العامة ، وليس لهم حق الاعتراض "الفيتو" .

وعلى حين تصدر الجمعية العامة توصيات غير ملزمة ، فإن مجلس الأمن وحده يتمتع بحق إصدار قرارات ملزمة للمجتمع الدولي ، ومراجعة للأوضاع الواقعية واختلاف موازين القوى العسكرية والاقتصادية ، فقد اعترف الحثاق بالوضع الخاص للأعضاء الدائمين بمجلس الأمن ، بحيث لا يفرض عليهم أي قرار يعترضون عليه ، فالدول الخمس الكبرى (الولايات المتحدة الأمريكية والاتحاد السوفيتي والحلقة المتحدة وفرنسا والصين) تتمتع بالعضوية الدائمة لمجلس الأمن ، ولكل منها حق الاعتراض أو النقض لأي قرار لاتوافق عليه . وكما جاء إنشاء منظمة الأمم المتحدة كأساس لتنظيم المجتمع السياسي الدولي ، توفيقاً بين الاعتبارات المثالية من المساواة بين الدول وبين

المتعددة التي ظهرت بعد الحرب ، وكيف شهد العالم بعد ذلك عصراً مميزاً من الأداء الاقتصادي العالمي حتى بداية السبعينيات حيث بدأت بوادر الضعف والاختلال تظهر فتحدثت أزمات نظام الصرف وتحدثت أسعار الذهب ، وتخلت الولايات المتحدة عن نظام الذهب تماماً عام ١٩٧١ ، وبدأت تظهر آثار التضخم بعد حرب فيتنام ، ثم ظهر العديد من الأزمات (أزمة الغذاء ، أزمة النفط ، أزمة الديون) كما دخل العالم مرحلة من الأزمات المختلفة انتهت باختلال جوهري في العلاقات الدولية عندما سقط النظام الاشتراكي ، ولم يعد العالم يعرف سوى قوة عظمى واحدة هي الولايات المتحدة الأمريكية .

المؤسسات الاقتصادية الدولية

يشير المؤلف في هذا الفصل إلى فترة ما قبل نهاية الحرب العالمية الثانية ، حيث بدأ الحلفاء التفكير في وضع أسس لنظام دولي جديد يتفق مع تصوراتهم لعالم ما بعد الحرب ، بعد استخلاص دروس الماضي ، وبخاصة ما ترتب على نهاية الحرب الأولى من اضطراب وعدم استقرار أدباً إلى قيام حرب جديدة ، وقد تضمن الإعداد لهذا النظام الدولي الجديد العمل على الجانبين السياسيين والاقتصاديين .

ففي الجانب السياسي- فيما يتعلق بقضايا السلم والأمن - تبلورت في ميثاق الأمم المتحدة **كمنظومة عالمية جديدة تمل محل عصبة الأمم** ، وهذا النظام الدولي الجديد يقوم على التوفيق بين اعتبارين يجمعان بين المثالية والواقعية ، فقد أخذ بمبدأ المساواة

يتناول الجسب الأول النظام الاقتصادي الدولي غداة الحرب العالمية الثانية .

أما الباب الثاني فيتناول تطور الاقتصاد العالمي في الربع الأخير من القرن العشرين .

أولاً : الأوضاع الاقتصادية عند نهاية الحرب العالمية الثانية:

تحت هذا العنوان يشير المؤلف إلى عدد من الأمور التي فرضت نفسها وكان لها تأثير في التطورات اللاحقة للنظام الاقتصادي العالمي -لعل أهمها- ثلاث قضايا ظهرت بشكل واضح عندما وضعت الحرب أوزارها ، ولم تكن مطروحة في السابق ، أو على الأقل لم تكن مطروحة بالدرجة نفسها ، وهي قضايا كان لها تأثير عميق في اتجاهات السياسات الاقتصادية اللاحقة والمؤسسات الدولية المنشأة . . وهذه القضايا هي:

١- إعادة تعمير أوروبا مشروع مارشال بعد ما خلفته الحرب من تدمير وامتزج عليها من بؤر مفهومة النمو الاقتصادي واستخدام معيار التقييم .

بالمواجهة بين النظام الاقتصادي ونظام أسس السوق في الغرب ، ونظام اشتراكي يقوم على مبدأ التخطيط المركزي في الشرق (أزمة برلين -الحرب الكورية- حركات التحرير في فيتنام وغيرها)

ج- ظهور قضية التنمية الاقتصادية العالم الثالث ، كواحدة من المشاكل الرئيسية في عالم ما بعد الحرب ، حيث انقسم العالم إلى شمال متقدم وجنوب متخلف .

بعد أن استعرض الدكتور هازم البيلوي المشاكل الاقتصادية ،

في مقدمة الكتاب يشرح لنا المؤلف كيف أن الحديث عن النظام الاقتصادي الدولي المعاصر يتوقف على فهمنا للتطورات الاقتصادية والمؤسسية منذ نهاية الحرب العالمية الثانية ، فعلى الرغم من التاريخ مستمر لا انقطاع فيه ، فقد كانت الحرب العالمية الثانية فاصلاً رئيسياً بين مرحلة زائلة وبداية مرحلة جديدة لم تلث في الأخرى أن تعرضت لتغيرات عميقة في إثر انتهاء الحرب الباردة .

ويحدثنا المؤلف في نفس المقدمة عن التناقضات الناجمة من الحرب العالمية الأولى سواء من ناحية اختيار نظام النقد القائم على قاعدة الذهب ، في ظهور الأزمة الاقتصادية العالمية وبشل الدول الغربية في السيطرة عليها ، أو في قيام نظام اقتصادي معارض في روسيا ، أو أخيراً في ظهور نظام نازي عماد ومجروح في كرامته ، وبالتالي راغب في الثأر ، وكان لا بد من وقوع الأزمة ، فقامت الحرب العالمية الثانية ، وبدأ العالم يتطلع إلى نظام جديد ، وقد وضعت نواة النظام الاقتصادي الدولي الجديد قبل نهاية الحرب ، ولكن لم تكن فترة ما بعد الحرب تبدأ حتى خيم على العالم شكل جديد من الحرب الباردة بين حلفاء الأمم ، الغرب تحت قيادة الولايات المتحدة الأمريكية ، والشرق تحت قيادة الاتحاد السوفيتي ، وهكذا تكون النظام الاقتصادي الدولي المقترح تحت مستغنيات بعد الحرب الباردة ، وفي العقد الأخير من القرن العشرين تحلل النظام الاشتراكي وانتهت الحرب الباردة .

ويقسم الكتاب إلى بابين

الاعتبارات الواقعية لاختلاف موازين القوى، فقد قامت محكمة العدل الدولية كـشاساس للنظام القضائي الدولي، تمبيراً ناقصاً عن النظام القضائي الإقليمي، حيث استمر اختصاصها القضائي اختيارياً للطراف المتنازعة.

أما في المجال الاقتصادي، فقد تخض الأمر عن إنشاء منطقتين مؤسستين هما: **البنك الدولي،** و**صندوق النقد الدولي،** وهما يتعاملان مع قضايا التمويل والنقد على المستوى العالمي، وأما قضايا التجارة فإنها لم تتبدل في شكل نتائج عملية حتى نهاية الحرب الباردة حين أنشئت منظمة التجارة العالمية عام ١٩٩٤.

ويشير المؤلف إلى بعض أوجه الاختلاف بين النظام المؤسسي الدولي السياسي من ناحية، والنظام المؤسسي الدولي الاقتصادي من ناحية أخرى.

١- الملاحظة الأولى: النظام الدولي السياسي بدأ واستمر على الأسس على حيث انضمت إلى منظمة الأمم المتحدة التي أنشئت عام ١٩٤٥ جميع الدول المستقلة، أما النظام الدولي الاقتصادي، ممثلاً بالبنك الدولي وصندوق النقد الدولي فقد تأثر بالانقسام الأيديولوجي بين المعسكرين الغربي والشرقي، فاستمرت عنه دول الكتلة الشرقية ورفضت الانضمام إليه حتى نهاية الحرب الباردة وانهيار الاتحاد السوفيتي حيث انضمت هذه الدول إلى عضوية هذه المؤسسات . . وهكذا فقد كان تأثير الحروب الباردة في النظامين الدوليين السياسي والاقتصادي مختلفاً، فطى حين استمرت دول الكتلة الشرقية في عضويتها بالأمم المتحدة واستخدمت هذا المنبر للتعبير عن مواقفها الدولية والسياسية وشجعها على ذلك اتساع العضوية في الأمم المتحدة بعد حركات الاستقلال العديد من المستعمرات في الستينيات، فإن هذه الدول نفسها عمدت إلى مقاطعة النظام الدولي الاقتصادي - البنك الدولي وصندوق النقد الدولي- مفضلة إنشاء منظماتها الاقتصادية الخاصة . .

وهكذا تنقسم التطورات الاقتصادية العالمية خلال فترة الحرب الباردة إلى نظامين إلى حد كبير .

ب- الملاحظة الثانية : وهي غير بعيدة عن السابقة، ذلك أن النظام الدولي السياسي قام على مبدأ المساواة-على الأقل نظرياً- لكل دولة صوت، وأما النظام الدولي الاقتصادي، فقد بدأ منذ إنشائه وفقاً للمبدأ الرأسمالي الذي يحدد أصوات الدول الأعضاء على أساس حصصها أو مساهماتها في المنظمة، وقد ترتب على ذلك أن توافرت للدول الصناعية الكبرى - وعلى رأسها الولايات المتحدة الأمريكية- سيطرة كبيرة على النظام الاقتصادي الدولي منذ البداية.

ويشرح الأستاذ الدكتور حازم البياوي بعد ذلك تطور وسير العمل والقواعد المعمول بها في هذه المؤسسات الاقتصادية الدولية(البنك الدولي-صندوق النقد الدولي- منظمة التجارة العالمية).

ثانياً: تطور الاقتصاد العالمي في الربع الأخير من القرن العشرين يهدد المؤلف لهذا بإلقاء نظرة على الفترة بالغة الحيوية والإثارة التي شهدتها العالم خلال ربع القرن الذي أعقب انتهاء الحرب العالمية الثانية(١٩٤٥-١٩٧٠) وفي فترة مواجهة وقلق من الحرب الباردة بين معسكرين: الغربي الذي يأخذ بالرأسمالية واقتصاد السوق، والشرقي الذي يدين بالاشتراكية والتخطيط المركزي، وكل من المعسكرين يطمح في السيطرة والنصر النهائي. ويذكر المؤلف أن العالم قد عرف في معظم أجزائه مشاكل عدة منذ السبعينيات، ولكن الدول الصناعية الغربية تداركت الموقف وأعادت النظر في هيكلها الاقتصادية والمؤسسية لاستعادة حيويتها منذ نهاية السبعينيات . أما الكتلة الاشتراكية فقد أغلقت مواجهة مشاكلها حتى تقافت بشكل كبير، وحين بدأ التنبيه إلى ضرورة العلاج مع محاولات جورباتشوف عام ١٩٨٥ كان الوقت متاخراً، وأدى تصبغ الأوضاع الاقتصادية والسياسية بها إلى بداية تلال هذه

النظم، وماليث أن انهيار كلية المعسكر الاشتراكي منذ نهاية الثمانينيات مع سقوط جدار برلين عام ١٩٨٩، ثم توالى الانهيارات الواحدة تلو الأخرى .

وإذا كانت التطورات السابقة قد ظهرت على السطح، فقد كانت تتفاعل تحت سطوح التطورات الاقتصادية وتكنولوجية بالغة الأهمية سبغت على إبراز العديد من مظاهر الخلل وعدم التناقص بين مؤسسات ونظم بالية وبين حقائق جديدة، وأهم هذه التطورات هي الثورة التكنولوجية الجديدة، وما أدت إليه من تغير في المعطيات الاقتصادية للعالم المعاصر، وقد واكبت هذه التطورات التكنولوجية تغيرات أخرى لا تقل أهميتها في المؤسسات والسياسات العامة، كان لها بدوره أثار بعيدة المدى.

ويتناول المؤلف بعد ذلك بعض هذه التطورات في فصول مستقلة من الكتاب، حيث يخصص فصلاً لأزمات الاقتصاد الدولي في الربع الأخير من القرن العشرين (أزمة نظام النقد الدولي- أزمة النفط والفوائض المالية- أزمة التنمية لدول العالم الثالث- أزمة الأيديولوجية الاشتراكية).

كما يخصص المؤلف فصلاً خاصاً عن الثورة التكنولوجية الحديثة حيث يصحنا عن التكنولوجيا والثورات الاقتصادية الكبرى، كما يصحنا عن ثورة المعلومات والاتصالات، والتفرقة بين الاقتصاد النقدي والاقتصاد الحقيقي ثم ظاهرة العولمة.

وأخيراً يخصص الكاتب فصلاً مميزاً عن تطور المؤسسات والسياسات الذي كان نتيجة حتمية لما لحق الأوضاع الاقتصادية الدولية من تطور خاصة في الربع الأخير من القرن العشرين سواء ماظهر منها على السطح من أزمات أو ما جرى تحت السطح من تغيرات تكنولوجية، وقد أدى ذلك بالضرورة إلى تحديات في شكل المؤسسات القائمة وأساليب عملها فضلاً عما استدعاه من إنشاء مؤسسات جديدة، كذلك فإن السياسات الاقتصادية لم تلبث أن خضعت لتغيرات وتجهات جديدة.

وفي هذا الفصل يناقش المؤلف أهم هذه التغيرات والتطورات التي لحقت بالمؤسسات الاقتصادية الدولية، ويستعرض المؤلف كذلك أهم القضايا المطروحة على الساحة الدولية والسياسات المطبقة لهذا الغرض على مقدمتها:

١- الليبرالية الجديدة: حيث يصل بنا إلى نتيجة هامة تلخص في أن الحريات والإصلاح السياسي عمل متكامل وأهم للإصلاح الاقتصادي والتنمية بشكل عام وليس معزولاً لها، واقتصاد السوق لا يكتمل إلا مع الديمقراطية والحرية السياسية.

٢- التنمية البشرية المتواصلة: حيث إن التنمية الاقتصادية غير كافية وحدها للحديث عن تنمية حقيقية، بل لابد من إدخال عناصر أخرى تشمل الجوانب الاجتماعية والثقافية، مع توأصلاً وأطر التنمية بين الأجيال، ويشترك الدول في ذلك القطع الخاص والمجتمع المدني.

٣- حماية البيئة: حيث بدأ الاهتمام بقضايا البيئة منذ السبعينيات، وقد صدر عن هيئة الأمم المتحدة وثائق عدة للاهتمام بحماية البيئة، وتعتبر مشاكل الأوزون، وارتفاع درجة حرارة الأرض، وتلوث الجو، والأنهار، من أكبر المشاكل التي تهدد مستقبل البشرية، والتي يمكن مواجهتها إلا على المستوى العالمي ضمن عمل جماعي من التعاون الدولي. كما يناقش المؤلف أيضاً بعض القضايا الأخرى المطروحة على الساحة الدولية مثل الحكم الصالح، وانكماش المعونات الدولية للتنمية، والبيئة، وأخيراً الترتيبات الإقليمية حيث يهتم كتاباً بنتيجة هامة ملخصها أنه إذا كانت الظروف غير مواتية لتطبيق العربية في الوقت الحالي، فلا تقل من الاتفاق على مجالات محددة للتعاون في قطاعات معينة أو في مجالات محددة، ولاشك في أن استمرار التطور والتنمية بين المهتمين بالشئون الاقتصادية والقضايا العامة لهم من أفضل الوسائل لاكتشاف مجالات جديدة للتعاون.

توفير أكثر من ١٨ ألف فرصة عمل خلال شهرين والانتهاء من تسليم شيكات متضرري حرب الخليج



محمد حسنى الغناني

١٠٠ جنيه مصري إلى ٨٧٠٠ جنيه مصري لكل متضرر .
ومن الجدير بالذكر أنه سبق صرف أكثر من ٤٠٠٠٠ (أربعين ألف شيك) لأكثر من ٤٠٠٠٠ البفعة مستحقة من خلال البفعة الأولى التي قامت المديرية بصرفها بقيمة ٢٥٠٠ دولار لكل شيك بما يوازي أكثر من ٨٢٠٠ جنيه مصري لكل متضرر .

الوظائف التي تتناسب وحالة الاعاقة لكل منهم .
وبذلك يصل إجمالي فرص العمل التي تم توفيرها إلى عدد ١٨٨١٢ فرصة عمل خلال شهرى يناير وفبراير من هذا العام .

كما صرح السيد محمد حسنى الغناني وكيل الوزارة للقوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة قد أتمت تسليم شيكات البفعة الثانية الاستكمالية لمتضرري حرب الخليج من سبق لهم تحرير استمارات (أ) أو (ج) من خلال الوحدات التابعة للمديرية أو تحرير الاستمارات (ج) لمن تبدأ اسماءهم بالحروف من (أ) إلى (ز) وسبق لهم تحرير الاستمارات (ج) بإحدى السفارات المصرية بالخارج . هذا وقد بلغ عدد هذه الشيكات ١٩٤٠٨ شيكات تتراوح قيمتها من

قامت مديرية القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة بتوفير عدد حوالى ٥٠٠٠ (خمس ألف) فرصة عمل داخلية بالقطاع الخاص والاستثمارى خلال شهرى يناير وفبراير عام ٢٠٠١ وذلك من خلال احتياجات المنشآت الواقعة فى دائرة اختصاص المديرية بمختلف المهن والتخصصات، وذلك وفقا لما صرح به السيد محمد حسنى الغناني وكيل وزارة القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة .

وقد أضاف سياحته بأن المديرية قد قامت باعتماد عقود عمل بالخارج لعدد ١٢٧٦٢ عاملا وذلك فى المهن والتخصصات المختلفة للعمل فى معظم الدول الخليجية .
وكذلك أتاحت المديرية ٩٥ فرصة عمل للمعوقين وذوى الاحتياجات الخاصة ممن سبق لهم التأهيل المهني على إحدى المهن وفى



إعداد: مجيب رشدي



عبد الناصر رشاد

سانت كاترين

هل مشكلات العمل قبل تصاعدها !!

صرح السيد عبد القادر محمد رشاد مدير مكتب عمل سانت كاترين بانخفاض عدد الشكاوى الواردة للمكتب وذلك يرجع إلى السعي دائما إلى حل المشكلات قسبيل تصاعدها مع فتح مجالات الحوار ورشاد العمال أثناء عقد الندوات واستشارة مبدىي العموم فى عدد من القضايا إذا لزم الأمر .
ويلاحظ بان يقول السيد عبد القادر بان التفتيش الدورى النهارى شمل ٢٤ منشأة أما الليلي فبلغ ١٢ . كما بلغت الضمانات النهارية ١٢ والليلية ٤ حملات وبالنسبة لرقابة صواعيد العمل النهارى فشمحت ٢٠ حالة . كذلك عقدت ندوات عالية تنقيفية وإرشادية .

زيارة لمركز التدريب المهني

كتب - عبد الموجود شحاته:

قامت "عمل" بزيارة مركز تدريب بولاق الركور، وصحبنا فى هذه الزيارة السيد وكيل الوزارة محمد حسنى الغناني والسيد أحمد عبد العال منصور الجلة .

وكان أول لقاء لنا بالمركز مع المهندس مصطفى بريق المدير الفنى المركز .. قال: إن المركز يقوم بتدريب أربعة أنواع من البرامج وهى:

النشأة المهنية

وهي خاصة بالمبتدئين من التعليم أو الحاصلين على الابتدائية أو راسبها ما بين سن ١٢-١٥ سنة وذلك بمكافئة جنينها يوميا مع صرف أقروى لاستعماله أثناء التدريب ودة التدريب سبعة أشهر للتدريب الأساسى

وهو يقبل الحاصلين على

الإعدادية وراسبها ما بين سن ١٥-١٨ سنة ودة التدريب تسعة أشهر بمكافئة يومية قرها جنينها وصرف أقروى لاستعماله أثناء التدريب الذى يتم على ثلاث عشرة مهنة بالمركز والذى يضم عدد ٢١٥ متدربا .

التدريب الفنى

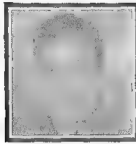
حيث تقوم مؤسسة الأقبيا الفرنسية بتسويل من الصنوق الاجتماعى لأربعة أقسام بالمركز هي ميكانيكا عامة ، ميكانيكا سيارات ، لمام كهرباء وتحكم إلى ويصرف للمتدرب أو المتدربة ٨٠ (ثمانون جنينا) شهريا كبدل انتقال ، وكذلك يصرف أقروى ويحصل المتدرب أو المتدربة على شهادة تخرج بعد مدة عشرة أشهر تدريب

معتمدة من مؤسسة الأقبيا الفرنسية كما تقوم مديرية القوى العاملة والهجرة بالجيزة بمعاونتهم لالتحاقهم بعمل بالشركات والمؤسسات بالمحافظة ويعمل به حاليا عدد ٨٥ متدربا ومتدربة .

التدريب التحويلى

وهذه النوات الخاصة بالتدريب التحويلى لصحة المؤملات العليا لتغيير مسارهم الأكاديمى إلى مسار فنى ، وذلك من خلال ستة أقسام هي الإلكترونية ، ولف المواير، والكهرباء العامة، التبريد والتكييف، الوميتال ، ميكانيكا سيارات ، وذلك بإجمالى عدد ١٨٥ متدربا ومتدربة حيث يحصل المتدرب على خمسة جنينها يوميا كبدل انتقال وبالطو أثناء التدريب

٨٠٪ تسوية ودية من إجمالي الشكاوى .. ومخالفات للأجانب



حازم عبد العظيم



شيل سليمان

يتم بحث الشكاوى المقدمة سواء أكانت فصلاً أو مطالبة كما يقوم المكتب بمحاولة التسوية الودية تصل إلى ٨٠٪ من إجمالي الشكاوى .. وبالأرقام بلغت شكاوى الفصل التي وردت للمكتب ١٠ حالات تم تصفية ٩ ودية ٤ من طريق المحاكم ، كما وردت ١٦ حالة أخرى "مطالب" تمت تسوية ١٠ حالات وديا والباقي لا زال تحت الدراسة ، وبالنسبة للاستخدام ، فتمت تجميع فرص العمل المتاحة لدى المنشآت ثم ترسل إلى ديوان عام مديرية قوى عاملة جنوب سيناء والتي بدورها ترسل إلى وزارة القوى العاملة لنشرها بالنشرة القومية للتوظيف علماً بأن هذه الفرص حقيقية ويقوم المكتب بتوخي الثقة في الحصول على هذه الفرص ومتابعة تنفيذها فيما بعد... صرح بذلك الأستاذ شيل سليمان مبروك مدير مكتب عمل شرم الشيخ .

ويضيف: بأنه قد تم التفتيش على المنشآت الواقعة بدائرة المكتب وعددها ٧٣٠٠ منشأة و ١٤٠ فندقاً ومركز غوص هذا ويقوم المكتب بعمل حملات التفتيش الشامل على المنشآت التي بها ١٥ عمالاً فأكثر هذا بالإضافة إلى عمل ١٦ ندوة في عدة مجالات من بينها التفتيش العمالي.

وأكد السيد حازم عبد العظيم سلطان - مفتش مكتب عمل شرم الشيخ سريان المكتب ملتزم بالتفتيش على المنشآت التي بها العمالة الأجنبية وهي الفنادق ومراكز الغوص والوقوف على مدى استخراج الأجنبي للترخيص من عدمه ويقوم المكتب بتحديد المخالفات للأجانب في حالة عدم استخراج التراخيص .



محمد العياط

منذ ثلاث سنوات والسيد محمد عبد الرحمن العياط يقوم بالعمل بمكتب عمل دهب كما يقوم بجميع أنواع التفتيش المنوط بها المكتب ، والمشكلة الأساسية كما يقول- هي عدم استقرار العمالة المصرية بمدينة دهب نظراً لبعد المسافة وعدم وجود سكن للاستقرار الأسرى.. وكذلك وجود العمالة الأجنبية والتي يصعب على المكتب متابعتها حيث إن معظمهم في مراكز الغوص وغير متواجدين بصفة دائمة ، وعندما يقوم المكتب بضبط العمالة الأجنبية وتحريز محاضر لها فإن العقوبة بسيطة وغير رادعة حيث إن المحكمة تحكم بمبلغ مائة جنيه أى لا تعادل ٢٠ دولاراً . . . وأرى أن العمالة الأجنبية التي يتم ضبطها لابد من ترحيلها كما تفعل جميع الدول وكذلك لابد أن يصدر قرار بعدم تشغيل العمالة الأجنبية إلا بعد الحصول على موافقة مبدئية من مديرية القوى العاملة أو مكتب العمل ويحصل رسم من الأجنبي على ذلك وليكن ٢٠ أو ٥٠ دولاراً ، وذلك قبل البدء في إجراءات استخراج ترخيص العمل ولحين ورود الموافقات الأمنية .. هذا وقد قام المكتب خلال العام السابق بتحرير عدد ٧٢ مضرر عمل للأجانب .

في مدينة
دهب
العمالة غير
مستقرة
لماذا؟

في بؤلاق الدكرور



ويقوم بتمويل ذلك جهاز رعاية وتشغيل الشباب بالجييزة تحت إشراف الدكتور شريف والى .
ويقوم مركز بؤلاق بعمل تدريب تحويلي على ثقافة وزارة القوى العاملة والهجرة لعدد ٨٠ متدرباً ومتدربة .

الدورات الإدارية

ومن البرامج التي يقوم بها المركز الدورات الإدارية لأصحاب المشروعات الصغيرة-المستثمر الصغير- وقد قام مركز بؤلاق بعمل سبع دورات إدارية بالمركز وجارى العمل بالدورة الثامنة وهي الدورات التي تشرف عليها الجمعية المصرية لحاضنات المشروعات الصغيرة وذلك بتمويل من الصندوق

الاجتماعى وهي تقبل الحاصلين على مؤهل متوسط أو مؤهل على والسن ما بين ١٨-٣٥ سنة ومدة الدورة بعدد ٢٣ يوماً للتعليم على دراسة السوق، والحاسبة والبيئة والإدارة ودراسات الجوى بحيث يتخرج المشرط من هذه الدورة بدراية كافية لعمل دراسة جوى حقيقية لأى مشروع وجارى العمل بالدورة الثامنة لعدد ٢٨ متدرباً .

تدريب ربات البيوت

النوع السادس من البرامج وفيها يقوم المركز بتدريب ربات البيوت بالتعاون مع الجانب الألائى لاشروع التنمية الحضارية وذلك على دورات الصيانة المنزلية وتشمل أقسام السباكة والكهرباء .

والنجارة والتقش والزخرفة، وقد تخرج حتى الآن ٢٥٥ متدربة في هذه الأقسام.
وبؤلاق الدكرور والجمعية المصرية ويذكر بأن المركز قد تعاون مع جهات عديدة سواء وزارة القوى العاملة والهجرة أو جهاز رعاية الشباب أو مؤسسة الأقبا الفرنسية الأعمار والمهن المختلفة.



أخبار النقابات

يقدمها : محمد محمد علي



في الجمعية العمومية للعاملين بالبناء والأخشاب :

نرفض الزيادة على حقوق العمال . واتخاذهم دروعا بشرية لتحقيق أهداف خاصة

الاختصاصي معاملة العاملين الدائم . كما طالب بسرعة صدور قانون مزاولة تراخيص المهنة للعامة غير المنتظمة بقطاع المقاولات ، وكذلك مطالبة الدكتور وزيرة التأمينات الاجتماعية بإصدار قرار بزيادة الماش التأميني للعامة غير المنتظمة والذي تم الاتفاق عليه مع الهيئة والتأمين عليهم صحتيا واجتماعيا ، وقال إن النقابة تسعى في سبيل ذلك لعمل مؤتمر لبحث مشاكل التأمين على عمال المقاولات وإيجاد حلول نهائية لمعاملة عاملنا معاملة إنسانية في حياتهم وعند إحالتهم للتقاعد ، كما طالب رئيس النقابة بعدم قيام مكاتب الترخيص الاجتماعية بسحب تراخيص السائقين المحالين للمعاش المبكر ، وذلك تطبيقا لحكم المحكمة الدستورية العليا .

مهما بلغت قيمة السهم في البورصة ، ذلك أن اتحاد العاملين المساهمين مكسب يحقق لعمل مصر المشاركة في الملكية والمشاركة في اتخاذ القرار . وأشاد رئيس الاتحاد بمعمال البناء صانعي الضمانة لأهداف بناء الأهرامات ، وبناء السد العالي الذي أقامه الزعيم جمال عبد الناصر ، كما أنهم أقاموا حائط الصواريخ في حرب ١٩٧٣ واستشهد منهم الكثير . مطالبة رئيس الوزراء وكان النقابي سيد طه رئيس الجمعية العمومية والنقابة العامة قد افتتح جلسات المؤتمر بكلمة طالب فيها السيد رئيس الوزراء وزير قطاع الأعمال بالالتزام بما تم إقراره بشأن المعاملة المقتدة بقطاع المقاولات والتعمير والتي يتم فيها الآن تطبيق المعاش المبكر

الأسبوع الماضي برئاسة النقابي سيد طه حسن وسكارتارية النقابي يحيى إمام وشهده عدد من القيادات النقابية وأعضاء مجلس إدارة الاتحاد العام للعمال . وأضاف النقابي السيد راشد أننا نعلم رغبنا للزيادة على حقوق العمال واتخاذهم دروعا بشرية لتحقيق أهداف ومآرب خاصة سواء من بعض رجال الأعمال أو من أصحاب الاتجاهات السياسية المناهضة لحقوق العمال ومكاسبهم أو من قلة منحرفة تستهدف ضرب استقرار مصر ، وأشاد رئيس الاتحاد بالموقف الوطني للزعيم مبارك الذي يحمي حقوق ومكاسب العمال . وطالب النقابي السيد راشد العاملين بعدم التفریط بالبيع للأسهم التي حصلوا عليها من خلال اتحاد العاملين المساهمين

أعلن النقابي السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال ، ووكيل مجلس الشعب ضرورة صدور قانون العمل الموحد الذي يشكل التوازن بين طرفي الإنتاج يعد أن استغرق إعداده ومراجعته أكثر من تسع سنوات وشارك في إعداد مواده كافة الأطراف المعنية من عمال وأصحاب أعمال والحكومة كما طرح للمناقشة على نطاق واسع من خلال القوى الاجتماعية والسياسية في جلسات نقاشية بلغت ٢٩ جلسة ، كما روجع المشروع بمعرفة مجلس الدولة ليأتي قانونا متوازيا مع التغيرات التي حدثت في مصر خلال السنوات الماضية .

جاء ذلك في الكلمة التي ألقاها سيادته في مؤتمر الجمعية العمومية للنقابة العامة للعاملين بالبناء والأخشاب الذي عقد في

دورة تدريبية لأعضاء الاتحاد العربي للنظف والمناجم



د. هوزي عبد الحارثي

الشقيقة تدعيها لموقف الشعب الفلسطيني وانتفاضته المقدسة.

شهد حفل افتتاح الدورة النقابية أحمد العمالي وزير القوى العاملة والهجرة، والنقيب السيد راشد رئيس الاتحاد العام للمعامل المصريين ووكيل مجلس الشعب والنقيب فوزي عبد الباري أمين الاتحاد العربي للبترول والنقيب هزاد دراهم رئيس النقابة العامة للمناجم والمحاجر.

أحمد عاطف نائب رئيس نقابة البترول المصرية وسكرتير التنظيم بالاتحاد العام للعمال المصريين وفي ختام أعمال الدورة تم اختيار عدة توصيات مهمة منها :

- قيام الاتحاد بخلق جسور تواصل مع عمال الدول العربية التي لا توجد بها تنظيمات نقابية .

- اتخاذ موقف موحد للقيادات النقابية لمحاربة طوفان الخصخصة وذلك بالتدريب والتشغيل ووفرة الإنتاج وتجويد الأداء .

- التنسيق مع الجهات المسؤولة لتسهيل إجراءات التواصل بين كل المنظمات المنضوية تحت لواء الاتحاد .

- التوسع في إشراك محاضرين من مختلف الدول العربية وذلك لإثراء الحوار وتبني المقاميم.

- الموافقة على خصم يوم من راتب العاملين في المنظمات العربية

نظم الاتحاد العربي لعمال النظف والمناجم والكيماويات دورة تدريبية تخصصية عربية حول أفاق التعاون ونور المنظمات النقابية العربية ، وذلك بمعهد البترول العربي ، حضرها وفود من فلسطين ، الجزائر، ليبيا ، تونس، اليمن، السودان، مصر.

شارك في الدورة الدكتور أحمد الصاوي مستشار المركز العربي للإدارة والتنمية بمحاضرة طويلة عن تحديث العولة وأثرها المالي ، تناول فيها الآثار المالية المترتبة على العولة. وتحدث الأستاذ حمدي طه مستشار اتحاد العمال من منظمة العمل الدولية ، أما المحاضرة الثالثة فكانت من المنظمات النقابية العربية وبراها في مجال التعاون ألقاها الدكتور أحمد يوسف القرني نائب رئيس تحرير جريدة الأهرام ، ثم محاضرة للأستاذ

وأضاف رئيس النقابة العامة لقد قامت نقابتنا بالتعاون مع قيادات العمل النقابية الوطني برئاسة الزميل الكبير السيد راشد باستهداف رفع كفاءة الوحدات الإنتاجية وبيكة الوحدات المالية لديونيات القطاع العام التي فرضت علينا نتيجة عوامل تاريخية ولا نذب لعمالتنا فيها ، ولا نغفل على الإطلاق دور السيد الوزير النقابي أحمد العالوي وزير القوى العاملة والهجرة في مساندة قيام نقابتنا العامة بالوصول إلى تعويضات المعاش المبكر قبلت من أطراف القضية .

وتسأل رئيس النقابة ، لماذا لم يتم إحالة قانون العمل الموحد لمجلس الشعب بالرغم من توجيهات القيادة السياسية ، فهل يعقل أن تتواءم بنود قانون العمل الحالي والذي مضى عليه عشرون عاما في ظل أسماوية النوايا مع المتغيرات الحالية ؟؟ لقد عشنا في خلال الفترة السابفة أحداثا في شركائنا واعتقد أن كل زملائي لم يسعفنا القانون الحالي لمواجهة ظاهرة إيقاف صرف مرتبات عمالنا وغلق الصانع تحت مبررات غير مقبولة .

القرارات والتوصيات
وفي ختام أعمال الجمعية العمومية صدرت عدة قرارات

وتوصيات مهمة منها :
- إصدار تنظيم تشريعي يحمي العاملين بشركات الاستثمار من التوقف الفجائي .

- عدم الاستعانة بالعمالة الأجنبية في مجال البناء .

- إنشاء مستشفى خاص لاسر العاملين بقطاع البناء والأخشاب .

- سرعة إصدار قانون منازلة تراخيص المهن للعمالة غير المنتظمة.

- ضرورة صرف بدل مخاطر للعاملين ببيئة الطرق لمقاومة مخاطر العمل وصرف بدل طبيعة العمل لجميع الدرجات وفتح الدرجات للعمالة الفنية إلى الدرجة الأولى.

- سرعة إصدار قانون العمل الموحد.

- تسهيل الدراسة بالمراسلة بالجامعة العالية .

نقابة عمال البنوك والتأمينات بفرنسا في زيارة شركة الشرق للتأمين

لتحضرهم على التفوق ، وقد تبادل الطرفان وجهات النظر المختلفة الخاصة بالنظم التأمينية السائدة بين كل من مصر وفرنسا ،

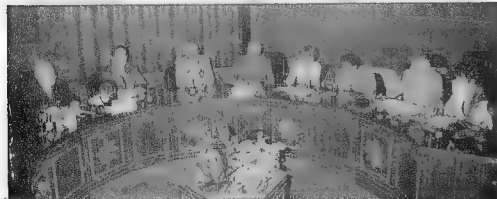
وأوضح النقابي عبد الفتاح خليل أن تضامير الجهود بين الإدارة والنقابة جاء نتيجة لاسرها في خط واحد يهدف إلى مصلحة الشركة ومصلحة العاملين على حد سواء ، حيث إن السيد رئيس الشركة هو ابن من أبناء الشركة تدرج في عدة مناصب هامة حتى وصل إلى هذا المنصب .

المعلومات العامة ومضمون مجلس الإدارة المنتخب ومضمون اللجنة النقابية .

وقد أوضح الأستاذ رئيس مجلس إدارة الشركة لأعضاء الوفد الفرنسي النقابي أن هذه النتائج إنما كانت نتيجة لتضامير جهود العاملين مع الإدارة ، كما أكد أن الشركة تحرص على مراعاة البعد الاجتماعي والتفاعل مع أحداث المجتمع المصري مثل المشاركة في الاحتفال بأوائل التعليم الثانوي وصرف مكافآت تشجيعية لهم

قام وفد النقابة العامة لعمال البنوك والتأمينات بفرنسا بزيارة شركة الشرق للتأمين أثناء زيارته بالقاهرة . . بعد أن رحبت النقابة العامة للعاملين بالبنوك والتأمينات المصرية شركة الشرق للتأمين بزيارة الوفد الفرنسي لما تتمتع به من مكانة مرموقة في سوق التأمين المصري .

وقد استقبل الوفد الأستاذ أنور نكري رئيس مجلس إدارة الشركة ونخبة من قيادات الشركة والأستاذ عبد الفتاح خليل مدير عام



رئيس مجلس إدارة شركة الشرق للتأمين والأستاذ عبد الفتاح خليل مدير عام العلاقات العامة

اللجنة النقابية للعمالين بالنقل البرى - المنيا

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بالتهنئة
لشعب المنيا العظيم وإلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية
والسياسية بالمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد منير بدر شتا

رئيس النقابة العامة

والسيد صبرى الجريدى

الأمين العام للنقابة العامة

السكرتير العام

سمير أبو الليل

والسيد رئيس مجلس المدينة

فاروق جبر عبد الله

الأمين العام للحزب الوطنى بالمحافظة

عبد الرؤوف أبو النور

والسيد العميد

شاكر شحاته يوسف

مدير إدارة مرور المنيا

والسيدة مديرة التعاون الإنتاجى

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

ناشبا الرئيس

رئيس اللجنة

حمدي داخلي إسماعيل على فؤاد حسن - محمد على صادق

أمين الصندوق

جمال عبد الناصر السيد

عضو

طارق على إسماعيل

الأمين العام

محمد أنور عفيفى

م. الأمين العام

محمد الخطيب

اللجنة النقابية للعمالين بمديرية الزراعة محافظة المنيا

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية بأسمى آيات

التهنئة إلى شعب المنيا العظيم

وإلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية

والسياسية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى

السيد راشد

رئيس الاتحاد العام للعمال

والسيد المهندس محمد عبد الحليم

رئيس النقابة العامة لعمال الزراعة والرعى

وبعاهدون الله على بذل الجهد من أجل
زيادة الإنتاج لرفع مستوى المعيشة
للمواطن المصرى فى ظل القيادة الرشيدة

محمد حسنى مبارك

أمين صندوق

قطب على سيد

رئيس اللجنة

محمود حامد بهوتى

أمين عام مساعد

نبيل محمد ذابيل

الأمين العام

محسن حسن حبيب

أمين الصندوق المساعد

ممدوح زكى أحمد

نائب الرئيس

عبد أحمد عبد الجواد

الأعضاء :

حسين مفتاح مرسى - محمد إسماعيل مرسى

ثابت رياض عبد المسيح - فكرى عبد الحميد أحمد

عبد العز عطية محمد

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى مفاغة- المنيا



رمضان محمد على

تتقدم بأسمى آيات التهنئة إلى شعب المنيا
العظيم وإلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا
بمناسبة



اللواء حسن حميدة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السيد الدكتور

عباس مرعى

رئيس مجلس مدينة مفاغة



كمال أحمد حمودة

على ما قام به من إنجازات لرفع مستوى أسرة النقل البرى داخل المواقع
ولمساعده فى تجميل المواقع والوقوف بجانب اللجنة فى الإنشاءات التى
نمت بمقر اللجنة وعمل دورات مياه . . كما تتقدم بالتهنئة إلى جميع
القيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة . . كما تتقدم اللجنة بالشكر
الكبير للسيد رئيس وحدة مرور مفاغة المقدم مجدى عامر والسادة الضباط

والعاملين معه على حسن معاملتهم لأسرة النقل البرى والتعاون المثمر مؤكدين
شعار "الشرطة فى خدمة الشعب" .

كما تتقدم اللجنة بالشكر لشركة محمد غريانى للمقاولات وشهرته عدوى غريانى .

وقد صرح السيد رمضان محمد على رئيس اللجنة والسيد كمال أحمد حمودة بأننا كنا حريصين مع
السادة المسئولين فى الوحدة المحلية على نظافة المواقع وتجميلها والرفع من مستوى أسرة النقل
البرى وقد حقق الله هذا الحلم كما قامت أسرة اللجنة بإنشاءات كثيرة وتعديلات جديدة فى

مبنى اللجنة النقابية .
وإنشاء دورات مياه
لخدمة أسرة النقل البرى
كما أن اللجنة شعارها
العمل أمانة وهم فعلا
يؤدون العمل على أكمل
وجه .

رئيس اللجنة

رمضان محمد على

أمين الصندوق

كمال أحمد حمودة

مقر اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى بمفاغة - المنيا

اللجنة النقابية للعاملين بشركة مصر الوسطى للغزل والنسيج مصانع المنيا

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بأسمى
آيات التهنية إلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

والى شعب المنيا العظيم وجميع القيادات
الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة
بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنية إلى

السيد أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

والى السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر ورئيس النقابة العامة

والسيد سعيد الجوهري

أمين عام النقابة

وتتقدم اللجنة بكل الشكر والامتنان للسيد

الحاسب عبد العزيز حسن التونى

المفوض العام ورئيس مجلس إدارة الشركة

على تعاونه المثمر مع اللجنة

رئيس اللجنة	نائب الرئيس
رفعت محمد سعيد	جمال محمد عبد الباسط

الأمين العام	أمين الصندوق
ذكرورى عطاسطوحى	ناجى اسماعيل حسن

م. أمين عام	م. أمين الصندوق
مجدى سيد أحمد	شحاته أحمد كريم

الأعضاء: أبو خطوة على حسين - حجاج دسوقي محمد

أحمد أحمد عبد الله - محمد سطوحى محمد

اللجنة النقابية للعاملين بالمنطقة الأزهرية - المنيا

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بأسمى

آيات التهنية إلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية

والسياسية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنية إلى

السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر

والسيد محمد وطنى عوض

رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمى

وفضيلة الشيخ محمد عبد الطيف عبد الجواد

مدير عام المنطقة الأزهرية بالمنيا

رئيس اللجنة	نائب الرئيس
أحمد زكى دكروى	أحمد رشاد عبد الرحمن

الأمين العام	أمين الصندوق
أحمد عبد المتعم محمد	جمعه محمود على

م. الأمين العام	م. أمين الصندوق
على فايز سيد	ماهر تونى على

الأعضاء: عبد الوهاب أحمد عبد الوهاب - نصر الدين محمد محمد
حمدي عبد الوهاب مرسى

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الشئون الاجتماعية - محافظة قنا



اللواء عادل لبيب

تتقدم اللجنة بخالص
التهنئة إلى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

علي ما بذله من جهد
من أجل لجنة الشئون
والسيد أحمد كمال رشوان

مدير عام الشئون

الاجتماعية بمحافظة



عبد الفتاح محمد على

كما تهني شعب قنا
وجميع القيادات
الشعبية والسياسية
والتنفيذية
بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

نائب الرئيس
وليفيق هاني عزب

أمين الصندوق
منصور محمد عويضة

أمين الصندوق المساعد
سيد عباس أحمد

رئيس اللجنة
عبد الفتاح محمد على

الأمين العام
أميلي صادق مكس

أمين عام مساعد
سيد أحمد دسوقي

الأعضاء

لطفي زكي بطرس - دسوقي الأمير أحمد

الجمعية التعاونية لنقل البضائع بالسيارات بمحافظة المنيا



اللواء حسن حميدة

الأعضاء المساهمون

ورئيس مجلس الإدارة

والمدير العام

والعاملون بالجمعية

يتقدمون بأسمى آيات

التهنئة

إلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

ولشعب المنيا الكريم

ولجميع القيادات

السياسية والتنفيذية

بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

وفي ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسني مبارك

رئيس مجلس الإدارة

عليون محمد بركات

المدير العام

منيس عبد السلام العاصي

اللجنة النقابية للعاملين بمنطقة بريد قنا

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بأسمى
آيات التهنئة إلى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا



محمود محمد صلاح



عبد الباسط أحمد



حزين عبد العاطي

محمود محمد صالح
مدير عام مناطق بريد مصر العليا
وإلى جميع القيادات الشعبية
والتنفيذية والسياسية
بمناسبة

العيد القومي للمحافظة قنا

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة
أحمد العماوي
وزير القوى العاملة والهجرة
السيد راشد
رئيس الاتحاد العام للعمال
حمدي ياسين

رئيس النقابة العامة
واللجنة النقابية دائماً في
خدمتكم وعلى أمل جديد
وعهد جديد لمزيد من
الانجازات وأداء وحسن
معاملة الجماهير في كل
مكان بهيئة البريد

رئيس اللجنة
عبد الباسط أحمد

نواب الرئيس

سيد عمر محمد - مجدي محمد فؤاد - محمد قاسم حسن

الأمين العام
سيد عبد المقصود حافظ

م. الأمين العام
عبد الناصر علي حماد

أعضاء : هلال فهمي شارويعم - فوزي إبراهيم محمد

النقابة العامة للعاملين بصناعة البناء والأخشاب

مكتب شئون عضوية بضرشوط - قنا
تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية
بمناسبة

العيد القومي للمحافظة



ماضي تمام



عبد الباسط صادق



صلاح يوسف

كما تتقدم بالتهنئة

إلى السادة

أحمد العماوي

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر

وبيعاهدون الله والوطنه

علي بذل المزيد من الجهد

والعرفت تحت رعاية السيد

الرئيس

محمد حسني مبارك

مسئولي مكتب شئون العضوية
ماضي تمام عبد العزيز - عبد الباسط صادق محمد
صلاح يوسف عبد الرحمن

رئيس النقابة العامة

سيد طه حسن

اللجنة النقابية المهنية للعاملين بينك التنمية والإتئمان الزراعى بمحافظة قنا



اللواء عادل لبيب

تتقدم بأصدق التهانى إلى
شعب محافظة قنا الكريم
والى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

وجميع القيادات الشعبية
والسياسية والتنفيذية
والنقابية والعاملين بالبنك

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة



عبد القوي قاسم

مع تهنئة الدكتور

يوسف عبد الرحمن

رئيس مجلس إدارة البنك
الرئيسى للتنمية والإتئمان
الزراعى على استجابة سيادته
لجميع مطالب اللجان النقابية
على مستوى بنوك التنمية
والإتئمان الزراعى بالمحافظات
مع شكر السيد الدكتور

يوسف والى

نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة



محمد الصادق محمود

على حسن إختياره والثقة

العالية التى أولاها

للسيد رئيس مجلس إدارة البنك الرئيسى والسيد

حمود حسن النجار

رئيس بنك قنا للتنمية

رئيس اللجنة وعضو الاتحاد المحلى لعمال قنا

عبد القوي قاسم

أمين الصندوق

محمد الصادق محمود

نائب الرئيس

أحمد منصور حسين

م. أمين الصندوق

رمضان شعبان مرقى

الأمين العام

كمال حامد أحمد

الأعضاء:

جابر محمود محمد - أبو الهز زكى محمد - فهيم عبد السميع

سيد عبد الله - محمد سليمان محمد

اللجنة النقابية المهنية للعاملين بالنقل البرى ياسنا



اللواء عادل لبيب

يتقدم مجلس إدارة
اللجنة النقابية
بأسمى آيات التهانى
إلى شعب وعمال
محافظة قنا والى

السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

والسادة

رئيس وحدة مرور إسنا

ورئيس مجلس

مادينة إسنا ورئيس

مكتب عمل إسنا

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة



منير بدر شتا



خميس حنفى بشير

ونتطالب السيد اللواء عادل لبيب محافظ قنا
بفتح وحدة مرور بمادينة إسنا للتسهيل على
السائقين فى استخراج وتجديد رخصهم

رئيس اللجنة

خميس حنفى بشير

نائب الرئيس

سيد مصطفى حامد - عبد المرتضى محمود سنوسى

الأمين العام

أبو الحجاج حسين على

أمين الصندوق

محمد سيد أحمد خليل

الأمين العام المساعد

محمد أحمد محمود

أمين الصندوق المساعد

السيد محمد موسى

الأعضاء: شمس الدين محمد حسنين - أحمد محمد حسن آدم

اللجنة النقابية للعاملين بمصانع سكر قوص

يقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية لجميع العاملين بمصنع سكر قوص باسمي آيات التهاني إلى شعب وعمال محافظة قنا

والى السيد اللواء عادل على لبيب محافظ قنا

بمناسبة العيد القومي للمحافظة



م. سمير عبد القادر حسن



م. أحمد محمد إبراهيم



جمال درويش مصطفى

ولما كانت اللجنة النقابية للعاملين بمصانع سكر قوص ضمن أسرة شركة السكر والصناعات التكاملية والتابعة للشركة النقابية للصناعات الغذائية والتي يرأسها السيد

المهندس عادل الشهاوى

الرجل الوطني والدؤوب والتأجج، وهذه الأسرة على رأسها السيد

الكيميائى عبد الحميد سلامة

رئيس مجلس الإدارة وأحد الرجال المبدعين وكفاءة وقناعة ومثنية فى مجال صناعة السكر فى مصر والعالم، وكذا لك السيد

المهندس سمير عبد القادر حسن

المضو المنتدب لشركة السكر ذلك الرجل الذى بدأ عمله فى صمت وهزيمة ومؤله الإيمان . ولما كانت مصانع سكر قوص إحدى المصانع المصلاقة بالشركة فقد كان من حسن الحظ لأبناء هذا المصنع أن تولي القيادة بمصانعنا السيد

المهندس أحمد محمد إبراهيم

رئيس شئون المصانع فهو حقيقة لديه إحساس عميق بالمسئولية وشعور فهاش بالآمل، وهو موقف وريادة، وهو سلوك وقنوة، وخلق وإنسانية، ورسالة وأمانة بالإشارة إلى أن سيادته قضى من عمره ١٨ عاما بين جنبات هذا المصنع وترجمه بأبوابه العاملين علاقات متصلة وأسيطة كما أن له علاقات متميزة باللجنة النقابية يعود أثرها الإيجابي على العمل والعاملين من أجل مواصلة المعاد كل على موقعه.

ولما كانت اللجنة النقابية لمصانع سكر قوص تعمل جنباً إلى جنب مع اللجان النقابية بمصانع الشركة ويتعاون كامل مع النقابية العامة للصناعات الغذائية والتي يرأسها الآن ابن بار من أبناء شركة السكر وهو الأستاذ

الطاهر نجيب هانى

فى إطار هذه الأسرة التى يعيها التعاون الوثيق والإخلاص للتبادل والأهداف المشتركة على صياح الشرف والمجموع حتى نستطيع معاً أن نحقق المأمون إليه جميعها من عز ورفاهية لأبناء شركة السكر المصلاقة وتطبيق الاستقرار الاقتصادى لوطننا الأكبر مصر . ولا يؤمننا هذا أن نذكر السيد

الدكتور صايف عيسى

رئيس مجلس الوزراء وحكومته الرشيدة

على مواقفهم الوطنية الفهورة فقد كان واحداً من مميزات هذه الحكومة التى لبناها سريعاً نحن العاملين بشركة السكر الوطنية إنها لم تعبس قراراتها فى قوالب نظرية صماء أو رؤية اقتصادية جامدة، لكنها حرصت على التشويق بين الثوابت التى لا يجوز التشريط فيها مثل "شركة السكر الوطنية" والمتغيرات التى ظهرت فجأة على السطح والتى يحسن أن تتواءم مع مقتضيات احتياجات السوق بما لا يتعارض مع صناعات مصر الوطنية وسياسة الاقتصاد الحر .. كما أننا نعتزم تلك القرارات الحكيمة بحماية صناعة السكر الوطنية لأنها جسدت تطلعات القائمين عليها واحترام حقهم الطبيعي وأمانهم المشروعة فى المنافسة الحقيقية بالسعر القبول والوجود العالي .. منا نحن أبناء شركة السكر الوطنية واللجنة النقابية بمصانع سكر قوص نريد أن نذكر لحكومتنا الوطنية بالمشاورة فى دعم الاقتصاد الوطنى وأبناء قادرون على العمل وتقديم وفرة الإنتاج على الجودة وبالسعر القبول وهو ما لا يقدر عليه الآخرون نحن نثق تماماً فى شركتنا المصلاقة والعاملين بها على قدرتها على الشموخ والعطاء.

أماذا الله على تعمل مسئوليتنا بأمانة فى سبيل تحقيق الرخاء الاقتصادى لشعب مصر العظيم برئاسة السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

الأمين العام

الظاهر محمد أحمد

نائب الرئيس

محمد عبد الله العويضى - عبد الجواد مختار محمد

رئيس اللجنة

جمال درويش مصطفى

أمين الصندوق المساعد

أبو الحسن جاد الرب أحمد

الأمين العام المساعد

صابر محمد بخارى

أمين الصندوق

أشرف رشدي صايق

الأعضاء: أبو الحاج سيد أحمد - جمعة محمود عبد الراضى - عبد الفتاح عمران توفيق



عدلى منتصر يونس



محمد مدلى همام



أحمد محمود بناوى

اللجنة النقابية لعمال مصانع السكر - بأرمنت



محمد هسان السمان

-مصانع سكرأرمنت وهى إحدى القلاع الصناعية الكبرى لإنتاج السكر فى محافظات الوجه القبلى وملحق بها مصنع إنتاج العلف الحيوانى المتكامل لمساعدة مربي الماشية والتوفير للحوم ويفضل توجيهات السيد

المهندس / سمير عبد القادر

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب للشركة والمتابعة الجادة للمستولين بالمصانع وجهود العاملين المخلصة تسير المصانع بخصلى ثابتة لتحقيق أعلى معدل للإنتاج - حصلت مصانعنا على شهادة الأيزو (٩٠٠١) والميدالية الذهبية فى معرض السلامة والصحة المهنية تحت رعاية السيد وزير القوى العاملة

بمنطقة (شجع حمادى) -

- وتحرص اللجنة النقابية بالتعاون مع قيادات الشركة والمصانع بتواجد أعضائها فى مختلف الأقسام بالمصنع لحل أى مشكلة والعمل على تذليلها -

- تقوم اللجنة بصفة دورية ومنظمة بتوجيه العاملين لزيادة الإنتاج وخفض التكلفة وتطوير أنظمة العمل بما يتماشى مع روح العصر -

- ومن الناحية الاجتماعية يتم تنظيم رحلات سنوية إلى الإسكندرية وسفاجا -

- تم عمل تعديل نظام اشتراك صندوق الزمالة بمصانعنا اعتبارا من ٢٠٠١/١/١ وتقديم مزايا أفضل من الصندوق كالاتى:-

١٠٠٠ (ألف جنيه) فى حالة العجز المرضى المهني للخدمة أو حالة الوفاة للعامل -

٢٠٠ (مئتا جنيه) فى حالة وفاة زوجة العامل

٤٠ (أربعون جنيها) فى حالة زواج العامل وأيضا زواج عدد اثنين من أبناء العامل

وتحرص اللجنة على مزيد من المطالب العمالية فى حدود الإمكانيات المتاحة:-

أمين هام الصندوق	الأمين العام	رئيس اللجنة
عدلى منتصر يونس جودة	عبد الصبور طواب على	أحمد محمود بناوى
أمين الصندوق المساعد	الأمين العام المساعد	نائب الرئيس
محمد هسان السمان	محمد سيد أحمد	محمد مدلى همام

أعضاء اللجنة:

محمود رمضان محمود - صلاح أحمد أبو الحسن - أحمد أمين بركة - جابر عبد الرحمن السيد - محمد عثمان عمر

اللجنة النقابية للعاملين بالمنطقة الأزهرية

محافضة قنا

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية
بأسمى آيات التهنية إلى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

على ما بذله من جهد في تجميل مدينة قنا

الدكتور **محمود إنبالي أمين**

وكيل الوزارة

وفضيلة الشيخ **محمد طابع كمال**

مدير عام منطقة قنا الأزهرية

والنقابي **محمد وطنى عوض**

رئيس النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمى

والى جميع العاملين وشعب قنا

بمناسبة

العيد القومى للمحافضة

رئيس اللجنة

أحمد الفرغلى سيد

الأمين العام

محمد عبد المجيد على

نائب الرئيس

بواب العادلى محمد

الأمين العام المساعد

أحمد إبراهيم الخطيب

أمين الصندوق

عمر محمد سليمان

الأعضاء:

د. شتاوى توفيق مهران - مصطفى عبد الوهاب - سيد على مصطفى

صبرى سعد الدين - سيد عطا الله أحمد - سيد عبد الجابر - محمد حميد الله مهدي



أحمد الفرغلى سيد



اللواء عادل لبيب



للمستشار
محمد عبد المجيد على



بواب العادلى محمد



دشتاوى توفيق مهران



عمر محمد سليمان

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الإسكان والمرافق محافظة قنا



السيد عادل لبيب

يتقدم رئيس وأعضاء مجلس إدارة اللجنة النقابية باسمي آيات التهنية إلى
شعب قنا الكريم وإلى القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية
وإلى جميع العاملين

كما تهني اللجنة السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

كما تتقدم بالتهنية إلى السادة

محمد مرسى

وكيل مجلس الشورى ورئيس النقابة العامة

والمهندس **محمود النوبى**

وكيل وزارة الإسكان بالمحافظة



السيد غريب على طه



السيد فوزى قابيل



السيد شنودة ناشد



العيد القومى للمحافظة

رئيس اللجنة

السيد غريب على محمد طه

أمين الصندوق

السيد شنودة ناشد جيب

الأمن العام

السيد فوزى قابيل إبراهيم

أمين الصندوق المساعد

السيد مصطفى على حسن

الأمن العام المساعد

السيد سلطان فتحى عمر

نائب الرئيس

السيد محمد على محمد شلبى

الأعضاء

السيد محمد مبارك أحمد على - السيد محمد عبد الله أحمد

السيد غريب عيد درويش - السيد فارس أمين على - السيد محمود أحمد مشالى

مركز غوص صبا مالديفا الترناسيونال

خليج نعمة / شرم الشيخ



DIVING CENTER
SHARM EL SHEIKH

مدير المركز والعالمون

يهنئون

شعب جنوب سيناء والسيد اللواء

مصطفى عفيفي

محافظ جنوب سيناء



العيد القومي للمحافظة

ويتمنون المزيد من الازدهار

للسياحة والرخاء لـ مصر

مدير المركز

محمد بيزان

يتقدم السيدان

محمود العمدة وزايد سعد مسلم

أصحاب فندق

القمر البدوي - مدينة ذهب - جنوب سيناء

B EDOUIN MOON



بتهنئة السيد اللواء

مصطفى عفيفي

محافظ جنوب سيناء

وشعب سيناء الكريم

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

والسيد اللواء رئيس مدينة ذهب

وجميع القيادات الشعبية

والتنفيذية بالمحافظة على

الإنجازات العظيمة في ظل القيادة

الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

زايد سعد مسلم

محمود العمدة



اللجنة النقابية للنقل البرى بجنوب سيناء-الطور



اللواء مصطفى عفيفى



الرئيس محمد حسنى مبارك

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى
بمحافظة جنوب سيناء بأخلص التهانى للسيد اللواء

مصطفى عفيفى

محافظ جنوب سيناء

وأهالى المحافظة الكرام

بمناسبة

عيد المحافظة القومى وعيد تحرير سيناء

كما يعاهدون السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

على بذل المزيد من العطاء لمصرنا الحبيبة

الأمين العام
محمد سيد سالم حسين

نائب الرئيس
على شعاعه حسين فرمان

رئيس اللجنة
محمد عطية محمد طه

أمين الصندوق المساعد
عليان على عليان

الأمين العام المساعد
حسن سيد موسى حنونه

أمين الصندوق
فارس أحمد مرسال

الأعضاء: فرج إبراهيم الفواوي- عبد العزيز حسن- إبراهيم الصيرفي زغلول- على منصور عطا- خميس حميد خميس



Hilton
Egypt

سلسلة فنادق هيلتون

شرم الشيخ

هيلتون الفيروز - شرم الشيخ

سحر الطبيعة وروحة الله
وحسن الضيافة

هيلتون الشلالات

SHALAT EL NASSR HOTEL

هيلتون الأحلام

مع تحيات
المدير العام
عصام عبود



اللواء أحمد عبد العزيز بكر



الرئيس محمد حسنى مبارك

جمعية مستثمري حي الكوثر - محافظة سوهاج

المشهرة تحت رقم ٤٤٧

يتقدم رئيس إدارة جمعية مستثمري سوهاج
وجميع السادة أعضاء الجمعية بخالص التهنئة إلى السيد اللواء

أحمد عبد العزيز بكر

محافظ سوهاج

والى السيد رئيس الهيئة العامة للاستثمار والسادة أعضاء مجلس الشعب وجميع القيادات التنفيذية والسياسية والشعبية
كما نتقدم الجمعية بالتهنئة إلى جميع المستثمرين بـحي الكوثر

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

ومن أهداف الجمعية

- توفير فرص عمل لأبناء محافظة سوهاج
- المساهمة فى تسويق منتجات الصانع فى المنطقة
- المساهمة فى حل مشاكل المستثمرين مع الجهات الحكومية
- الدعاية والتعريف بالمنطقة محليا وعالميا
- الاتصال بالجهات المهتمة بتنمية المناطق الصناعية
- تدريب الشباب صناعيا

رئيس مجلس الإدارة

عادل فهمى عبد القادر

أمين الصندوق

د. على حسن إبراهيم

سكرتير الجمعية

هانى محمود عبد الرحيم

نائب الرئيس

د. محمد نشأت العريس - صابر أحمد مرزوق

الأعضاء: **فريد عبد العليم موسى - د. ميشيل شنودة تادرس - السيد الحارث عباس عطية - عبد الرحيم إبراهيم عبد الرحيم**
أيمن محيى الدين البليدى - محمود الشنولى - محمد هزاد عبد اللطيف - ناصر أحمد محمد

شركة مصر العليا للبويات



تتقدم بقلص التهنئة إلى

السيد اللواء **أحمد عبد العزيز بكر** محافظ سوهاج
وجميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة



الإدارة والمصانع: سوهاج المنطقة الصناعية الأولى - حي الكوثر تليفون: ٦٤٠٠٠٩ (٠٩٣) - فاكس: ٦٤٠٠٥٢ (٠٩٣)
إدارة البيع بالقاهرة: ٢٤ عمارات حدائق العبور - صلاح سالم - تليفون: ٤٠٤٠٣٩٤ - ٤٠٣٤٤٦٠ - فاكس: ٤٠٤١٤١٢